BİR GÖÇ YAZISI...

KOSGEB DESTEK PROGRAMLARI

İŞ HAYATINDA BAŞARILI OLMANIN SIRLARI

YALOVA'NIN İLÇELERİ: ÇINARCIK

YALOVA
TİCARET VE SANAYİ
ODASI DERGİSİ

EKİM 2010 SAYI:3

3 AYDA BİR YAYINLANIR
ÜCRETSİZDİR

226

Ayın Dosyası:
Şehircilik/Planlama/Emlak

Mehmet Gürel:
Yalova'da konut sektöründeki faaliyetlerin kırılma noktası depremdir.

Ayın Sektörü: İnşaat

Şahin V.Tiryaki:
İnşaat Sektörü Yalova'nın Gelişiminde Önemli Rol Oynamıştır

M.Rifat Hisarcıklıoğlu:
"Türkiye ekonomisi Avrupa'ya önemli bir katkı sağlayabilir"

Ata'nın Kentinde Ata'nın İzindeyiz...

"En güzel coğrafi vaziyette ve üç tarafı denizle çevrili olan Türkiye; endüstrisi, ticareti ve sporu ile en ileri denizci millet yetiştirmek kabiliyetindedir. Bu kabiliyetten istifadeyi bilmeliyiz. Denizciliği, Türk'ün büyük milli ülküsü olarak düşünmeli ve onu az zamanda başarmalıyız."

YALOVA ALTINOVA
TERSANE GİRİŞİMCİLERİ SAN. VE TİC. A.Ş.

Merkez: Hersek Köyü Kumluk Mevkii Altınova Yalova
Tel: 0226 461 24 81 - 83 Faks: 0226 461 24 82 info@altinovatersane.com.tr
www.altinovatersane.com.tr

ÜRETENİN YANINDAYIZ!

ŞEKERBANK ESNAFA VE İŞLETMELERE 3 AYRI ÜRETEN PAKET'LE DESTEK OLUYOR.

STANDART PAKET

- Vadesiz Ticari Mevduat
- Kredili Mevduat Hesabı
- Taksitli Ticari Kredi
- Borçlu Cari Hesap
- Teminat Mektubu
- POS
- Çek Defteri
- Üreten Sigorta
- Üretene Destek Hattı

GÜMÜŞ PAKET

- Vadesiz Ticari Mevduat
- Kredili Mevduat Hesabı
- Taksitli Ticari Kredi
- Borçlu Cari Hesap
- Teminat Mektubu
- Çek Defteri
- Vadeli Mevduat
- POS
- Sigorta
- Maaş Ödemeleri
- Üreten Sigorta
- Üretene Destek Hattı

ALTIN PAKET

- Vadesiz Ticari Mevduat
- Kredili Mevduat Hesabı
- Taksitli Ticari Kredi
- Borçlu Cari Hesap
- Teminat Mektubu
- Çek Defteri
- Vadeli Mevduat
- POS
- Sigorta
- Maaş Ödemeleri
- Dış Ticaret İşlemleri
- Üreten Sigorta
- Üretene Destek Hattı

Üretene Destek Hattı 444 00 29

Şekerbank

Uzat elini Türkiye!

sekerbank.com.tr | uretenedestek.com | 444 78 78

Yalova Ticaret ve Sanayi Odası
Adına Sahibi:
Celal Özel

Yazı İşleri Müdürü (Sorumlu):
Taner Eriş

Yayın Kurulu:
A. Başol Haraç
M. Birol Özsümer
Nusret Karaalioğlu

Sanat Yönetmeni:
Kemal Öktem

Dokümantasyon:
Hande Güngörür
Necat Rüzgar

Yönetim Yeri:
Dere Sokak No: 14, 77100 Yalova
Tel: 0226-814 12 24
Faks: 0226-812 17 82
www.ytso.org.tr

Yayın Türü:
Yaygın süreli

Baskı Yeri ve Tarihi:
İstanbul Temmuz 2010

Grafik yapım:
ART Araştırma Reklam ve
Tasarım Hizmetleri Ltd. Şti.
Tel: 0212-251 5210

Baskı ve Renkayırım:
Doruk Grafik San. ve Tic. Ltd. Şti.
Yüzyıl Mah. matbaacılar Sitesi
5.Cad. No:44 Bağcılar İstanbul
Tel: 0212- 629 01 26

Abonelik İçin:
Yalova Ticaret ve Sanayi Odası
Dere Sokak No: 14 P.K.77100 Yalova
Telefon: 0226 814 12 24
Fax: 0226 812 17 82
www.ytso.org.tr
0226@ytso.org.tr

0226'da yer alan yazılar kaynak gösterilerek kısmen veya tamamen yayınlanabilir.
0226'da yer alan yazılar, aksi belirtilmedikçe YTSO'nun resmi görüşünü yansıtmaz. İmzalı yazılarda belirtilen görüşler sadece yazarlarına aittir.
0226 dergisi üç ayda bir yayımlanır. 3000 adet basılır. Dergi ağırlıkla YTSO üyeleri ile özel seçilmiş adreslere gönderilir. Abonelik taleplerinin verilen adrese yapılması gerekmektedir.

İçindekiler

SUNUŞ:
YTSO YÖNETİM KURU BAŞKANI **7**
YTSO MECLİS BAŞKANI **9**

YTSO'DAN KISA HABERLER **8**

YALOVA ATATÜRK BAHÇE KÜLTÜRLERİ MERKEZ ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ KURULUŞ AMAÇ VE GÖREVLERİ **26**

YENİ YALOVA VALİSİ DURSUN ALİ ŞAHİN GÖREVE BAŞLADI **30**

AYIN KONUSU: ŞEHİRCİLİK, PLANLAMA, EMLAK **32**

YALOVA TİCARET VE SANAYİ ODASI'NIN ÜYE PROFİLİ **38**

YALOVA TİCARET VE SANAYİ ODASI 2010 YILI ALTI AYLIK EKONOMİK DURUM TESPİT ANKETİ RAPORU **40**

KENDİ ALANINDA DÜNYANIN EN BÜYÜK KURULUŞU AK-TOPS **42**

AYIN SEKTÖRÜ: İNŞAAT **44**

M. RİFAT HİSARCIKLIOĞLU **56**

UNUTULAN MESLEKLER: SEMERCİLİK **60**

YALOVA'NIN İLÇELERİ: ÇINARCIK **63**

İŞ HAYATINDA BAŞARILI OLMANIN UNSURLARI **70**

BİR GÖÇ YAZISI **72**

İŞADAMI VE SİYASET İLİŞKİSİ **75**

İÇİMİZDEN BİRİ: NECATİ AMCA **76**

FISTIKLI ŞADIRVAN **78**

SAĞLIK: PARAN YOKSA ÖL POLİTİKASI MI? **79**

HUKUK: FESİH **88**

KOSGEB DESTEK PROGRAMLARI **85**

AVRUPA İŞLETMELER AĞI DOĞU MARMARA ABİGEM TİCARİ ve TEKNOLOJİK İŞBİRLİĞİ PLATFORMU **91**

HAYALİNİZDEKİ EV İLE HEMEN TANIŞIN

- Özel-Çağdaş
- Güvenli Altyapısı
- Zengin Sosyal Tesis
- Krediye Uygun
- Çevre Dostu

DOĞAPARK EVLERİ
HAYATINIZA
RENK KATACAK

Sizleri örnek evimizi görmeye bekliyoruz

- %75 Yeşi alanlı proje
- 24 Saat güvenlik
- Ulaşım rahatlığı
- Yüzme havuzu-Tenis Kortu

doğapark evleri

Adres:Vatan Caddesi No:177 YALOVA
(Yüksekokul'dan 250 metre ileride)
Tel :0 226 814 72 02-Fax:0 226 814 10 87
Gsm :0 533 577 40 73

Berksun İnşaat
Fatih Cad. No:20/1 YALOVA

- Kalsit
- Mıcır
- Stabilize
- Dolgu Malzemesi
- Hafriyat
- Nakliyat
- İstinad ve bahçe duvarları
- İnşaat Kumu
- Yol Yapım İşleri

TAŞ VE MADEN OCAĞI İŞLETMELERİ
BAHADIR
MADENCİLİK
B.M.T

B.M.T Bahadır Madencilik
Haf. Nak. İnş. Taah. san. ve tic. Ltd. şti.

Merkez Ofis:
Ugur Mumcu İşmerkezi Kat: 2 Merkez Yalova
Tel: 0226-813 01 11 - 0226-813 14 14
Faks: 0226 813 72 72

Şantiye:
Güneyköy Yalova
Tel: 0226-832 60 71 - 0226-832 63 23
Faks: 0226-832 63 24

Çarpık kentleşmenin çözümü KENTGES Projesi'nde

Celal Özel
Yalova Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı

Ülkemizde sanayileşme ile birlikte ortaya çıkan sosyo-ekonomik değişimler, kentleşme olgusu ve kentlere göçün hızlanması, inşaat sektörünün gelişimine ve yeni konut yapımına önemli bir boyut kazandırmıştır.

Türkiye gibi gelişmekte olan bir ülkede, inşaat sektörü lokomotif sektörlerden bir tanesidir. Ülkemiz ekonomisine, yatırım anlamında büyük katkılarda bulunan inşaat sektörü, direkt ve dolaylı olarak beslediği onlarca sanayi kolunda yarattığı istihdam ile de birçok sorunun çözümüne katkı sağlamaktadır. Türkiye'de halen mevcut yapıların büyük bir bölümünün yenilenme gerektirmesi, genç ve yoğun nüfus dolayısıyla yeni konut, işyeri gibi ihtiyaçlar nedeniyle pazarın henüz doymadığı inşaat sektörü, Türkiye ekonomisindeki önemini korumaktadır.

Global ekonomik krizin olumsuz etkilerinin azalması ve yeni yatırımların hız kazanması da sektörün yeniden büyüme trendine geçmesine olanak sağlamıştır.

Ancak burada önemle üzerinde durulması gereken bir başka nokta daha vardır. Kentleşme ve buna bağlı olarak gelişen inşaat sektörü her ne kadar ekonomi ve istihdama önemli katkılar sağlıyor olsa da beraberinde getirdiği birtakım sorunlar da mevcuttur.

Kentleşme ile gelen altyapı sorunları, çarpık ve kontrolsüz kentleşmelerin oluşması, aşırı nüfus artışı çağımızın önemli sorunlarıdır. Konut gereksinimlerinin denetimsiz bir biçimde karşılanması, karlılığın tek amaç olarak belirlenmesi kentlerde plansız ve kalitesiz konut üretimlerini yaygınlaştırmıştır.

Konuya Yalova özelinde bakacak olursak; Yalova, Türkiye'nin en çok göç alan şehirlerinden bir tanesidir. Yalova'nın il statüsü kazanmasının ardından artmaya başlayan hatalı imar planları ve buna bağlı olarak gelişen sağlıksız yapılaşmanın acı faturası 1999 depremiyle ortaya çıkmıştır.

17 Ağustos depreminin ardından Yalova bölgesinde çok katlı binalardan oluşan 10 bin 201 konut ve işyeri tamamen yıkılmış, 23 bin 517 konut ve işyeri orta ve az hasar görmüştür. Tek katlı binaların ise yalnızca 136'sı yıkılmıştır. Bu bilanço sağlıksız yapılaşmanın en çarpıcı sonucunu gözler önüne sermesine rağmen sorunun önüne geçilememiş kontrolsüz kentleşme devam etmiştir.

Birinci derece deprem bölgesinde yer alan ilimizin bu acı deneyimden ders çıkarması ve çarpık kentleşme sorununa çözüm bulması gerekmektedir. Hızla kentleşen Yalova'da geçmiş dönem kayıplarının daha hızlı telafi edilmesi, kentleşme ile ilgili mevcut problemlerin çözümünde kamu altyapı yatırımlarının artırılması büyük önem taşımaktadır. Bu sorunların çözülmesinde, çağdaş yaşam standartlarını destekleyen modern kentler oluşturacak imar planları üretmek ve geliştirmekten başka çare yoktur.

Bunun için de mevcut imar planlarının da gözden geçirilerek geniş bir mutabakat ve katılımla tadilatlarının yapılması gerekmektedir.

Öte yandan Bayındırlık ve İskan Bakanlığı'nın hazırlamakta olduğu Sürdürebilir Kentsel Gelişme Strateji Belgesi ve Eylem Planı'nın da bir an önce uygulamaya konulması da çarpık kentleşmenin rehabilite edilmesi için önemli bir anahtardır.

Yerleşme ve şehirlerin yaşanabilirlik düzeylerinin arttırılmasını hedefleyen KENTGES Projesi; özellikle planlama sistemi, ulaşım ve altyapı, konut, dönüşüm, afetlere hazırlık, doğal ve kültürel varlığın korunması, iklim değişikliği, enerji verimliliği ve yenilenebilir kaynaklar, yerleşmeler ve çevrebilim, göç ve sosyal politikalar, ekonomik yapının güçlendirilmesi ve katılım konularında bütüncül bir strateji ve eylemler planını içermektedir.

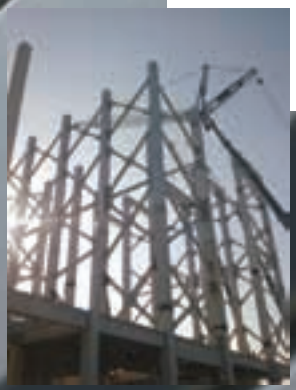
Bayındırlık ve İskan Bakanlığı ile 150'den fazla kurum ve kuruluşun, 500'den fazla uzmanının katılımıyla hazırlanan ve koordine edilen KENTGES Strateji Belgesi, afet tehlike ve analizleri yapılan, trafikten, yol planlamasına, enerji verimliliğinden çevreye uyuma, tarihi kent merkezlerinin korunmasından yoğun göç alan bölgelere istihdam olanağı sağlamaya kadar tüm planların yapıldığı bir süreci başlatacaktır. Ancak KENTGES Projesi'nin sürdürülebilir olmasını sağlayacak yaptırım ve teşviklerin iyi belirlenmesi gerekmektedir.

Sonuç olarak KENTGES Projesi kentleşme stratejisi çerçevesinde yerel yönetimlere ek görevler yükleyecek ve "Sürdürülebilir Kent" dönemine geçişi sağlayacaktır. Bu noktada, Yalovamızın kentsel dönüşümü için yeni projelerin ve yatırımların desteklenmesini ve stratejik planların bu doğrultuda belirlenmesini temenni ediyoruz.

Yalova'nın da sürdürülebilir bir kent olarak gelecekteki yerini alması hepimizin ortak amacı olacaktır.

Celik konstrüksiyon imalatı ve montajında 40 yıllık deneyim...

40 yıldır Türkiye'deki birçok tesisinin ve fabrikanın çelik konstrüksiyon imalatını ve montajını gerçekleştiren **Yapın İnşaat**, ayda ortalama 400 tonluk iş haçmiyle alanındaki önde gelen kuruluşları arasındadır.



ÜRETİM TESİSLERİ • HANGAR / AMBAR • SİLO AYAKLARI • PLATFORMLAR • KÖPRÜ • ASKERİ TESİS • KİMYA SANAYİ • ENERJİ SANTRALLERİ • DEMİRDÖKÜM / KİMYA / OTOMOBİL FABRİKALARI • BENZİN İSTASYONLARI • SPOR SALONLARI VE OKULLAR

Ofis: İzmit-Yalova Yolu 13. km
Taşköprü Yalova
Tel: 0226 353 38 85
Faks: 0226 353 36 80

Atölye: İzmit-Yalova Yolu
Çavuşçiftliği altı Altınova Yalova
Tel: 0226 461 21 68
Faks: 0226 461 22 09

YAPIN İNŞAAT LTD.ŞTİ.

www.yapininsaat.com.tr

Kentimizdeki İmar Planı Çalışmaları

Mehmet Gürel
Yalova Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Başkanı

İmar planları; çizildikleri sınırlar içerisinde yaşayacağı öngörülen nüfusun bugün ve gelecekteki her türlü yaşamsal ihtiyaçlarının en doğru şekilde dengelemeye çalışıldığı ve tüm dünyada bir bilim ve sanat eseri olarak kabul görmüş çalışmalardır. Yani imar planları sadece bugünün değil, yarının ve yarından da sonrasının tasarlanmaya çalışıldığı çizimler ve raporlardır. Böylelikle imar planları, sadece bizlerin nasıl bir yerleşimde yaşayacağımızı değil, çocuklarımızın ve gelecek nesillerin de nasıl bir yerleşimde yaşayacağını belirler. Bu özelliği de bizlere planlamanın ne kadar önemli olduğunu ve üretim sürecindeki aktörlere ne kadar büyük bir sorumluluk yüklediğini gösterir.

Ne yazık ki imar planlarını yaptırma ve onama yetkisi kanunlarla sadece politikacılara verilmiştir. Belki başka bir ülkede yaşasaydık "ne yazık ki" tabirini kullanmama gerek kalmayacaktı. Fakat ülkemizdeki planlama etiğinin yozlaşmışlığı, siyaset rant ilişkisi beni bu eleştirel yaklaşıma zorunlu kılmıştır.

Kentimizde özellikle son aylarda 2007 yılında hazırlanan 1/25000 ölçekli çevre düzeni imar planlarının güncel ve gelecekteki olası ihtiyaçlara cevap vermeyeceği üzerine tartışmalar yoğunlaşmış ve mevcut planda belediyelerden talepler toplanarak bazı değişiklikler yapma eğilimi ortaya çıkmıştır.

Esasında 3 yıl önce tüm belediyelerin de içinde olduğu mevcut çevre düzeni imar planının üretim süreci sonucunda, bugün aynı belediyelerin yaklaşımlarındaki radikal farklılıklar teknik anlamda büyük bir çelişki oluşturmaktadır. Özellikle Yalova'nın doğu kısmındaki belediyelerin yeni köprüden dolayı gelmesi beklenen nüfusun sınırları içinde yerleşeceklerini öngördükleri miktarla alakalı yaklaşımları bilimsel olarak izahı zor bir durum yaratmaktadır. Kişisel tahminim belediyelerimiz özellikle konut bölgelerinde arsa sahiplerinden gelen kat artırımı talebini yerine getirmek amacıyla Çevre Düzeni İmar Planında sınırları içine gelebilecek nüfusu kağıt üzerinde arttırmaya çalışmaktadırlar. Eğer bunu gerçekleştirebilirlerse mevcut imarlı alanda daha fazla nüfusa yönelik daha fazla inşaat alanı gerekiyor gibi gözükecek ve alan büyümediğinden dolayı bu ihtiyaç düzeyi de kat adedi artışı olarak karşılanabilecektir. Bu yaklaşım hem gülünç hem de devamı halinde tehlikeli bir yaklaşımdır.

Aynı zamanda 1/25000 ölçekli mevcut plandaki arazi kullanım lekeleri ile kamu kurum kuruluşlarının bu araziler üzerindeki resmi tanımlarının uymaması çok büyük bir sorun yaratmaktadır. ÇDP'da sanayi alanı olarak gözüken alanların çok büyük bir bölümü ilgili kamu kurumlarının resmi tanımlarında tarım alanı olarak gözükmektedir. Bu durum özellikle yatırımcılar için çok ciddi bir sorun olarak ortaya çıkmakta ve kentin iktisadi hayatına ciddi darbe vurmaktadır. Bu sebeple eğer önümüzdeki süreçte 1/25000 ölçekli Çevre Düzeni İmar Planında değişiklikler yapılacaksa bu tarz sorunların kesinlikle ortadan kaldırılması gerekmektedir.

Eğer mevcut planda bir takım değişiklikler yapılacaksa bu süreçteki en önemli yaklaşımlardan biri de planlama eyleminin "zamanının ve plan üretim sürecinde kimlerin rol oynayacağının" doğru belirlenmesidir. Memleketimizin geleceğinin şekilleneceği planlar sadece belediyelerin güncel beklentilerinin çözülmeye çalışıldığı ve alelacele bitirilmeye çalışılan planlar haline gelmemelidir. Bu planlama sürecinde muhakkak en az iki üniversitenin şehir planlama bölümlerinin danışmanlığı sağlanmalıdır. Genellikle belediye başkanları tamamen tarafsız ve sadece kamu yararına evrensel kabullerle planları şekillendirmeye çalışan üniversitelileri bu süreçte istemezler. Bu yaklaşımdan uzaklaşmalı, üniversitelerin şehir planlama bölümlerini muhakkak bu sürece dahil etmek gerekmektedir. Aynı zamanda kentteki tüm sivil toplum kuruluşları, dernekler ve özellikle akademik odalar sürece muhakkak dahil edilmelidir. Planlamaya halkın katılımı son derece önemli olup bu konuda yetkili organların son derece titiz ve şeffaf davranmaları gerekmektedir.

Ayrıca kentin kaderinin belirlenmeye çalışıldığı Çevre Düzeni İmar Planları hiçbir yerde 1–2 ay içerisinde alelacele bitirilmeye çalışılmaz. Bu çalışma bilimsel olarak ne kadar zaman gerektirecekse o kadar zaman almalıdır. Bu süreci kısaltmaya çalışmak tecrübesizliğin ve sorumsuzluğun göstergesidir.

Ormanlarımızın, tarım alanlarımızın, denizimizin, havamızın, yer altı ve yer üstü akarsularımızın, madenlerimizin kesinlikle hiçbir taviz verilmeden korunduğu, deprem gerçeğinin unutulmadığı, sanayi alanlarının, konut alanlarının, turizm alanlarının yer ve büyüklüklerinin kesin olarak belirlendiği ranta değil Yalova halkının faydasına yönelik, bilimsel, çağdaş, katılımcı ve şeffaf bir süreçte oluşturulmuş bir Çevre Düzeni İmar Planına sahip olmamız ümidiyle…

Saygılarımla

YTSO Meclis Üyeleri ile basın mensupları İftar Yemeğinde Buluştu

YTSO Meclis üyeleri ile Basın Mensuplarının bir araya geldiği iftar, 17 Ağustos akşamı Sandal Balık'ta düzenlendi. Yüksek katılımın olduğu iftar yemeğinin ardından YTSO Yönetim Kurulu Başkanı Celal Özel, Meclis Başkanı Mehmet Gürel ve Meclis Üyeleri Ramazan Şehri'ni gezerek esnaflarla sohbet ettiler.

K - Q
TSE-ISO-EN
9000

Ç - E
TSE-ISO-EN
14000

TSE
ISG-OHSAS
TS 18001

YTSO TSE Denetimlerini Başarıyla Tamamladı

Yalova Ticaret ve Sanayi Odası'na TSE Sistem Belgelendirme Müdürlüğü Baş Tetkikçisi Erhan Özbey tarafından 17 Ağustos 2010 tarihinde TS EN ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi Standardı Gözetim Tetkiki ve TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı Belge Yenileme Tetkiki, 18 Ağustos 2010 tarihinde OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı Gözetim Tetkiki gerçekleştirildi. Yapılan gözetim ve belge yenileme tetkikleri son derece başarılı geçti. Mevcut Kalite Yönetim Sistemi, Çevre Yönetimi Sistemi ve İş Sağlığı Güvenliği sistemlerindeki uygulamaların standartları karşıladığı gözlendi ve sistemi tehdit edecek herhangi bir minör ve/veya majör hataya rastlanılmadı.

Devlet Bakanı ve Başmüzakereci Egemen Bağış Yalova'da

26 Ağustos 2010 tarihinde, Yalova Uygulama Otelinde Devlet Bakanı ve Başmüzakereci Sn. Egemen Bağış'ın katılımlarıyla gerçekleştirilen "AB Perspektifinden Türkiye'de Demokratikleşme ve Anayasa Değişikliği" toplantısı ve iftar yemeğine YTSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı M. Birol Özsümer ile Yönetim Kurulu Üyeleri Nusret Karaalioğlu ve Koray Girgin katıldı. Yemeğin ardından Özsümer ve Karaalioğlu Bakan Bağış'a YTSO plaketini armağan ettiler.

Yeni Yalova Valisine Tebrik Ziyareti

6 Eylül 2010 tarihinde YTSO Başkanı Celal Özel, Meclis Başkanı Mehmet Gürel ile YTSO Yönetim Kurulu Üyeleri yeni göreve başlayan Yalova Valisi Dursun Ali Şahin'i makamında ziyaret etti. Oda faaliyetleri ile Yalova'nın ekonomik değerleri ile Yalova Çiçekçilik OSB hakkında bilgi aktaran YTSO heyeti Vali Şahin ile bir süre karşılıklı görüş alışverişinde bulunarak, yeni görevinde başarılar diledi.

BİRFEN ELEKTRİK & ELEKTRONİK SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.

ŞİRKETİMİZ HAKKINDA

1979 tarihinde kurduğumuz ve özellikle kimya tesislerinde yapılan Ex-proof tesisat montaj işlerinde öncü olan şirketimiz elektrik ve otomasyon sistemleri tesisatları montaj taahhüdü işleri yapmaktadır. Şirketimiz ISO 9001-2008 belgesine sahip olup kurumsallaşma yönünde hedeflerini tamamlamıştır.

2004 yılında küçük çaplı yapılan elektrik (MCC, ADP vs. gibi) ve otomasyon (PLC,LCP vs. gibi) panelleri imalatı işleri büyütme kararı alınmış ve bu yeni doğrultuda 2005 yılından itibaren Taşköprü sanayi sitesinde atölye açılarak panel imalatı elektrik ve otomasyon PLC dallarında imalat yapılmaya başlanmıştır. Firmamız teknik yönden uzman kadrosu ile, elektrik-elektronik mühendisliği, Yüksekokul, sanat okulu ve düz lise mezunu olarak yaklaşık 80 kişilik kadrosu ile faaliyet göstermektedir.

Firmamız AKSA AKRİLİK KİMYA SANAYİ Fabrikasına müteahhitlik hizmeti vermektedir. Bunların yanı sıra AKENERJİ, AKTOPS fabrikalarına da müteahhitlik hizmeti vermektedir.

Şirketimiz şu anki durumunda; Otomasyon projelerini anahtar teslim olarak başarıyla gerçekleştirmektedir.

BİRFEN ELEKTRİK & ELEKTRONİK SAN. VE TİC. LTD ŞTİ. Olarak amacımız ; Elektrik ve Elektronik montaj ve mühendislik hizmetlerini en başarılı ve kalite standartlarına uygun bir şekilde yaparak, müşteri istekleri doğrultusunda hizmet verip, müşteri memnuniyetini maksimum seviyeye ulaştırmaktır. Yaptığımız işlerdeki kalite seviyemizi daima geliştirerek şirketimizin piyasadaki rekabet gücünü ileri seviyelere götürmek asıl hedefimizdir. Kalite Yönetim Sistemi'nin kusursuz bir şekilde yürütülmesi ve geliştirilmesi tüm şirket çalışanlarımızın sorumluluğundadır..

SERMAYESİ İNSAN OLAN ŞİRKETİMİZDE ESAS OLAN DÜRÜSTLÜK VE ÇALIŞKANLIKTIR.

Genel Müdür
Seçkin ÖZER

FAALİYET ALANLARIMIZ:

PROJE ÜRETİMİ:
Elektrik Enstrumantasyon Projelerinin Çizimi
Saha Güç Tesisat Projeleri
Aydınlatma Projeleri
Tek Hat Şemaları
Enstrumantasyon sepekleri
Otomasyon Projeleri
Topraklama Projeleri

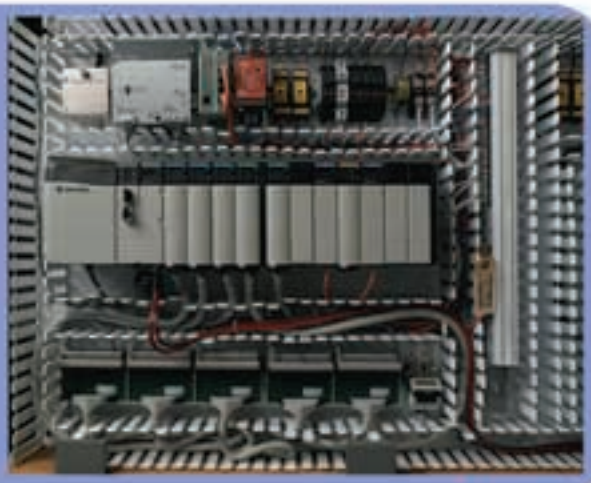
OTOMASYON İŞLERİ:
PLC Programlanması
Operatör Paneli Programlanması
SCADA Programlanması
Makine Otomasyonu
Tesis Otomasyonu

SAHA İŞLERİ:
Tüm elektrik ve enstrüman saha işlerinin proje ve prosese uygun olarak montajlarının yapılması ve devreye alınması

PANEL İMALATI:
AG DAGITIM Panoları
MCC Panelleri ve ADP Panelleri
Kompanzasyon ve Harmonik Filtre Panoları
Aydınlatma Panoları
Otomasyon Panelleri
PLC ve Scada Uygulamaları, Programlaması ve Panel İmalatı
AC Driver Panoları

BAZI REFERANSLARIMIZ:

AKSA AKRİLİK KİMYA SAN. A.Ş.
AKTOPS TEKSTİL SAN. A.Ş.
AKKİM KİMYA SAN. A.Ş.
AKENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
BOCARD PROCESS CONTROL
BEL-KARPER
AKTUĞ MÜH.
ASİL ÇELİK A.Ş.
PROMAKS LTD. ŞTİ.
SANTES LTD. ŞTİ.
COŞKUNÖZ A.Ş.
MONTELECTRO



birFEN
ELEKTRİK & ELEKTRONİK

Merkez: Rüstempaşa Mah. Dere Sok. No: 15 Yalova
Şantiye: Yalova Karamürsel Yolu 13. km Aksa Fabrikası
Sanayi Atölye: Taşköprü Sanayi Sitesi 1. Yol No:32 Taşköprü
Şantiye Tel: 0 226 353 22 71
Sanayi Atölye Tel: 0 226 353 33 44
Web: www.birfenelektrik.com.tr e-mail: info@birfenelektrik.com.tr

Hindistan İstanbul Konsolosu YTSO'yu Ziyaret Etti

Hindistan İstanbul Konsolosu Subhash P.Gupta ile Protokol Müdürü Aydın Gezginci 6 Eylül 2010 tarihinde Odamızı ziyaret etti. Konsolosu, Yalova Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Celal Özel ile YTSO Yönetim Kurulu Üyeleri karşıladı. YTSO Yönetim Kurulu Başkanı Celal Özel Yalova ve Yalova'nın ekonomik değerleri hakkında bilgi aktardı. Protokol Müdürü Aydın Gezginci'nin Yalova Lisesi mezunu olması protokol ziyaretinden hoş bir tesadüf olarak değerlendirildi.

Yalova Valisi Durmuş Ali Şahin YTSO'yu Ziyaret Etti

Ziyarette, YTSO Yönetim Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte kentin sıkıntıları ve çözüm önerileri hakkında bilgi alışverişinde bulunuldu. Vali Şahin, Yalova'da görev yapmanın büyük bir şans olduğunu, Yalova'daki eksiklikleri süratle ve kararlılıkla gidererek kalıcı ve güzel hizmetler ortaya koymaya kararlı olduklarını dile getirdi.

Gürcü Öğrencilerin YTSO'yu Ziyareti

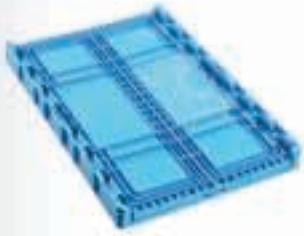
21 Eylül 2010 tarihinde Gürcistan'dan Yalova Üniversitesi'nin davetlisi olarak gelen Türk Filolojisinde okuyan Gürcü öğrenciler ve YÜSEM Müdürü Prof. Dr. İsmail Adak Odamızı ziyaret etti.

Turizm Devi Hilton YTSO'da

24 Eylül 2010 Cuma günü saat 14.00'te Hilton Türkiye Yatırım Müdürü Poğda Demircan Odamızı ziyaret etti. Ziyarette "Körfez Geçiş Köprüsü ve Sağlayacağı Muhtemel Gelişmeler" ile ilgili YTSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı M.Birol Özsümer tarafından sunum yapıldı. Sunumun ardından YTSO Yönetim Kurulu Başkanı Celal Özel atıl durumda olan Etibank tesislerine yapılabilecek turistik tesis yatırımları ile ilgili tavsiyelerde bulundu.

MARKA "Teknik Destek Programı" Açılış ve Bilgilendirme Toplantısı

22 Eylül 2010 tarihinde Halk Eğitim Merkezi Konferans Salonunda, Doğu Marmara Kalkınma Ajansı tarafından gerçekleştirilen "Teknik Destek Programı" Açılış ve Bilgilendirme Toplantısına YTSO Başkanı Celal Özel, Genel Sekreter Taner Eriş ve DEİK Temsilcisi Hande Güngörür katıldı.



Koruma altına alır...

taşırken, depolarken

BENOPLAST®

www.benoplast.com

BENO PLASTİK AMBALAJ ve KALIP SAN.TİC. LTD. ŞTİ.

Merkez Ofis : Acıçeşir Bulvarı Acı 3/3 Plaza Kat:4 No:43 34758 Acıçeşir / İSTANBUL
Tel.: 0 216 456 22 00 (pbx) Faks: 0 216 456 85 10 Gsm: 0 533 237 23 66

Fabrika : Yalova Sanayiciler Sitesi No:4 Hendere Mevkii 77100 Taşköprü / YALOVA
Tel.: 0 226 353 23 66 (pbx) Faks: 0 226 353 38 76

Başbakan Recep Tayyip Erdoğan Yalova'daydı

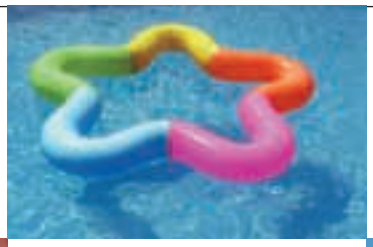
Başbakan Erdoğan, Akkök Şirketler Grubu'na bağlı Aksa fabrikasının Yalova'nın Çiftlikköy ilçesine bağlı Taşköprü mevkiinde inşa ettiği karbon elyaf tesislerinin açılışını da gerçekleştirdi. Burada AKKÖK Şirketler Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Dinçkök tarafından karşılanan Başbakan Erdoğan geçmişte dünya ekonomilerine yön veren demir ve çeliğin yerini karbon elyafa bıraktığına dikkat çekti. Karbon Elyaf Tesislerini devreye sokak AKKÖK Şirketler Grubuna teşekkür eden Erdoğan buradaki konuşmasında ise, "AB'nin kuruluşuna baktığınızda iki kelimeyi görürsünüz: demir ve çelik birliğini görürsünüz. İki kelimeyle süreç devam etmiştir. Bugün dünyanın en büyük barış ve dayanışma projesi olarak gösterilen bir sürecin adı olmuştur. Demir ve çeliğin üretim ve ticaretteki önemi o denli ortaya çıkmış ki, aynı zamanda ülkelerin kalkınmasında belirleyici rol oynamıştır. Ama şimdi artık bu büyük egemenliğini karbon elyafa kaptırdığını, elyafın dünyanın geleceğini şekillendirdiğini görüyoruz. Karbon elyaf çelikten 3 kat kuvvetli, 4,5 kat daha hafif. Uzay ve havacılık sektöründen otomotive, rüzgar enerjisinden inşaat sektörüne kadar hemen her alanda karbon elyaf kullanılmaya başlandı" şeklinde konuştu. 10 milyon dolarlık bedelle tamamlanan yat limanının 243'ü denizde, 97'si karada olmak üzere 340 yat kapasiteli olduğunu belirten Erdoğan, yat kapasitesinin Türkiye genelinde 15 bine ulaştığını ifade etti. Erdoğan, "Türkiye bu sektörde dikkatleri üzerinde toplayan bir konuma yükseldi. Şu anda yat kapasitemiz Türkiye genelinde 15 bine ulaştı. İnşaatı bitenler hizmetler ile ihalesi devam eden hizmetler tamamlandığında, Türkiye'nin toplam yat kapasitesi 25 bin adede ulaşacak. Bu noktada hedefimiz 50 binlik 2 kapasiteye ulaşmak. Şu anda yat turizminde 3,5 milyar dolar gelir elde eden ülkemiz, bunu önce 8 milyar dolara, Cumhuriyetimizin kuruluş yıldönümü olan 2023'te ise 10 milyon dolara çıkaracak" diyerek, yat limanının yapılmasında emeği geçenlere teşekkür etti. Açılışı yapılan Yalova İDO Terminal Binası, 2 bin metrekaresi kapalı alan olmak üzere toplam 2 bin 500 metrekarelik bir alana sahip. Tesiste yolcuların ihtiyacı için bir büfe ile çocuk bakım odası, lavabo, bir VIP odası ve personel için ofislere sahip. Araçlı yolcular için inşa edilen Ek Hizmet Binası ise; 250 metrekaresi kapalı toplam 350 metrekare ve içerisinde lavabo ile cafe bulunuyor.

Radye temel üzerine çelik konstrüksiyon olarak yapılan Terminal ve Ek Hizmet Binası'nın taşıyıcı sisteminde toplam 150 ton çelik kullanıldı. Yolcu salonları, ısı yalıtımlı silikon cam cephe ve alüminyum kompozit ile kaplandı. Terminal içerisinde yaz kış ısıtma ve soğutma sistemi (VRV) bulunuyor. Yalova Terminali'nin çevre düzenlemesi kapsamında altgeçit, 3 adet otopark, trafik yolu, tören alanı, bisiklet yolu ve açık alan düzenlemesi ile 30 bin metrekare yeşil alan düzenlemesi gerçekleştirildi. Yalova Terminali, günlük ortalama 14 bin yolcu ve 2 bin 400 araca hizmet verecek. Çevre Düzenlemesi kapsamında; 70 metre uzunluk ve 7 metre genişlikte Altgeçit, 3 adet Otopark (Toplam 11.500 m2), 5 bin 100 metre Trafik Yolu (Terminal ile feribot arasındaki alan), 3 bin metre Bisiklet Yolu, 18 bin metrekare Asfalt Kaplama, 30 bin metrekare Yeşil Alan Düzenlemesi, 10 bin metrekarelik çok amaçlı Tören Alanı ve 7 bin metrekarelik Açık Alan Düzenlemesi yapıldı

Travel Market*

* TÜRKİYE'NİN ÖNDE GELEN TUR OPERATÖRLERİNİN YETKİLİ ACENTESİ OLAN OBA TURİZM, AVRUPA'DA UYGULANAN TRAVEL MARKET SİSTEMİNİ TÜRKİYE'YE TAŞIYARAK SİZLERE YÜZLERCE TESİS VE TATİL SEÇENEĞİ SUNUYOR...

etstur



ANI TOUR

hey! travel trends

JOLLY International TOURS

CAFÉTUR iz bırakır...

OBA TURİZM'DEN TATİL ALIRKEN VADE FARKSIZ UYGUN ÖDEME KOLAYLIKLARINDAN YARARLANIRSINIZ.

MNG TURİZM

PRONTOTOUR

touristica®
En güzel yerler, En iyi fiyatlar...

Didimtur

ODEON TOURS

OBA TURİZM, 30 YILA YAKLAŞAN DENEYİMİYLE YALOVA'DAN SONRA BURSA'DA BUTTİM İŞMERKEZİ'NDE DE FAALİYETLERİNİ SÜRDÜRÜYOR.

OBA TURİZM, TÜRKİYE'NİN VE DÜNYANIN ÖNDE GELEN HAVAYOLU KURULUŞLARININ YETKİLİ ACENTESİDİR.

ANADOLUJET

atlasjet AIRLINES

PEGASUS AIRLINES

Onurair

ÖGER TÜRK TUR

SunExpress

TURKISH AIRLINES

VE DİĞER ÜLKE HAVAYOLLARI...

KÂMİLKOÇ 1926®

OBA'yla nereye isterseniz oraya!

OBA TURİZM VE SEYAHAT ACENTESİ
OBA TOURISM AND TRAVEL AGENCY

Yalova: Huzur Sokak Balkan İşhanı 21/F
Tel: 0226-814 13 42 (pbx) Faks: 0226-812 03 25
Bursa: Yalova Cad. Buttim İşmerkezi A1 Blok
Bina No: 424 Dükkan No: 17 Osmangazi
Tel: 0224-211 81 11 (pbx) Faks: 0224-211 56 66

info@obatur.com, **www.obatur.com**

OBA TURİZM

Uludağ Elektrik Özelleştirildi

İlimizin de içinde yer aldığı Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş.'nin (TEDAŞ) bağlı şirketi Uludağ Elektrik Dağıtım A.Ş. özelleştirilmesi yapıldı. Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş.'nin (TEDAŞ) bağlı şirketi Uludağ Elektrik Dağıtım A.Ş.'nin yüzde 100 hisselerinin özelleştirmesi ihalesinde en yüksek teklif 940 milyon dolarla Limak İnşaat'tan geldi. Bursa, Balıkesir, Çanakkale ve Yalova illerini kapsayan şirketin 2 milyon 278 bin abonesi bulunuyor. Kayıp kaçak oranı ise yüzde 6. Özelleştirme İdaresi Başkan Vekili Ahmet Aksu'nun komisyon başkanlığında idare binasında yapılan ihalede; Cengiz Elektrik, Çalık Enerji, Kolin İnşaat, Aksa Elektrik, Aydem Elektrik, Park Holding, Eti Gümüş ve Söğütsan Ortak Girişim Grubu, Limak İnşaat Sanayi, Kayseri ve Ayem Ortak Girişim Grubu yarıştı.

Elemesiz turda en yüksek tutar 451 milyon dolar olarak açıklandı. Birinci elemeli turda en yüksek teklif 552 milyon dolar oldu. Bu turda iki şirket aynı teklifi verdiği için eleme olmadı. İkinci kez yapılan birinci elemeli turda en düşük teklif Fırat ve Van Gölü dağıtım şirketlerine en yüksek teklif Aksa Elektrik'ten geldi. Burada en yüksek teklif 616 milyon dolara ulaştı.

İkinci elemeli turda ise en düşük teklifi veren Aydem Elektrik A.Ş. ihaleden elendi. Bu turda en yüksek teklif 671 milyona yükseldi. Üçüncü elemeli turda en düşük teklif veren Kayseri ve Ayem ortak girişim grubu ihale dışında kalırken, teklif 722 milyon dolara çıktı. Eti Gümüş A.Ş.-Söğütsan ortak girişim grubu dördüncü elemeli turda en düşük teklifi vererek elendi. Bu turda en yüksek teklif 781 milyon 500 bin dolara ulaştı. Park Holding son elemeli turda en düşük teklif vererek elendi.

AÇIK ARTTIRMA ARALIĞI 1 MİLYON DOLAR

845 milyon dolar başlangıç tutarı artırım aralığı 1 milyon dolar olarak belirlendi. Açık arttırma Cengiz, Limak, Kolin ve Çalık firmaları yarıştı. Teklif 850 milyon dolara çıkınca Çalık mola istedi. Mola sonrası kıyasıya süren rekabette fiyat 872 milyon dolara çıktı. Burada Limak'ın fiyatı 1 milyon dolar daha yükselttiği noktada Cengiz İnşaat ihaleden çekildi. Kolin İnşaat 895 milyon dolarda çekildi. Ardından Limak ve Çalık arasında yarış sürdü. 939 milyon dolarda Çalık çekildiğini açıkladı. Limak İnşaat son teklif olarak 940 milyon dolar verdi.

Yalova Termal Oteli Açıldı

Atatürk Termal'de mevcut otellerin geliştirilmesi yanında büyük çağdaş bir otelin de yapılmasını istiyordu.

Yapılması düşünülen otel projesi ile ilgi bir yarışma düzenledi. Bu Yarışmaya 21 proje katılırken jüri heyeti Sedat Hakkı Eldem'in T rumuzlu projesini birinci seçti ve 1.000 Lira ödül verdi.

Yapımı düşünülen Termal Oteli için belirlenen yerin düzenlenmesine 1934 yılı Mart ayı içerisinde başlandı. Açılışı 22 Ocak 1938 günü gerçekleşti. Atatürk Termal'i dünyaca ünlü bir sağlık merkezi yapmak istiyordu. Bu maksatla buraya yaptırdığı Termal Oteli'nin açılışını bizzat yaptı. Otelin de ilk müşterisi oldu.

Termal Oteli, döneminde Türkiye'nin en lüks ve görkemli oteliydi. Türkiye'ye gelen kalburüstü devlet adamları ve her ülkeden konuklar burada kalmaya özen gösteriyorlardı. Ayrıca, Cumhuriyet tarihine damgasını vuran herkes bu otele gelmişti.

Dönemin en güzel yerli filmleri Termal'de Termal Oteli'nde çekilmiştir. Ancak aradan geçen yıllarla birlikte yorulan otel ömrünü tamamlamaya başladı ve 1984 yılında otel yıkıldı. Uzun yıllar otelin alanı boş kaldı. İşletme 2000 yılında Sağlık Bakanlığı'na geçince Termal Oteli'nin aslına uygun olarak yapılması gündeme alındı ve bugünlere gelindi.

23 Mayıs 2010 tarihinden itibaren müşteri kabul etmeye başlayan Termal Otel, 8'i süit, 56 adet odası ile misafirlerine doğa ve tarihi bir arada yaşama imkânı sağlamaktadır. Otel, kapalı yüzme havuzu, aile banyoları, fitness salonu, kuru sauna ve Termal Hamamı bünyesinde barındırmaktadır. 160 kişilik konferans salonu, 150 kişilik kapalı restoran, 250 kişilik veranda restoran ve 50 araçlık otoparkı ile hizmet sunan otelde Cuma ve Cumartesi günleri canlı müzik eşliğinde sanatçı çıkmaktadır.

THERMALIUM
WELLNESS PARK HOTEL
TERMAL-YALOVA-TÜRKİYE

ÇİÇEK, ORMAN VE SU KENTİ
SİZLERİ BEKLİYOR...

ÜVEZPINAR MAHALLESİ DR.ASUMAN BEY CADDESİ NO 84-A
TERMAL YALOVA -TÜRKİYE

TEL: 90 226 675 82 00 10 HAT FAX: 90 226 675 81 55
E.MAİL INFO@THERMALIUM.COM

www.thermalium.com

T.C. Doğu Marmara Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri Erkan Ayan: Doğu Marmara'nın ihracatı %32 arttı

Kalkınma Ajansı Nedir? Doğu Marmara Kalkınma Ajansıyla ilgi bilgi verir misiniz?
Bu sorunuzun cevabını verebilmek adına 5449 Sayılı "Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun"un gerekçelerine atıfta bulunmak istiyorum.
2006 yılında kabul edilen 5449 Sayılı Kanun'un gerekçelerine baktığımızda Kalkınma Ajanslarının bölgelerimizin potansiyellerini harekete geçirerek tüm bölgelerin ulusal ekonomiye katkısını en üst düzeye çıkarmayı hedeflediğini görmekteyiz. Geri kalmış bölgelerimizin kendi içinde ve diğer bölgelerle gelişmişlik farklarını azaltmak ve ülke ortalamasına yaklaştırmak, gelişmiş bölgelerimizin ise küresel ölçekte rekabet gücünü artırmak kalkınma ajanslarının diğer başlıca hedefleri arasında yer almaktadır.

İlk etapta bölge planı hazırlık çalışmaları başladı. Aynı zamanda yatırım destek ofislerinin kurulması ve faaliyete başlaması gerçekleştirildi. Bölgedeki tüm kamu kurum kuruluşları ziyaret edildi. Sivil toplum kuruluşları, yerel yönetimler, özel sektör temsilcileri birebir görüşme yoluyla ajans ve faaliyetleri hakkında bilgilendirildi. Şu an yatırımcılara tanıtımlar yapılıyor ve destek olunuyor.
Ajans merkezinin bulunduğu Kocaeli'nde Kalkınma Ajansı Sürekli Eğitim Merkezimizi (KASEM) açarak gerek kurum içi gerekse kurum dışından katılımcılara çeşitli konularda eğitimler düzenli olarak her hafta yapıldı ve halen yapılmaya da devam ediyor.
Ayrıca Bölge de önemli olan aktörler arasında iş birliği ağları tesis edildi.

Doğu Marmara Kalkınma Ajansı'nın Bölge Planı ile ilgili çalışmaları hakkında Bilgi verir misiniz?
Bölge Planı 3194 Sayılı İmar Kanunu'nda yer alan tanıma göre sosyo-ekonomik gelişme eğilimlerini, yerleşmelerin gelişme potansiyelini, sektörel hedefleri, faaliyetlerin ve altyapıların dağılımını belirlemek üzere hazırlanan planlardır.
Bölge Planımızın hazırlanmasında Genel Sekreterlik olarak öncelikli amacımız katılımcılığı en üst düzeye çıkarmak. Diğer taraftan, bölge sınırları içinde bulunan üniversite hocalarımızdan aldığımız danışmanlık hizmeti çerçevesinde ilçe bazında gelişmişlik endeksi, uluslararası rekabetçilik ve makro düzey kümelenme analizi konularında çalışılırken Odak Grup Çalışmaları'na ağırlık verilmiştir. 28-29 Haziran ve 3 Temmuz 2010 tarihlerinde Kocaeli' de düzenlenen odak grup çalışmalarında her ilden kaymakam ve belediye başkanlarının, yerel yöneticilerin, sivil toplum kuruluşu temsilcilerinin, bölgemizin önde gelen özel sektör temsilcilerinin ve akademisyenlerin katılımlarıyla odak grubu çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Katılımcılığı en üst düzeye çıkarmak adına teknolojinin bizlere sunmuş olduğu imkanlardan da yararlanmayı ihmal etmedik. Şu anda bölgemizde yaşayan ya da bölgemizi tanıyan izleyicilerimiz www.marka.org.tr adresinden erişilebilen anketimizi doldurarak bölge planı çalışmalarımıza katkıda bulunuyor.
Bölge Planı,Ajans Yönetim Kurulu'nun uygun bulmasından sonra Devlet Planlama Teşkilatı'na (DPT). DPT'den onay alınırsa Bölge Planındaki strateji ve programlara göre belirlenecek mali destekler vasıtasıyla bölge yatırımcılarına hizmet sunulmaya başlanacaktır.

MARKA Genel Sekreteri Erkan Ayan: 10 il ihracatın yüzde 87'sini karşıladı
İhracatı 1 milyar doların üzerinde olan 10 il ise toplam ihracatın yüzde 87sini karşıladı. İhracatı 1 milyar doların üzerinde olan iller sırasıyla İstanbul, Bursa, Kocaeli, İzmir, Ankara, Gaziantep, Manisa, Denizli, Sakarya ve Hatay oldu. Bu sıralamada Doğu Marmara TR42 Bölgesi illerinden Kocaeli 3., Sakarya ise 9. sırada yer aldı. Yılın ilk 8 ayında toplam ihracatın %9,4ü 6,7 milyar dolarlık ihracatla Doğu Marmara TR 42 Bölgesi'nde gerçekleştirdi. Kocaeli, Sakarya, Düzce, Bolu ve Yalova illerini kapsayan Doğu Marmara TR 42 Bölgesinin ihracatı; 2009 yılının ilk 8 ayına kıyasla %32 oranında artış gösterdi.

T.C. Doğu Marmara Kalkınma Ajansı, kısa adıyla MARKA, sorumlu olduğu Kocaeli, Sakarya, Bolu, Düzce, Yalova illerin gelişmesi ve kalkınmasının planlı bir şekilde gerçekleştirilmesinden sorumlu bir kuruluş ve bu illerdeki kamu kesimi, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları arasında işbirliği ve eşgüdüm sağlayarak bölge kalkınma stratejileri hazırlayan, bölge kaynak ve potansiyellerinin yerinde ve etkin kullanılmasıyla bölgenin kalkınmasını hızlandırmak ve küresel rekabette güçlendirmek amacıyla çalışmalar yürüten tüzel kişiliği haiz bir kamu kurumu.
MARKA'nın merkezi Kocaeli' de. Ancak bölge illerin hepsinde yatırım destek ofisleri kurulmuştur ve hizmete başlamıştır. Bolu'da Bolu Valiliği binasında Yatırım Destek Ofisi çalışmalarına başlanmış ve sürdürülmektedir.

MARKA'nın Faaliyetlerinden bahsedebilir misiniz?
Kurulduktan sonra hızlı bir şekilde çalışmalarına başlayan Ajans Mart ayında personel alımını gerçekleştirdi.

GÖKER

TARIMSAL ETKİNLİKLER DAN. SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.

Fide Bizim İşimiz..

Ofis: Mimarsinan Cad. No: 27/12 Yalova

Tel: (0226) 811 46 03 / ***Faks:*** (0226) 813 75 42

web: www.gokertarimsal.com, www.gokerfide.com

. DIŞ MEKÂN SÜS BİTKİLERİ FİDE ÜRETİMİ

. BİTKİ BESLEME ÜRÜNLERİ

. VİLMORİN, HARRİSMORAN, ABONDANCE ve GENTA HİBRİT SEBZE TOHUMLARI

. LİMAGRAİN HİBRİT MISIR TOHUMLARI

. TARIM İLAÇLARI İTHALAT VE PAZARLAMA

. MERMER VE ŞARAP İHRACATI

. VİLMORİN SÜS BİTKİLERİ VE MEYVE ANAÇ TOHUMLARI

Zirai İlaçlar

Sebze Tohumları

Mısır Tohumları

Çim Tohumları

Bitki Besleme

Gübre Tohum Zirai İlaç Süs Bitkileri

Yapı Decoor Yalova Fuarı 2. Kez Kapılarını Açtı

Odamız önderliğinde CYF Fuarcılık Ltd. Şti. ile 16-19 Eylül 2010 tarihleri arasında Yalova Fuar alanında organize edilen "2. İnşaat Malzemeleri, Yapı Yenileme, Mobilya ve Dekorasyon Fuarı" açıldı.

İnşaat malzemeleri, yapı yenileme, mobilya ve ev dekorasyonu alanındaki firmaları buluşturan 2. Yapı Decoor Yalova Fuarı Tigem arazisi üzerindeki fuar alanında düzenlenen törenle açıldı. Bu yıl 2'ncisi düzenlene fuara Yalova ve çevre illerden gelen 70 firma katıldı. Fuarın açılış töreni öncesinde bir konuşma yapan YTSO Meclis Başkanı Mehmet Gürel, "İnşaat sektörü Yalova'nın lokomotif sektörlerinden birisi oldu. Ancak deprem ve ardından TOKİ tarafından yapılan toplu konut projesi ile sektör art arda darbe aldı. Daha yeni yeni kendisini toplamaya çalışıyor. Bu sektördeki gelişme beraberinde 200 alt ve yan kolun canlanması ve istihdam oluşturması anlamına gelirken sektörün darbe alması bu alanlarda istihdamın azalması demektir. Bu sektörün canlanması ve hareketlenmesi için yasalara uygun olarak kolaylıklar sağlanmalıdır" dedi.

Yalova Valisi Dursun Ali Şahin konuşmasında, "Bir yerde fuarcılık varsa orada, gelişme ve yenilenme vardır. Yalova önümüzdeki günlerde çok güzel günler yaşayacak. 1/25.000'lik planların bir yerin geleceğini şekillendirdiğine ben de katılıyorum. Yalova için bu denli büyük önemi olan bu planların geniş katılımla yapılması da önemlidir" dedi.

Konuşmaların ardından fuarın açılışını Yalova Valisi Dursun Ali Şahin, Yalova Belediye Başkan Vekili Cemil Aydın, YTSO Meclis Başkanı Mehmet Gürel birlikte yaptılar. Açılış sonrasında fuarı gezen Vali Dursun stantlardaki firma yetkililerinden bilgiler aldı.

Rakamlarla 2. Yapı Decoor Yalova Fuarı

a) Katılımcı Bilgileri

Sergileme Alanı

2. Yapı Decoor Yalova Fuarı 4.600 m2 brüt kapalı alan içerisinde net 2.053 m2 stand alanı kurularak oluşturulmuştur. Bu sergileme alanında toplam 60 firma yer almıştır.

Firma Sayısı ve Dağılımı

Yalova içinden 54 firma, Kocaeli, Sinop, Bursa, Ankara ve İstanbul'dan 6 firma olmak üzere toplam 60 firma fuara iştirak etmiştir.

b) Ziyaretçi Bilgileri

Ziyaretçi Sayısı ve Niteliği

2. Yapı Decoor Yalova Fuarı'nı, 16-19 Eylül 2010 tarihleri arasında toplamda 3 gün boyunca yaklaşık 5.125 kişi profesyonel ziyaret etmiştir.

ÇELIK EV

Flower Show 2010

8. Yalova Süs Bitkileri, Peyzaj ve Yan Sanayileri İhtisas Fuarı düzenlenen açılış töreniyle kapılarını ziyaretçilere açtı

Odamız tarafından TİGEM arazisi üzerindeki Yalova Fuar Alanında bu yıl 8'cisi düzenlenen ve Türkiye'nin alanındaki tek ihtisas fuarı olan Yalova Süs Bitkileri, Peyzaj ve Yan Sanayileri İhtisas Fuarı'nın açılışına kalabalık bir protokol katıldı.

Fuarın açılış konuşmasını yapan YTSO Meclis Başkanı Mehmet Gürel, "Yalova Süs Bitkileri İhtisas Fuarı sayesinde sektörel anlamda dünyaya ulaşan bir kapı açıyoruz. Hedefimiz çiçekçilik konusunda Yalova'yı uluslararası bir marka haline getirmek ve Yalova'daki tüm kurumların da Yalova'nın çiçek kenti imajının yerine oturması için elinden geleni yapması lazım" diye konuştu.

Yalova Valisi Dursun Ali Şahin ise bu yıl 8'ncisi düzenlenen fuarın önemine değindiği konuşmada, "Bu fuar ilimizin ekonomisine ciddi bir hareketlilik getiriyor. Bundan sonrada bu etkinin artacağına inanıyorum. Ayrıca sektör temsilcileri bu fuar sayesinde moral buluyorlar diye konuştu.

Tarım ve Köyişleri Bakanı Sayın Mehmet Mehdi Eker konuşmasında Türkiye'de çiçekçilik sektörünün her geçen gün gelişen ve 25 bin kişiye istihdam sağlayan bir sektör olduğunu bildirdi. Türkiye'de süs bitkileri ve bahçe kültürleri konusunda ekili alanın her geçen gün arttığını kaydeden Bakan Eker, ''2002 yılında 18.600 dönüm alanda çiçekçilik yapılırken, bugün bu rakam yaklaşık 43 bin dekara çıktı. Ülkemizin ihracat değerinde de önemli bir artış var. Dünyada çiçekçilik ve süs bitkileri ihracatında bir azalma söz konusu iken, Türkiye'nin 2009 yılı ihracatı 49 milyon dolara ulaştı, 2010 yılında ise 60 milyon doları aşmasını bekliyoruz" diye konuştu.

Bakan Eker, dünyada tarım sektörü gerilerken Türkiye'de verimliliğin arttığını belirterek, 70 milyon vatandaşını ve 30 milyon da turisti besledikten sonra sektörün 11,5 milyar dolarlık ihracat yaptığını söyledi. Son 5–6 yıl içinde tarım sektöründeki verimliliğin 2 kattan fazla arttığını kaydeden Bakan Eker, "Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Teşkilatı, Türkiye'nin başarı hikayesini rapor yapıp yayınladı. Bugün 56 milyar dolarlık tarımsal üretim değeri ile Türk tarım sektörü dünyadaki bütün ülkeler içinde 8. büyük tarımsal ekonomi haline geldi. Türkiye, 2002 yılında 11. sıradaydı" dedi.

Açılış konuşmaların ardından Yalova Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Celal Özel, günün anısına Bakan Eker'e plaket ve ipek halı hediye etti. Tarım ve Köyişleri Bakanı Mehmet Mehdi Eker, Yalova Valisi Dursun Ali Şahin, Yalova Belediye Başkanı Vekili Halit Güleç ve YTSO Meclis üyeleri ile birlikte fuarın açılış kurdelesini kesti. Fuardaki stantları gezen Bakan Eker, görevlilerden bilgi aldı.

Fuar hazırlık çalışmaları çerçevesinde, IPM Essen ve Suriye'deki Şam Çiçek Fuarı gibi uluslararası fuarlarda "Yalova Flower Show" standı açılarak katılımcı firmalara ve ziyaretçilere tanıtılan fuar için ayrıca İran Hortifair Fuarına da gidilerek geniş bir tanıtım çalışması yapıldı. Rusça, Arapça ve İngilizce dillerinde hazırlanan tanıtım broşürleri dağıtıldı.

Rakamlarla 8. Flower Show

a) Katılımcı Bilgileri
Sergileme Alanı: 8. Flower Show 4.600 m2 brüt kapalı alan içerisinde net 2.445 m2 stand alanı kurularak oluşturulmuştur.

Firma Sayısı ve Dağılımı: Bu sergileme alanında yerli ve yabancı toplam 91 firma yer almıştır. Yalova içinden 28 firma yer alırken, İstanbul, İzmit, Sakarya, Bursa, Manisa, Balıkesir, İzmir, Muğla, Antalya, Mersin, Tekirdağ, Adana ve Ankara'dan 54 firma, Belçika, Suriye ve Almanya'dan 9 yabancı firma iştirak etmiştir.

b) Ziyaretçi Bilgileri
Ziyaretçi Sayısı ve Niteliği: 8. Flower Show 2010, ziyarete açık olduğu süre içerisinde yaklaşık 10.000 profesyonel ziyaretçi ağırlamıştır.

Ramazan Şehri yoğun ilgi gördü

17 Ağustos 2010 tarihinde açılan YTSO ve Yalova Belediyesi tarafından bu yıl 2.si düzenlenen Ramazan Şehrine ilgi yoğun oldu. Birçok sektör üyesinin dükkan açtığı, gecelere ayrı bir renk katan Ramazan Şehri iftardan sonra Yalovalıların durağı oldu. Her gece farklı etkinliklerin sürdüğü organizasyonda Türk Halk Müziği, Türk Sanat Müziği, pop müzik, fasıllar, konserler, yerel sanatçılar ve çocuk oyunları Yalovalıların ilgisini çekti.

Kıraç, İsmail Y.K., Sabahat Akkiraz ve Seda Sayan konserlerini binlerce kişi coşkuyla izlerken yerel sanatçılar tarafından düzenlenen konserler ve tiyatro gösterileri ile dolu Ramazan Şehri renkli görüntülere sahne oldu. Ramazan Şehrinde toplanan Yalovalılar sahur saatlerine kadar sohbet edip dinlenerek vakit geçirirken, dükkan sahiplerinin de ekonomik olarak yüzü güldü.

Bir ay boyunca çok başarılı bir organizasyon olarak dikkat çeken Ramazan Şehri önümüzdeki yılda da YTSO önderliğinde Yalovalılara hoşça bir Ramazan ayı geçirmelerine vesile olacak.

UZMANLAR

Çiftlikköy Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi

Tel:0226 352 66 66 (pbx)

Fax: 0226 352 00 70 Sahil mah. Yalova-İzmit Karayolu Üzeri No:81

ÇİFTLİKKÖY - YALOVA

Eğitimler

2010 yılı Temmuz, Ağustos ve Eylül aylarında Odamızda gerçekleştirilen 3 adet eğitime toplamda 239 kişi katılmıştır.

5 Temmuz 2010
Avrupa Birliği İşçi Sağlığı & Güvenliği Semineri
Bursa Ticaret ve Sanayi Odası
25 Katılımcı

2 Ağustos 2010
20. Yılında KOSGEB'in Yeni Destekleri Bilgilendirme Toplantısı
KOSGEB Bursa İş Geliştirme Merkezi & YTSO
191 Katılımcı

25 Ağustos 2010
Uluslararası Piyasalar ve Pazarlama, Ödeme ve Teslim Şekilleri Eğitimi
KOSGEB Bursa İş Geliştirme Merkezi & YTSO
23 Katılımcı

Aramıza Katılanlar

Odamıza kayıt olan yeni üyelerimize yönelik sertifika takdim törenleri ve bilgilendirme toplantılarına Temmuz, Ağustos ve Eylül aylarında devam edildi.

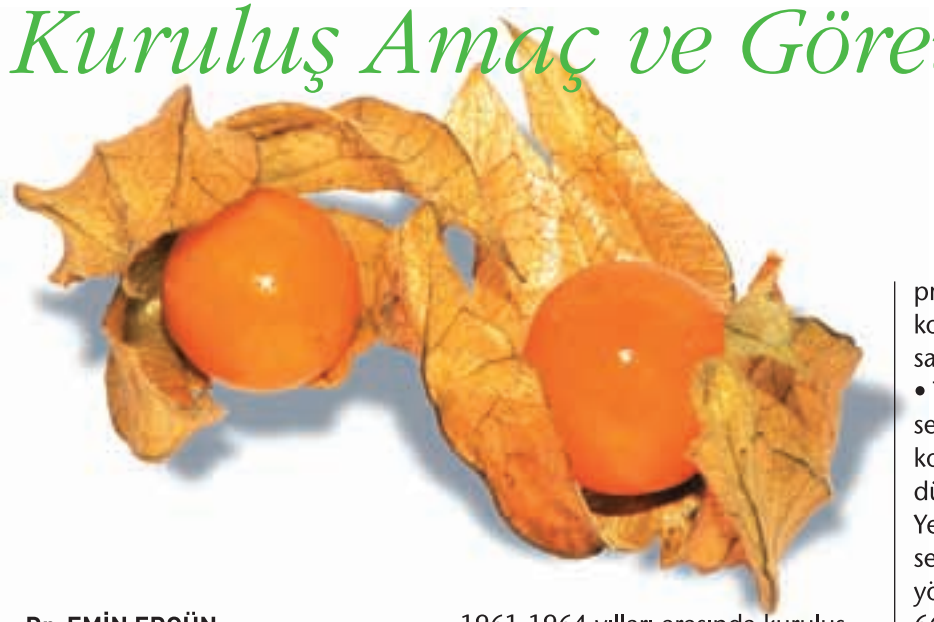
AĞUSTOS 2010'da Aramıza Katılan Üyelerimiz
13 Ağustos 2010 tarihinde YTSO Meclis Toplantı Salonunda Temmuz 2010'da Odamıza kayıt olan 28 yeni üyemize sertifikaları takdim edildi ve Odamız faaliyetlerine yönelik bilgilendirme toplantısı gerçekleştirildi.

EYLÜL 2010'da Aramıza Katılan Üyelerimiz
22 Eylül 2010 tarihinde YTSO Meclis Toplantı Salonunda Ağustos 2010'da Odamıza kayıt olan 43 yeni üyemize sertifikaları takdim edildi ve Odamız faaliyetlerine yönelik bilgilendirme toplantısı gerçekleştirildi.

EKİM 2010'da Aramıza Katılan Üyelerimiz
22 Ekim 2010 tarihinde YTSO Meclis Toplantı Salonunda Ağustos 2010'da Odamıza kayıt olan 17 yeni üyemize sertifikaları takdim edildi ve Odamız faaliyetlerine yönelik bilgilendirme toplantısı gerçekleştirildi

Morgül Pizza
sınırsız Pizza
9.90 TL
Morgül Makarna
DOYAMANSIZ
TADIMA
yeni çeşitler ve özel soslarıyla
"Pasta zamanı"
ÇikolataBAhane
KahveŞAhane
Yeni yerimizle,
yeni lezzetlerle
hizmetinizdeyiz...
FATİH CADDESİ NO:3 YALOVA TEL: 0226 813 45 58 - 0532 466 94 76 - 0541 637 36 55
www.morgulgida.com.tr
Morgül

Yalova Atatürk Bahçe Kültürleri Merkez Araştırma Enstitüsü *Kuruluş Amaç ve Görevleri*



Dr. EMİN ERGÜN
Atatürk Bahçe Kültürleri
Merkez Araştırma Enstitüsü Müdürü

1961-1964 yılları arasında kuruluş sürecini tamamlayan Atatürk Bahçe Kültürleri Merkez Araştırma Enstitüsü, bu tarihten itibaren Bahçe Kültürleri konusunda araştırma-eğitim ve yayım çalışmalarını sürdürmektedir.

Enstitünün görevleri şu şekilde özetlenebilir;

- Meyve, sebze, süs bitkileri, tıbbi-aromatik bitkiler ve bağcılık konusunda temel ve uygulamalı araştırmalar yapmak,
- Bu ürünlerde verim ve kaliteyi artıracak uygun yetiştirme tekniklerini ve girdi kullanım düzeylerini saptamak,
- Yüksek verimli, kaliteli, hastalık ve zararlılara dayanıklı, tüketici isteklerine uygun tür ve çeşitleri geliştirmek,
- Hasat sonrasında oluşacak kayıpları azaltmak ve bahçe ürünlerinin uzun süreli muhafazasını sağlamak,
- Üretim ve pazarlama süresince karşılaşılan sorunlara çözüm önerileri geliştirmek,
- Araştırma-geliştirme faaliyetleri sonrasında seçilen tür ve çeşitlerin sağlıklı üretim materyallerini üretmek,
- Diğer ülkelerle işbirliği yaparak ortak projeler hazırlamak ve uygulamaya koymak, eleman ve materyal değişimi sağlamak,
- Teknik düzeyde ulusal ve uluslararası seminer, konferans, sempozyum, kongre gibi bilimsel toplantıları düzenlemek.

Yeni çeşit geliştirmek amacıyla seleksiyon ve melezleme gibi ıslah yöntemleri kullanılarak bugüne kadar 66 çeşit Enstitü adına tescil ettirilerek Türk tarımına kazandırılmıştır.

Gerek araştırma çalışmalarında kaynak materyal olarak kullanılmak ve gerekse muhafaza amacıyla, çalışma konularında toplam 1872 adet çeşit ve tip gen kaynağı olarak Kuruluşumuzda muhafaza edilmektedir.

Islah çalışmaları sonucunda seçilen çeşitlere ait tohum, fide ve fidan gibi üretim materyalleri ile Türkiye'nin tüm bölgelerinde adaptasyon çalışmaları yapılmakta, başarılı sonuçlar alınması durumunda üretici koşullarında demonstratif tesisler kurulmaktadır. Ayrıca seçilmiş üstün kaliteli çeşitlerle kurulmuş anaçlık tesisleri ile üretilen orijinal kademedeki tohumlar üretim amacıyla kamu ve özel kuruluşlara verilmektedir.

Ülkemizde ıslah edilen veya yurt dışından getirilen bağ, meyve, sebze, süs bitkileri ile tıbbi ve aromatik bitki tür ve çeşitlerinin verim ve kalitesinin iyileştirilmesine yönelik kültürel işlemler gibi üretim teknikleri üzerine araştırma programları yürütülmektedir.

Ekim-dikim zamanı, ekim-dikim sıklığı, gübreleme, sulama, aşılama, budama, seyreltme, toprak işleme, çoğaltma teknikleri ve ortamları, büyümeyi düzenleyici kimyasal maddelerin kullanımı, biyoteknoloji, mekanizasyon, stres fizyolojisi v.b araştırma projelerinden elde edilen sonuçlar ilgili kişi ve kurumlara aktarılmaktadır.
Doku kültürü ve biyoteknoloji çalışmaları da Kuruluşumuz faaliyetleri arasında yer almaktadır. Türkiye'de ilk organik sebze tohumu Kuruluşumuzda üretilmiştir.
Bitki hastalık ve zararlıları, bitki besleme, hasat sonrası fizyolojisi, gıda teknolojisi ve tarım ekonomisi disiplin dallarında da araştırma, eğitim ve yayım hizmetleri veren Atatürk Bahçe Kültürleri Merkez Araştırma Enstitüsü bir çok ilklere imza atmıştır. Kültür mantarcılığı çalışmalarıyla Ülkemize mantarı tanıtmış, klon anaçlarını çiftçiye önererek birim alandan daha yüksek meyve verimi sağlanmış, Kivi konusundaki çalışmalarıyla Türk çiftçisine yeni bir ürün kazandırmıştır.

GÜVEY FENERİ

(Physalis peruviana L.)

Kuruluşumuz sebzecilik bölümünde de yeni türlerin Ülkemiz ekolojik koşullarına uygunlukları incelenmektedir. 1995 yılından bu yana yapılan araştırmalar sonucunda güvey fenerinin (Physalis peruviana L.) Marmara, Ege ve Akdeniz bölgeleri gibi ılıman iklim koşullarında ekonomik olarak yetiştirilebileceği belirlenmiştir. Patlıcangiller familyasından bir tür olan bitki, bu familyanın diğer türleri olan biber, domates ve patlıcan bitkilerinin yetiştiği her iklim kuşağında yetiştirilebilme potansiyeline sahiptir. Halk arasında ve Osmanlı literatür kaynaklarında "güvey feneri" olarak adlandırılan bitki son yıllarda İngilizce literatür kaynaklarından tercüme isimler olan "yer kirazı" ya da "altın çilek" isimleri ile de tanınmaktadır. Akdeniz ülkelerinde yaygın olarak yetiştirilen Physalis peruviana L., dünya üzerindeki tropik ve subtropik iklim bölgelerinde yetişen, Solanaceae familyasına ait bir tür olup ana vatanı Peru' dur. Physalis' in bir başka türü olan Physalis alkekengii L. Bilecik-Osmaneli, Tokat gibi ülkemizin bazı yörelerinde doğal olarak yetişmekte olgunluk aşamasında kırmızı kapsül ve meyve rengi ile süs bitkisi olarak da kullanılmaktadır. Güvey Fenerinin meyveleri, halk tarafından idrar söktürücü olarak böbrek rahatsızlıklarında ve romatizmal hastalıkların tedavisinde kullanılmaktadır. Physalis peruviana L. da değişik ülkelerde tıbbi bitki olarak kullanım alanı bulmaktadır. Örneğin Brezilya' da idrar yolları iltihaplanmalarında, deri hastalıkları, verem, şeker ve kalp hastalıkları tedavilerinde halk tarafından başvurulan bir bitkidir.

Güvey feneri (Physalis peruviana L.)' nin bitkileri kuvvetli bir yapıya sahip olup çok dallı ve dik bir büyüme gösterir. Bitki, meyve yapısı ve tüketim şekli bakımından Solanaceae familyasının diğer türlerinden oldukça farklı bir özellik gösterir. Başlangıçta otsu olan gövde ve dallar daha sonra odunsu ve sert bir yapı kazanmaktadır. Yalova koşullarında yürütülen çalışmalarda bitkinin açık tarla ve ısıtmasız örtüaltı koşullarında kışı geçiremediği, düşük sıcaklıklardan etkilenerek donarak yaşamını yitirdiği tespit edilmiştir. Isıtmasız yüksek tünel koşullarında ikinci bir naylon örtü altına alınarak kışı geçirebilme olanağı araştırılan bitkinin bu koşullar altında da yaşamını sürdüremediği belirlenmiştir.
Güvey feneri çiçekleri sarı renkli olup cazip bir yapıya sahiptir. Meyveler, oldukça estetik bir yapı görünümünde olan kaliks içerisinde gelişir. Meyveyi çepeçevre saran kaliks, sararıp tül görüntüsü alarak, fener izlenimin verir. Bu görüntüsü nedeni ile bazı Avrupa ülkelerinde "sarı fener" veya "kibar fincan" isimleri ile anılmaktadır.

Başlangıçta yeşil renkli olan meyveler daha sonra açık sarı yeme olumunda ise turuncu renkli, iri bir kiraz görünümünü almaktadır. Bol aromalı, lezzetli ve mayhoş olan meyveleri taze olarak tüketildiği gibi, bazı ülkelerde marmelat yapımında, çikolata sosu ile kaplanmakta veya pasta yapımında kullanılmaktadır. 100 g taze meyvede %11.5 karbonhidrat, %1.8 pektin, %0.2 yağ, %3.2 lif, %0.6 mineral madde ve 43.7 mg vitamin C bulunmaktadır. Meyve içeriğindeki mineral maddeleri, potasyum (565 mg), sodyum (2.8 mg), çinko (8.2 mg), demir (4.3 mg) ve magnezyum (2.8 mg) oluşturmaktadır. Özellikle,

potasyum içeriği bakımından zengin olan enginar (860 mg), maydanoz (727 mg) gibi sebzelerden sonra gelmektedir. Ayrıca, önemli derecede karoten (vitamin A) ve vitamin B içermektedir.

Physalis peruviana L.'nın köklerinde ve yeşil aksamında 8 ayrı alkoloid bulunmakta ve bu alkoloidlerin özellikle 3 tanesine diğer hiçbir *Physalis* türünde rastlanmamaktadır. Elde edilen alkoloidler, bitkisel kökenli ilaçların yapımında kullanılmak üzere kimya sanayinde değerlendirilmektedir. Bütün bu özelliklerinden dolayı, *Physalis peruviana*' nın özellikle okul öncesi çocukların beslenmesinde kullanılması önerilmektedir.

Güvey fenerinin çoğaltımı hem tohum hem de çelik ile mümkün olabilmekte, açıkta ve örtüaltı yetiştiriciliğinde olumlu sonuçlar alınabilmektedir. Bir meyvede ortalama 180 adet tohum bulunmaktadır. Üretici tek çeşit üretiyor ise karışma riski olmadığından kendi tohumluğunu ayırabilir. Olgun meyvelerden tohum almalıdır. Meyvenin olgunluk süreci sapından anlaşılabilir. Başlangıçta yeşil renkli olan meyve sapı ileri aşamada kuruyarak açık kahve rengini aldığında meyve tam yeme olumuna ulaşmaktadır.

Tohumdan üretilmiş fideler veya köklendirilmiş çelikler dikim yerine 1 m sıra arası 0.8 m sıra üzeri mesafeler ile dikilmektedir. Dikilecek arazinin derin işlenmesi ve organik maddece zengin olması istenir. Akdeniz ülkelerinde çok yıllık olarak yetiştirilebildiği halde kış soğuklarının etkili olduğu iklim kuşaklarında, düşük sıcaklıklardan önemli ölçüde zarar görür. Ticari bir üretim söz konusu olduğunda daima tek yıllık üretim şekli tercih edilmelidir. Bitkilerin havalanması ve kültürel işlemlerin daha rahat yapılabilmesi için, çalı formunda gelişen bitkilerin budanması ve ipe alınması gerekmektedir.

Hızlı bir gelişme gösteren bitkide hasat, meyveleri çevreleyen kaliksin kuru bir görünüm aldığı ve içindeki meyvelerin sarı turuncu renge dönüştüğü aşamada yapılır. Bu dönüşüm meyve tutumundan 50-55 gün sonra gerçekleşmektedir. Diğer *Solanaceae* familyası türlerinde olduğu gibi birden fazla hasat yapmak mümkündür. Meyveler hasattan sonra ya hemen tüketilir ya da uygun koşullarda 4-8 gün gibi kısa süreli depolanabilir.Bitkinin dekara verimi 500-750 kg dır.

Yetiştirme periyodunda özellikle toprak kökenli mantarı hastalık etmenlerine karşı duyarlı olan *Physalis peruviana* yetiştiriciliğinde, insektisitlerle de iyi mücadele etmek gerekir. Özellikle kırmızı örümcek, afit ve beyaz sinekler problem olmaktadır.

Koru İNŞAAT

" KIRK YILIN TECRÜBESİ "

SEKTÖRDE GÜVEN

İNŞAATTA DAYANIKLILIK

BİNADA ESTETİK

KONUTTA KALİTE

RÜSTEMPAŞA MAH.
HUZUR SOK. NO: 22/B YALOVA
TEL: 226-814 11 22
FAKS: 226-814 65 78
WEB: www.yalovakoruinsaat.com
E-MAİL: info@yalovakoruinsaat.com

Yeni Yalova Valisi Dursun Ali Şahin Göreve Başladı

Söyleşi:
HANDE GÜNGÖRÜR

26 Ağustos 2010 tarihinde şehrimize gelerek yeni görevine başlayan Valimiz Sayın Dursun Ali Şahin ile 0226 için yaptığımız görüşmede, Yalova için düşündükleri, tasarladıkları ve edebiyata olan düşkünlüğüne dair birçok konuyu içeren bir görüşmede bulunduk.

Yeni Valimizin bizde yarattığı izlenim, çalışkan, disiplinli, ciddi ve insani vasıflara çok önem veren, ayrıca şiir merakından ve insan sevgisinden de anlaşılacağı gibi manevi duyguları çok güçlü bir yönetici olduğu şeklinde. Makamına oturur oturmaz Yalova'nın öncelikli sorunlarını tespit edip bunlarla ilgili derhal çözüm arayışına giren ve kısa zamanda makamına kişiliğini yansıtan Valimizin şehrimize çok fayda sağlayacağını ve çözüme yönelik kararları ivedilikle alacağını umut ediyoruz.

Yalova'nın Üç Önceliği

Yalova Valisi Sayın Dursun Ali Şahin öncelikli olarak çözülmesi gereken 3 büyük önemli sorunun çöp, OSB ve 1/25.000 ölçekli İl Çevre Düzeni Planının revizyonu olduğunu belirtiyor. Çöp depolama alanının işlerlik kazanmasının halk sağlığı açısından çok önemli olduğunu belirtip, bu sorunun en kısa süre içerisinde halledileceğini bizlere açıkladı. Gerçekten de bu söyleşimizden sonra dergimizin yayına hazırlandığı günlerde söz konusu sorunun çözüme ulaştığının Belediye yetkilileri tarafından açıklanması ve Yalova Belediye Başkanı Sayın Yakup Bilgin Koçal'ın teşekkür ilanı Valimiz tarafından verilen sözün lafta kalmadığının açık bir ispatı.

OSB konusunun yıllardır kanayan bir yara haline geldiğini ve bir türlü işlerlik kazanamamasının üzücü olduğunu söyleyen Valimiz adeta sahibi belli olmayan bu yatırımın Yalova ekonomisi için taşıdığı önemin altını çizerek "Bir OSB 30,000 kişiye dolaylı olarak geçim kaynağı olacak, hedefimiz Yalova'da

4 OSB kurulması" şeklindeki açıklaması İhtisas OSB kurucu üyesi ve ortağı olan Odamızı rahatlatacak bir haber değeri taşıyor.

1/25.000 ölçekli İl Çevre Düzeni Planı'nın revize işleminin ilgili tüm kurumların fikrinin alınarak ortak bir platformda tartışılacağını ve bundan sonra yürürlüğe konulacağından bahseden Valimiz bu 3 öncelikli konunun sahibi olarak hassasiyetle takipçisi olacağını ve önümüzdeki günlerde bu konudaki gelişmeleri de Yalova kamuoyuyla paylaşacağını belirtiyor.

Sanat ve Edebiyat

Edebiyata ve özellikle şiire olan düşkünlüğü kısa zamanda herkes tarafından öğrenilen Valimizin şiirin kendisini çok etkilediğini ve özellikle büyük şair Necip Fazıl Kısakürek'in kendisinde ayrı bir yeri olduğunu söylerken şairden bir dörtlük okurken sesinin tonundan şaire olan hayranlığını anlamamak mümkün değil.

Divan edebiyatına olan ilgisini de ezbere okuduğu şiirlerle açıkça belli eden Valimiz Mesnevi'nin manevi dünyasını yeniden şekillendirdiğini ve Mevlana'nın felsefesine olan derin bağlılığının tüm yaşamı boyunca kendisine rehber olduğunu açık yüreklilikle dile getiriyor.

Daha önce görev yaptığı İstanbul Bakırköy'de tiyatro topluluklarına verdiği desteklerden dolayı bu topluluktaki aktörlerin kendisini halen düzenli olarak aradıklarını söyleyen Valimiz bu tiyatro topluluğunun Yalova'da bir oyun sahneye koymaları konusunda kendisine söz verdiklerini ve bundan duyduğu memnuniyeti de bizlere anlatıyor.

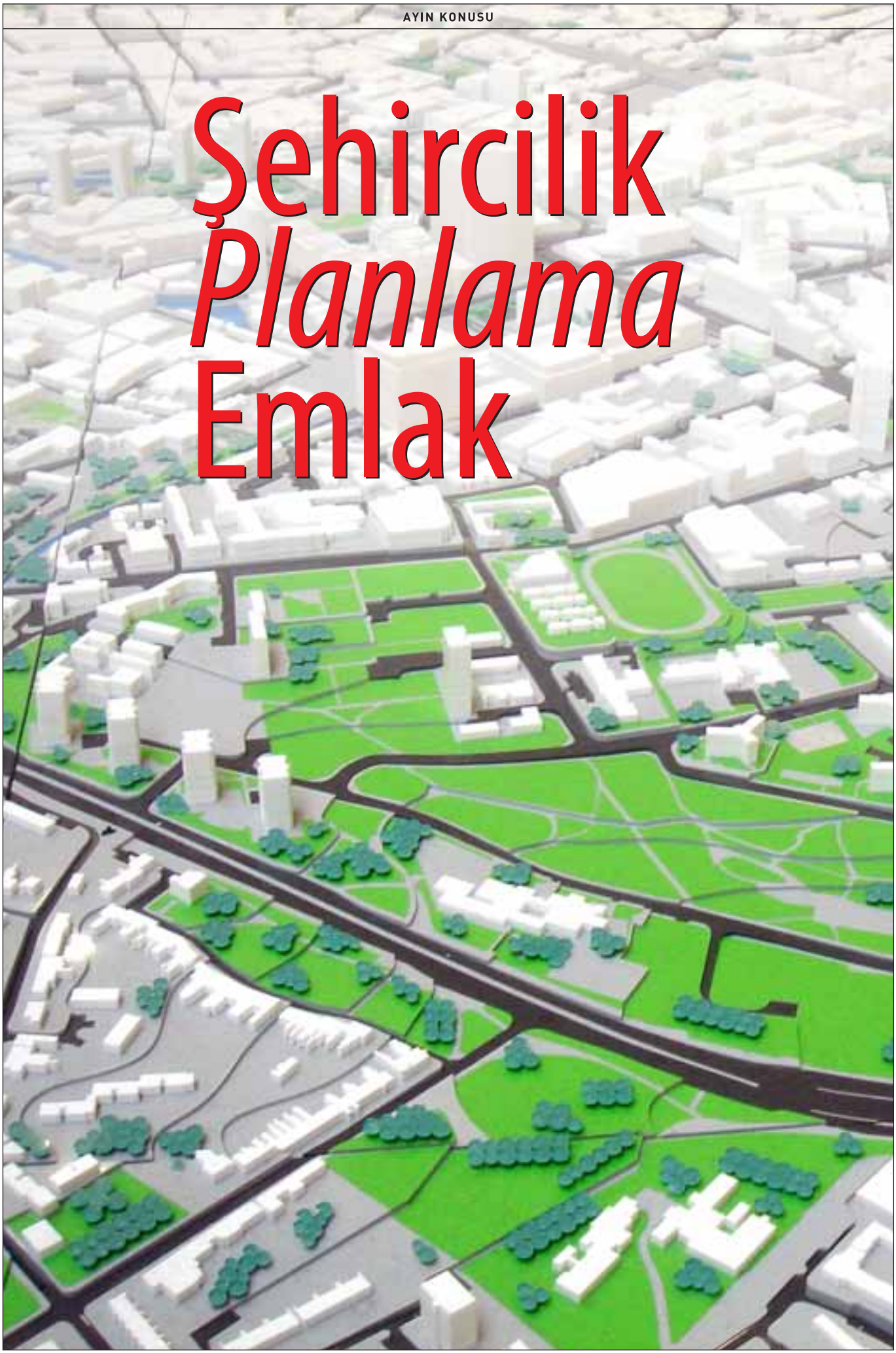
"İlmin Sonu Yoktur"

Özgeçmişini incelediğimizde çok zengin bir iş deneyimi, hizmet içi eğitim ve yurtdışı deneyimine sahip olduğu görülen Valimizin sanat ve spor hayatında yönetici olarak da hizmette bulunduğu görülüyor.

Hayatın her aşamasında insanoğlunun ilmin peşinden gitmesinin şart olduğunu ve öğrenmenin yaşı olmadığını bir nasihat olarak bizlere hatırlatan Valimiz ayrıca şiir ezberlemenin beynin çalışmasına katkı sağlayan bir uğraş olduğunu da sözlerine ekleyerek bir dahaki karşılaşmamızda bizi imtihan edeceği Sadi Şirazi'ye ait Mehmet Akif Ersoy'un tercüme ettiği bir dörtlüğü bize armağan ediyor:

"Yâdında mı doğduğun zamanlar?
Sen ağlar idin gülerdi âlem;
Öyle bir ömür geçir ki olsun
Mevtin sana hande halka matem"

Şehircilik *Planlama* Emlak



Mehmet Gürel
Şehir Plancısı - Katılım Mühendislik Ltd. Şti.
YTSO Meclis Başkanı

Yalova'daki gayrimenkul sektörünün mevcut ve gelecekteki durumunu doğru yorumlayabilmemiz için bu geniş sektörü belli başlıklar halinde irdelememiz doğru olacaktır.

Gayrimenkul sektörünün alt başlıkları şunlardır:
- Konut
- Ofis
- Perakende
- Sanayi ve lojistik
- Otel

Bu sektörel başlıkların hemen hemen hepsinin altında:
- Mühendislik hizmetleri
- İnşaat faaliyetleri
- Proje geliştirme faaliyetleri
- Gayrimenkul değerleme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Ben sizlere yerel gayrimenkul sektörünün alt başlıklarını; gayrimenkul faaliyetleri ve ilimizdeki ana gelişmelerin etkilerini tanımlamaya çalışarak anlatmaya çalışacağım.

1- Konut Sektörü

Yalova'da konut sektöründeki faaliyetlerin kırılma noktası depremdir. Depremden önce Yalova'nın lokomotif sektörü olan inşaat sektörü depremle beraber çok büyük bir darbe almıştır.

Deprem sadece yerel anlamdaki konut alım-satımlarını düşürmemiş, aynı zamanda özellikle Yalova'daki inşaat sektörünün önüne TOKİ sorununu çıkarmıştır. TOKİ siyasi iktidar tarafından kendisine sağlanan muazzam yetki ve bütçesiyle dar gelirliye konut üreten bir devlet kuruluşu halinden hemen hemen tüm müteahhit firmaları acımasızca ezen, dev ve rakipsiz bir özel inşaat firmasına dönüşmüştür. Bu durum hem Yalova'daki müteahhitler, hem mühendisler, hem de emlakçılar için deprem sonrasında ciddi bir ekonomik risk alarak kendini göstermiştir. Hala şu yıllarda bile TOKİ Yalova ilinde yeni ve büyük ölçekli konut yatırımı projeleri geliştirmekte ve yereldeki inşaatçıların durumunu göz ardı etmektedir. Yerel siyasilerimizin bu konuda sessiz kalması da ayrıca üzücü bir durumdur.

Bu süreç sonrasında son yıllarda merkeze yakın bölgelerde villa yerleşimleri oluşmaya başlamıştır. Hem mevcut yapılaşma şartları hem de arsa fiyatlarının bu süreçteki uygunluğu bu yapılaşma

tarzını desteklemiştir. Hem güvenli hem de estetik olan bu yapılaşma tarzı eğer devam ettirilebilirse kent dışından Yalova'ya yerleşebilecek olan kitle için de ayrıcalıklı bir yatırım fırsatı oluşturulacaktır. Yaklaşık 1,5 yıl önce depremden sonra, 2 kat imarı olan ve villalaşan bir bölge olan Hacımehmet Ovası'nda inşaat sektörünün önünü açmak gerekçesiyle hem kat adedi 3'e çıkarılmış, hem de yapı emsali 0,60'dan 1,20'ye çıkarılmıştır. Kanaatim bunun yanlış bir uygulama olduğu yönündedir. Bu ovanın yapılanmasını tamamen villalardan oluşan bir bölge olarak tamamlanması sağlansa idi, hem kentsel estetik anlamında çok güzel ve ayrıcalıklı bir bölge oluşturulacaktı, hem de o zaman inşa edilen bir villanın, şimdi o villa yerine yapılan apartmandan daha fazla olacaktı. Bu yaklaşımın doğru olup olmadığını önümüzdeki yıllarda hep beraber göreceğiz.

Bu bağlamda Yalova merkeze yakınlığını düşündüğümüzde bu fırsatı kaçırmamamız gereken bölge Samanlı Bölgesi'dir. Bu alan hem üniversite fonksiyonunun o bölgede oluşuyor olması, hem de Termal-Çınarcık yollarının başlangıç noktası olduğundan önümüzdeki süreçte değerini arttırarak koruyan bölge olacaktır. Kadıköy bölgesi zaten yıllardır villa imajıyla büyüyen bir bölge olduğundan dolayı bu bölgeden bahsetmiyorum. Bu bölge de Samanlı bölgesi gibi değerini arttırarak koruyacaktır. Üniversite yerleşkesinin önemi büyüktür. Eğer Üniversite TİGEM alanı içerisine kurulursa, TİGEM'e yakın bölgelerde ciddi bir yapılaşma kısa sürede oluşacaktır.

Yalova Merkezde çok sınırlı yeni konut üretebilecek alan olduğundan dolayı merkezdeki yapılaşma ağırlıklı olarak çok katlı yapılaşma ile Hacımehmet Ovası boyunca güneye, az katlı villa yapılanmaları ile de Samanlı ve Kadıköy bölgesine doğru gerçekleşecektir. Çok katlı yapılaşma aynı zamanda Gazi Osman Paşa Mahallesinden Bursa yolu istikametine diğer bölgeye göre daha yavaş şekilde ilerleyecektir.

Yalova'nın doğu bölümündeki konut yapılanmasını tabi ki en çok inşaatı başlayan Körfez Geçiş Köprüsü ve olası sanayi hareketlenmeleri belirleyecektir.

Çiftlikköy ilçesi hem Yalova merkeze yakınlığı hem de olası sanayi yatırımlarına yakınlığı itibari ile sürekli tercih edilen bir bölge olacaktır. Konutların Çiftlikköy'de değerleri üzerine yorum yapmak kolay değildir. Çünkü bu bölgede de ne yazık ki TOKİ'nin binlerce konuttan oluşan bir yatırım planladığı duyulmaktadır. Bu yüzden ileride muhtemelen bu bölgede inşaat sektöründe yine her şeyi TOKİ belirleyecektir. Taşköprü, Tavşanlı ve Altınova yerleşimlerindeki konut yapılanmaları tamamen köprü sonrası

oluşabilecek göç ve yatırım içeriğine bağlı olarak şekillenecektir. Bu bölgelerde yapılaşmanın olası vasıfsız göç tehdidi düşünülerek kesinlikle az katlı yapılarla oluşturulması gerekir. Eğer bu bölgedeki konut alanları bu şekilde planlanmazsa önümüzdeki süreçte bu bölgeler çok katlı, kalitesiz ve ucuz apartman bloklarından oluşan bir yerleşim haline dönüşeceklerdir.

Tabi ki doğu bölgelerinde oluşabilecek yeni sanayi yatırımları, Körfez Geçiş Köprüsü Yalova'yı çok daha değerli ve tercih edilir bir bölge yapacaktır. Köprüyle beraber Sabiha Gökçen Havaalanına arabayla istenildiği zaman yarım saat içinde ulaşabiliyor olmak çok ciddi avantajlar getirecektir. Bu nedenlerle artık İstanbul ile bağlandığımız şu yıllarda Yalova'nın imar planlarının tüm bu gelişmeleri öngörerek, çok titiz bir biçimde hazırlanması gerekmektedir.

2- Ofis Sektörü

Yalova ilindeki ofis stokları doğal olarak Yalova merkezde kent merkezi iş alanı olarak tanımlanan bölgede oluşmuştur. Fakat Merkezi İş Alanı (MİA) dışında da İstanbul Caddesi, Fatih Caddesi gibi ana caddeler üstündeki binaların dükkan üstü katlarına da yavaş yavaş sıçramaya başlamaktadır. Yalova merkezde (A+) ofis stoklarına önümüzdeki yıllarda ciddi bir ihtiyaç olacaktır. Merkezi İş Alanındaki ofislerdeki doluluk oranı hemen hemen %80'ler civarındadır. Yeni ve donanımlı ofis katlarında ise bu oran %100'lere yaklaşmaktadır.

Merkez dışında Yalova-İzmit ve Yalova-Bursa yolu üzerinde de dağınık bir biçimde ofis kullanımı gözlemlenmektedir. Son zamanlardaki Köprü ve Tersane Bölgesi etkileriyle Altınova merkezde ofis yatırımlarında artış görülmektedir. Altınova merkezde önümüzdeki yıllarda (A+) ofis ihtiyacı çıkacaktır.

3- Perakende Sektörü

Yalova ilinde perakende sektörü ağırlıklı olarak ticari fonksiyon kazanmış ana caddelerde, yerleşim merkezlerindeki dükkanlarda yerleşmiştir. Bunların dışında organize perakendede Yalova merkezde Kipa, Çiftlikköy merkezde de Özdilek alışveriş merkezleri gıda market ağırlıklı çalışmaktadırlar. Kentimizin nüfusu arttıkça alışveriş merkezi, büyük marketler, yapı marketleri, elektronik marketler yavaş yavaş yerleşeceklerdir. Nüfus artışı aynı zamanda şu anda Yalova'da olmayan birçok tanınmış markayı da perakende sektöründe Yalova'ya taşıyacaktır.

4- Sanayi Sektörü & Lojistik

Yalova'daki sanayi yapılanmalarında kontrolsüz ve gülünç bir durum

sözkonusudur. Sanayi arsaları doğal olarak Kirazlı Sanayi Sitesi ve çevresi dışında tamamen Yalova'nın doğu bölümündedir. Yalova ilinde sanayi yatırımlarına yönelik arsa üretmek zor bir uğraştır.

Son yıllarda Yalova'nın doğu bölgesinde sanayi gelişmelerinden ve beklentilerinden dolayı emlak faaliyetleri hızlanmıştır. Sanayideki en büyük işlem eski Elyaf fabrika alanının satışıdır. Önümüzdeki süreçte özellikle Tersane Bölgesine destek amaçlı yan sanayi yatırımlarına yönelik emlak, mühendislik ve inşaat faaliyetleri artacaktır. Ayrıca köprü bağlantısı muhtemel yeni sanayi yatırımlarını da çekeceğinden köprü çıkış noktalarına yakın alanlarda sanayi arsası ve binası üretimine yönelik gayrimenkul faaliyetlerinde ciddi bir artış gözlenecektir.

Lojistik sektörüne yönelik depolama alanları üretmek; arsa fiyatları ve hedef m2 kiralama rakamları düşünüldüğünde zor olacaktır. Fakat ciddi bir deniz potansiyelimiz olduğundan ve önümüzdeki yıllarda Yalova'nın doğu bölümünde birkaç tane liman ve muhtemelen serbest bölge olacağından dolayı antrepo faaliyetlerine ve depolama faaliyetleri oluşacaktır.

5- Otel

İlimizde 5 yıldızlı iki adet termal turizmine yönelik otel bulunmaktadır. Termal su potansiyeli itibari ile Termal ilçemiz konumumuzdan da güç alarak ciddi bir yatırım potansiyeline sahiptir. Önümüzdeki yıllarda Termal'de otel yatırımları daha da artacak ve bu yatırımlara sağlık yatırımları da eklenecektir.

Otel yatırımına bir diğer uygun bölge günübirlik turizm potansiyeli çok yüksek olan Çınarcık ilçemizdir. Nüfusu hızla artan yerleşimde nitelikli otel ihtiyacı bulunmaktadır. Tabi ki sanayi ve köprü gelişmeleriyle nüfusu en çok artacağı öngörülen doğu bölgemizde de iş otelleri ihtiyacı çıkacaktır. Aynı zamanda Yalova merkezde de 4-5 yıldızlı bir otele ciddi şekilde ihtiyaç duyulmaktadır. Merkez otel ihtiyacını Merkezi İş Alanındaki küçük oteller ve merkeze yakın Uygulama Otelinde karşılamaktadır.

Sonuç itibariyle otel yatırımları için bölge bazında Termal, Çınarcık, Altınova, Çiftlikköy; merkez bazında ise Merkezi İş Alanı içi ve Termal Yolu'nun Samanlı Bölgesi uygun görülmektedir.

Sonuç:

Yalova'yı önümüzdeki süreçte gayrimenkul faaliyetleri anlamında hareketli günler beklemektedir. Körfez Geçiş Köprüsü, Tersane Bölgesi, olası organize sanayi bölgesi oluşumları, olası liman oluşumları, üniversite ve fakülteler, termal su potansiyeli, coğrafi konumumuz, doğal güzelliklerimiz gibi gelişmeler ve mevcut kaynaklarımızdan dolayı gayrimenkul piyasası hareketli olacaktır. Bu potansiyel artış sayesinde gayrimenkul geliştirme, gayrimenkul değerleme, mühendislik hizmetleri, emlak hizmetleri gibi faaliyetlerde bulunan firmaların sayısı artacak, inşaat sektörüne alt dallarıyla beraber canlılık getirecektir.

Bizlerin bu süreçte yapması gereken en önemli faaliyetler ise şunlardır;

- Ciddi ve katılımcı şehir planları hazırlamak
- Sermaye birliktelikleri, ortaklıklar kurarak daha büyük ölçekli işleri yapmaya çalışmak
- Gayrimenkul sektöründeki profesyoneller ile çalışmak
- Teknolojiyi ve çağın taleplerini doğru anlamak ve takip etmek
- Yatırım yaparken riski minimize edecek yaklaşımlar geliştirmek

Yalova gayrimenkul sektörünün profesyonelleşmesi ve daha kazançlı hale gelmesi ümidiyle saygılarımı sunarım.

SANTES

SANAYi TESiSLERi MAKiNE iMAL MONTAJ SAN. VE TiC. LTD. ŞTi.

Merkez:
Fatih Cad. Hürriyet Sokak Kayerhan No: 9/11 Yalova
Tel: 0226-814 22 61 Faks: 0226-814 22 61

Atölye:
Orta Ölçekliler San. Sit. No: 13 Handere Yalova
Tel: 0226-353 31 18 Faks: 0226353 28 08
info@santesmakine.com

www.santesmakine.com.tr

Yalova Ticaret ve Sanayi Odası'nın Üye Profili

Yalova Ticaret ve Sanayi Odasına üye kuruluşların profil belirleme ve veritabanı oluşturma çalışmalarına 2009 Eylül ayında başlandı. YTSO Yönetim Kurulu'nun görüş ve beklentileri çerçevesinde toplanacak bilgilere karar verilerek Üye Bilgi Formları oluşturuldu.

Üye Bilgi Formu beş ana başlıktan oluştu:
1. Üyenin Kayıt Bilgileri
2. Üyenin Demografik Bilgileri
3. İletişim Performansı
4. Firma Profili
5. YTSO'nun Performansı

Yüz yüze yapılan görüşmelerle elde edilen veriler günlük olarak YTSO veri tabanına kaydedildi. Güncel iletişim çalışmaları bu veritabanındaki kayıtlar doğrultusunda sürdürüldü.

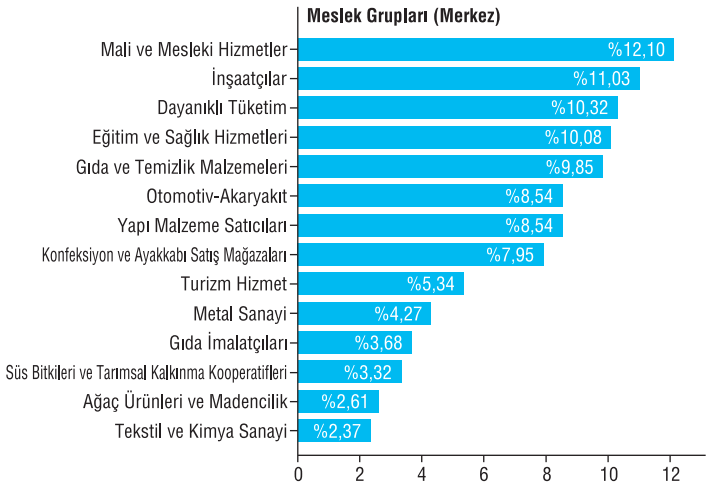
0226'nın bu sayısında, hazırlanan bu rapordan bazı örnekleri okurlarımızın ve üyelerimizin değerlendirmesine sunuyoruz. Dergimizin önümüzde sayılarında da "Üye Profil Raporu" çalışması ile ilgili örnekler vermeye devam edeceğiz.

1. Üye Sayısı

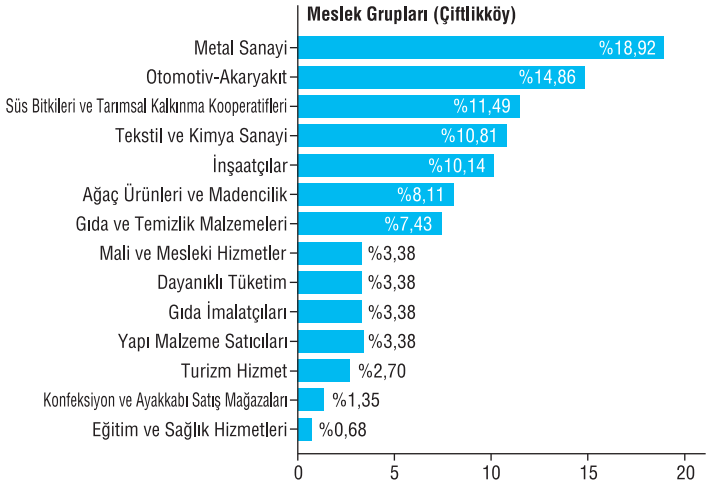
Oda Sicil İç Ticaret

	Toplam Üye Sayısı	Ay İçinde kayıt Yaptıran üye sayısı	Ay içinde kaydını sildiren üye sayısı
2010 Yılı Oda sicili - İç Ticaret Servisi			
Ocak	3935	24	8
Şubat	3957	32	13
Mart	3978	30	4
Nisan	4010	34	10
Mayıs	4029	26	5
Haziran	4061	48	16
Temmuz	4078	28	10
Ağustos	4113	43	11
Eylül	4123	17	4
Ekim	4148	39	12
Kasım	4182	32	8
Aralık			
		353	101

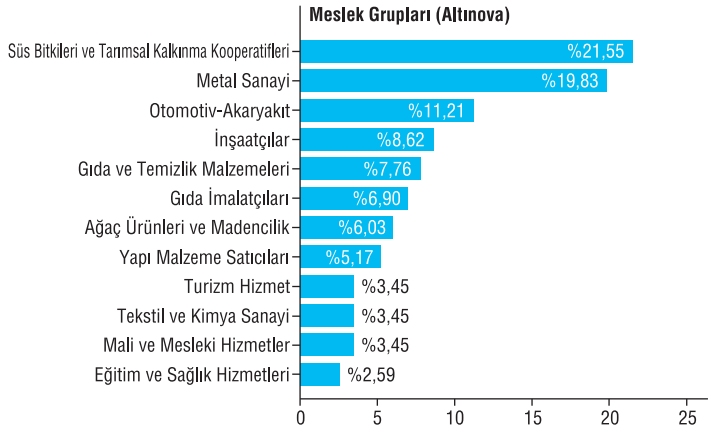
İlçelere Göre Meslek Gruplarının Dağılımı



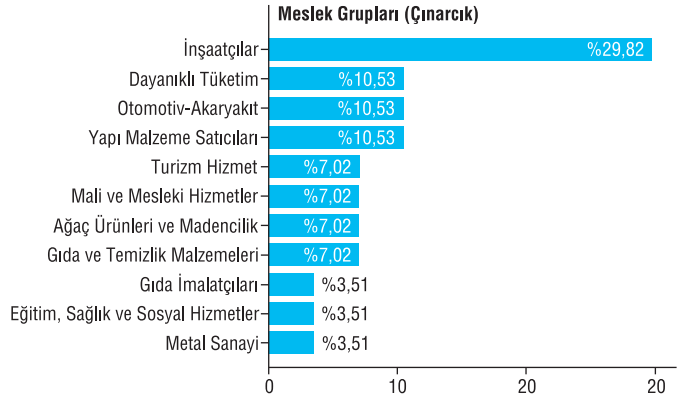
Yalova merkezinde Mali ve Mesleki Hizmetler meslek grubu ilk sırada yer almıştır.



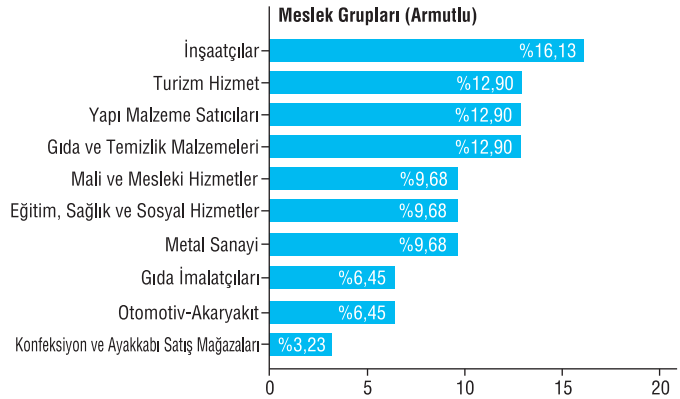
Metal Sanayi Meslek grubu Çiftlikköy de ilk sırada yer almıştır.



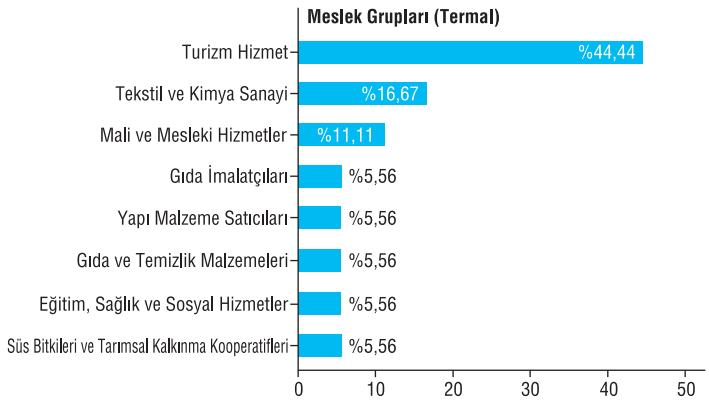
Süs bitkileri ve tarımsal kalkınma kooperatifleri meslek grubu Altınova'da ilk sırada yer almıştır.



Çınarcık'ta İnşaatçılar meslek grubu ilk sırada yer almıştır.



Armutlu'da İnşaatçılar meslek grubu ilk sırada yer almıştır.



Turizm Hizmet meslek grubu Termal'de ilk sırada yer almıştır.

Yalova Ticaret ve Sanayi Odası 2010 Yılı Altı Aylık Ekonomik Durum Tespit Anketi Raporu'nun Sonuçları

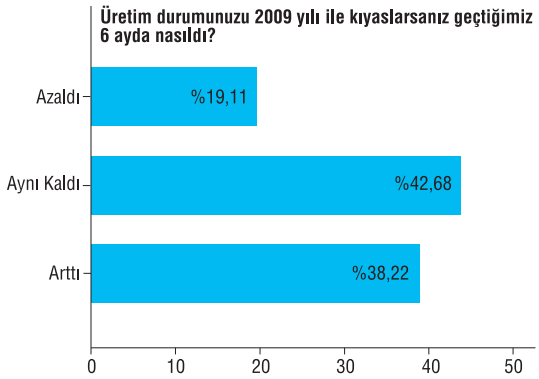
Yalova Ticaret ve Sanayi Odası üyelerinin son altı aya ilişkin değerlendirmelerini ve geleceğe ilişkin beklentilerini belirlemek amacıyla "Ekonomik Durum Tespit Anketi" yaptı.

Bir önceki dönemle karşılaştırılabilir veriler sağlayacak şekilde günün koşullarına göre yenilenerek, altışar aylık dönemler itibariyle tekrarlanacak olan anket 2010 yılı Haziran ayının
2. bölümünde yapıldı.

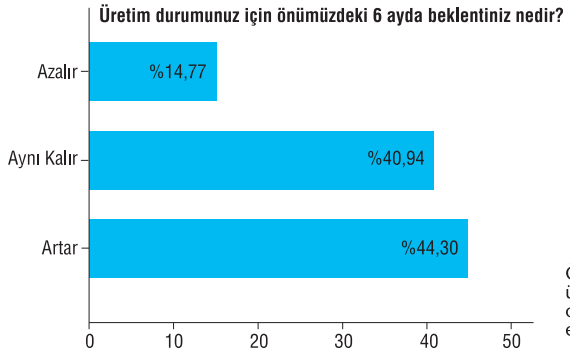
Anket çalışmasının her altı aylık dönemler itibariyle yenilenmesi, önceki dönemlere göre gelişmeleri takip edebilmek, reel sektörün durumunu izleyebilmek ve sorunlarını ortaya koyabilmek açısından son derece önemlidir.

Kapsamı YTSO üyeleri olan anket, örneklemi mevcut üyelerin üye profil raporu bilgileri doğrultusunda, meslek grupları ve çalışan sayısına göre tabakalı örneklem yöntemi ile oluşturuldu.
Ankette toplanan bilgilerin başlıkları:

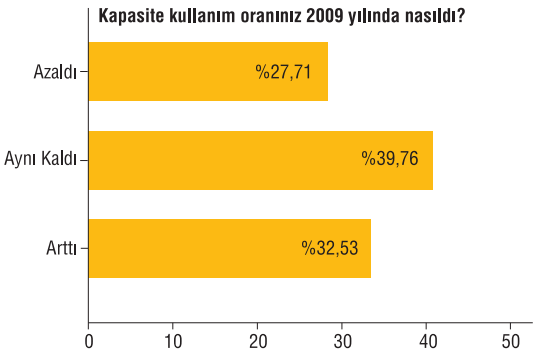
- Ciro
- Karlılık
- İstihdam
- Yatırımlar
- Üretim
- Kapasite Kullanım oranları
- Stoklar
- Finansal Durum
- Maliyetler
- Genel sorun ve beklentiler



Geçtiğimiz 6 ayda kuruluşların çoğunluğunda üretim artışı gerçekleş-memiştir.

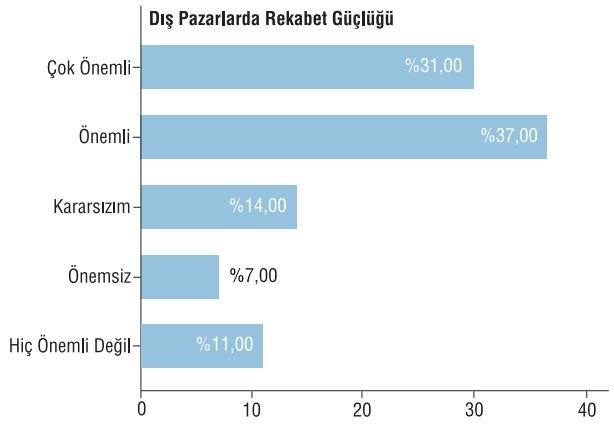


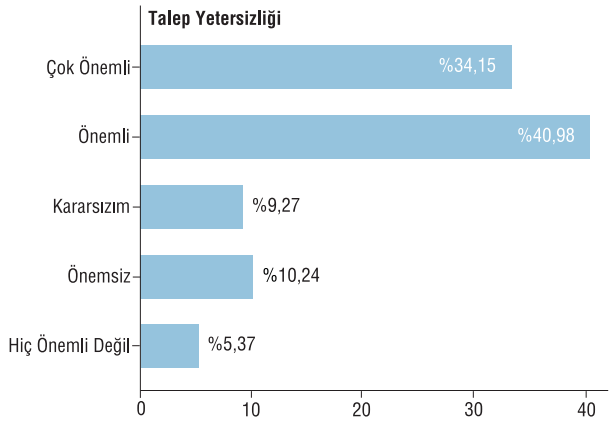
Önümüzdeki 6 ay için üretimdeki beklentilerin olumlu olacağı ifade edilmiştir.



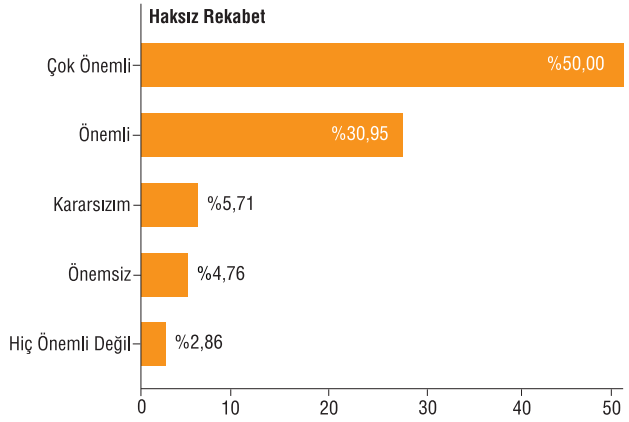
Kapasite kullanım oranları kuruluşların çoğunluğunda aynı kalmıştır.

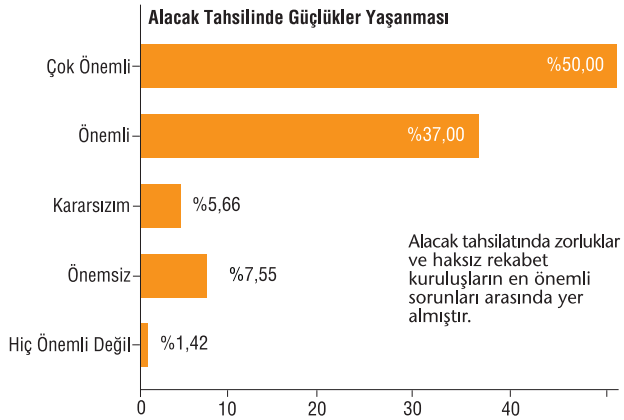
Son altı ay içerisinde firmanızın karşılaştığı diğer sorunların önem derecesini belirtiniz.





Son altı ay içerisinde firmanızın karşılaştığı diğer sorunların önem derecesini belirtiniz.





Alacak tahsilatında zorluklar ve haksız rekabet kuruluşların en önemli sorunları arasında yer almıştır.

Kendi alanında dünyanın en büyük kuruluşu

AK-TOPS

Akkök Şirketler Grubu'na bağlı olan, Ak-Tops Tekstil San. A.Ş. 1986 yılında Yalova'da kuruldu. Sürekli gelişim ve verimlilik odaklı büyüme stratejisiyle çalışmalarına devam eden Ak-Tops, üretim kapasitesini ve ürün çeşitliliğini her geçen gün artırdı.

40.000 m2'si kapalı olmak üzere 100.000 m2'nin üzerinde bir alanda, akrilik boyama, tops, bumps, mini bumps ve kesik elyaf üretimi gerçekleştiren Şirket, kendi alanında dünyanın en büyük kuruluşudur.

Yapılan yatırımlar ile kurulduğu tarihte yıllık 4.200 ton olan boyama kapasitesi 45.000 tona, 4.000 ton olan tops üretim kapasitesi 50.000 tona , 7.500 ton olan elyaf kesim kapasitesi ise 118.000 tona ulaştı.

Ak-Tops doğada yüne en çok benzeyen sentetik elyaflardan olan akrilik elyafını Akkök Şirketler Grubu'na bağlı AKSA Akrilik Kimya Sanayi A.Ş.'den temin ederek işletmesinde kullanır.

Akrilik towa katma değer sağlamak amacıyla tekstil fabrikaları için, girdi hammadde temin eden Ak-Tops, kalite, verimlilik, maliyet ve servis açısından ülkemizin ve dünyanın kendi konusunda önde gelen kuruluşlarından biridir. Ürünleri yoğunlukla el örgü yünleri , dokuma kumaş , halı ve battaniye üretiminde kullanılan Ak-Tops'un akrilik ürünler ile doğal ve sentetik elyaflarla yapılan karışımları da pazarda büyük talep görmektedir.

Akrilik elyaf pazarında ürün çeşitliliği avantajı ile beraber her türlü rengi boyayabilme kabiliyetine sahip olan Ak-Tops, kendisine ve müşterilerine katma değer sağlarken , sürdürülebilir büyüme odaklı çalışmayı vizyonu olarak benimsedi.

Çevreye saygılı proseslere sahip olmak Ak-Tops 'un temel ilkelerinden biridir. Bu bağlamda ÇED, Emisyon ve Deşarj izin belgelerine sahip olan Ak-Tops , prosesinden çıkan atıkları mevzuatların öngördüğü sınırlar içerisinde biyolojik arıtma tesisinde arıtmaktadır.

Ak-Tops, TÜBİTAK ile pozitif bilimler alanında,

temel ve uygulamalı araştırma, test ve analizler yaparak, yeni sistemler ve projeler geliştirmektedir.

Sivil toplum örgütleri ve kamu kuruluşları ile sürekli etkileşimler içerisinde olarak kültürel, sosyal ve çevresel amaçlar doğrultusunda en üst düzeyde değer ve katkı sağlayamaya çalışmaktadır.

Yüksek Verimlilik ve Müşteri Memnuniyeti
Ak-Tops hem maliyet hem de kalite açısından müşterilerinin pazar üstünlüğünü korumak, teknolojik gelişmeleri yakından izlemek ve sürekli olarak kendisini yenilemeye öncelik verir. Bu yaklaşım Ak-Tops'a, uluslararası pazarda rekabet gücü kazandırır.

Değişen pazar koşulları ve müşteri beklentileri kapsamında rekabetçi maliyetlerle üretim yapan Ak-Tops yüksek verimlilik, üstün kalite ve çevreye saygı ödün verilmeyen ilkeler arasındadır. Sahip olduğu özel üretim teknikleri ve alternatifli esnek üretim hatları, Ak-Tops'un teknolojik üstünlüklerini oluşturan unsurlarındandır.

Strateji Planlama Kültürü
Ak-Tops Stratejik planlama faaliyetlerini, sistematik bir yapı içinde uygulanmasıyla oluşturulan strateji haritasına uyumlu olarak, çalışmalarını başarılı bir şekilde sürdürür. Strateji haritasının uygulama sürecindeki yapılan tüm projeler, yeni yatırımlar, insan kaynakları yapılanması gibi faaliyetler Ak-Tops'un stratejik hedeflerinin elde edilmesindeki en önemli faktörlerdir.

Yönetim Sistemleri
Ak-Tops, TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, TS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgelerine sahip olan ve bunları etkili bir şekilde uygulayan saygın bir şirkettir. Ayrıca Kurumsal Kaynak Planlaması uygulamalarının kullanıldığı 6 Sigma çalışmaları da, Şirket için yine büyük önem taşır.

Ak-Tops yönetimi tarafından, Kalite, İSG ve Çevre Yönetim Sisteminin uygunluğunun, sürekliliğinin belirlenmiş politika ve hedefleri karşılamaktaki etkinliği ve iyileştirilmedeki sürekliliği periyodik aralıklarla gözden geçirilir.

Kurumsal yönetim anlayışı, ürünlerinin yüksek kalitesi ve çevreyi koruma prensiplerine verdiği önem ile Ak-Tops, tekstil sektörünün lider kuruluşları arasındaki konumunu korumaya devam etmektedir.

Ayrıca Ak-tops'da misyon ve vizyonu gerçekleştirmek yolunda oluşturulan süreç hedefleri değerlendirilerek şirket karnesine çevrildiği teknolojik bir birikim olan QPR Balanced ScoreCard uygulaması mevcuttur.

İnsan Kaynakları ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk
Gücünün ve başarısının kaynağını çalışanlarından alan Ak-Tops, çalışanlarının yetkinliklerini artırmak, gelişimlerine fırsat tanımak ve teknolojik gelişmeleri yakından izlemelerini sağlamak için gereken eğitimleri belirli bir program çerçevesinde uygular. Ak-Tops, yaptığı bu yatırımların uzun vadeli kurumsal bir yatırım olduğunun da bilincindedir.

Sonuç olarak Ak-Tops'un başarısı kaliteli ürünlerin, yüksek performans standartlarının, farklı rekabet stratejilerinin ve çalışanlarının mükemmel entegrasyonunun sonucudur.

Ak-Tops için kurumsal sosyal sorumluluk, çalışanların iş süreçlerine daha etkin katılması, çevrenin korunması, sivil toplum ve özel sektör işbirliklerinin gelişmesi ile beraber sürdürülebilir kalkınmanın gerçekleşmesi ve toplumsal alanda başarıya ulaşabilmektir. Bu anlayış içinde olan Ak-Tops, faaliyet gösterdiği bölgedeki sorumluluğunun bilincindedir. Topluma katkı sağlayacak projelere destek verir.

Otomobil Servis Ekipmanları

ENKAY
www.enkay.com.tr

EK4-3500
Dört Sütunlu Oto Lift

SMART2-3500
Çift Sütunlu Oto Lift

EK2-3000
Çift Sütunlu Oto Lift

ECE-6501
Çift Makaslı Lift

ECE-6435
Dört Sütunlu Hidrolik Lift

FCM-DL.32
Hidrolik Garaj Krikosu

FACOM

CP-CP7740
1/2" Ağır İş Somun Sıkma Sökme

SINCRO

SIN-BT5015
Akü Test Cihazı

CP-CP734H-K
1/2" Havalı Somun Sıkma Tabanca

WAE-ASC2000
Klima Gaz Dolum Cihazı

MTC-700NET/EXP
Far Ayar Cihazı

GYS-TRIMIG205/4
Gazaltı Kaynak
Makinesi(MIG-MAG)

MOTORSCAN

MOTORSCAN
MTC-8020+9010
4/5 Gaz Analiz Cihazı + Duman Test Cihazı Set

GYS-GYSPOTInv93R
Punta Kaynak Makinası
(Hava Soğutmalı)

Bilgisayarlı Fren Test Cihazı
BST-VAS6360-PC

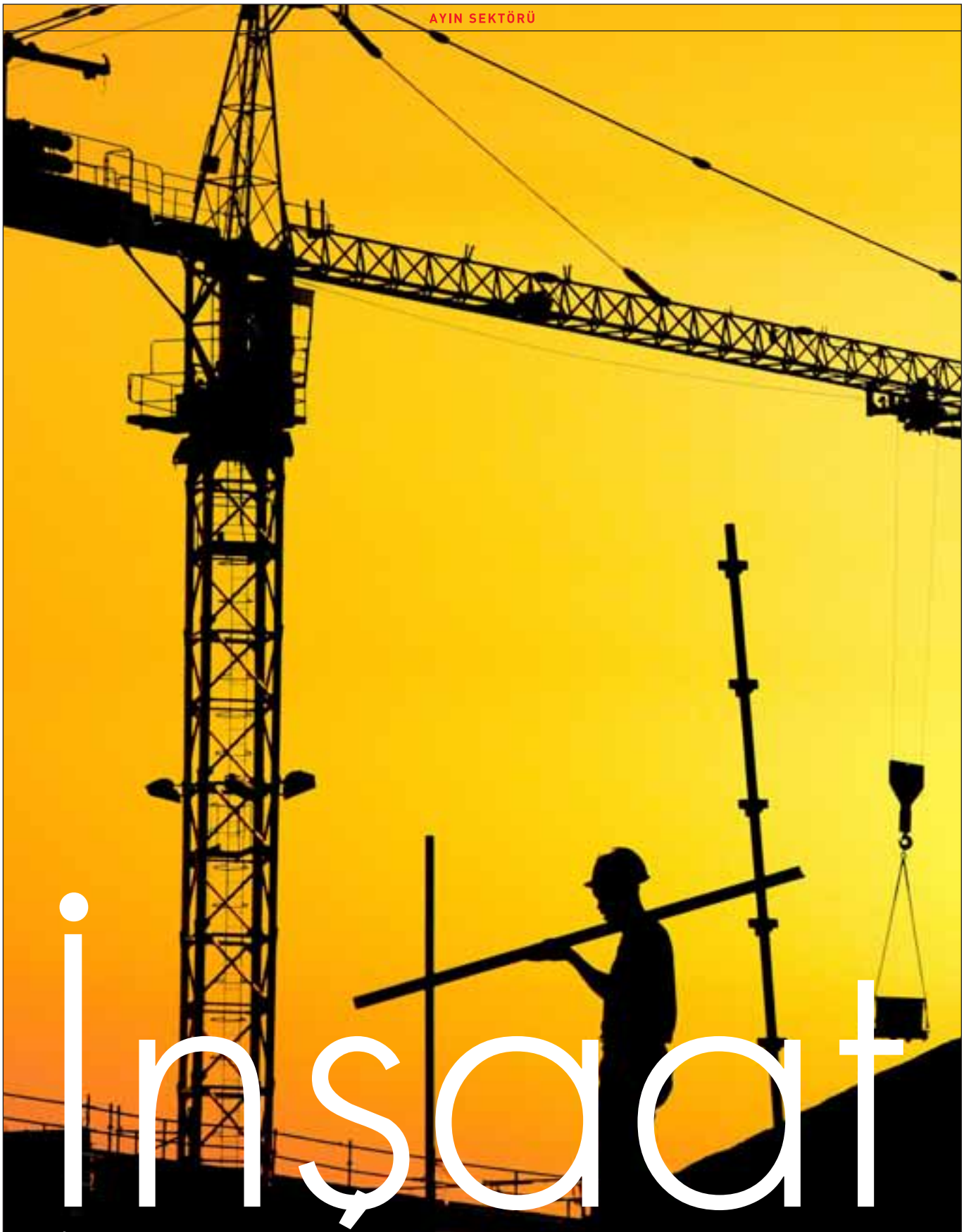
BST-MT865.A-F
Sabit Balans Makinesi

BST-MT850
Sabit Balans Makinası

BST-MS43
Lastik Sökme Takma
Makinesi

BST-MS650R.RAC
Lastik Sökme Takma
Makinesi

BEISSBARTH FACOM MOTORSCAN SINCRO GYS OMER FUCHS ROMESS



İnşaat

İnşaat Sektörü, birçok meslek dalıyla ilişkili olduğu için istihdam ve üretim sürecini önemli ölçüde etkilemektedir. Yurtiçinde olduğu kadar günümüzde yurtdışında da büyük bir deneyime ve potansiyele sahip olan sektör, kendisine bağlı onlarca alt sektöre pazar yarattığı için Yalova'nın 'lokomotif sektör'lerinden biridir. 17 Ağustos depremi öncesinde Yalova'da altın çağını yaşayan sektör, depremle birlikte yaşanan ekonomik krizlerin de etkisiyle uzun bir süre durgun kalmıştır. Son dönemlerde yaygın olarak kullanılan banka kredilerinin de etkisiyle konut üretimi artmıştır. Bunun Yalova ekonomisine etkileri hissedilir bir şekilde gözlenmektedir.

İnşaat Sektörü Yalova'nın Gelişiminde Önemli Rol Oynamıştır

ŞAHİN V.TİRYAKİ
Tiryaki İnşaat Ltd. Şti.
YTSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Cumhuriyetin ilk yıllarında inşaat sektöründeki hareketlilik özellikle altyapı ve bayındırlık inşaatlarında görülmektedir. Ulaşım alanında özellikle karayolu inşaatlarında DSİ'de (Devlet Su İşleri) yoğun bir çalışma dönemine girilmiştir. Sektörün o yıllarda en önemli kazanımı ise DSİ ve T.C. Karayolları gibi önemli teknik gücü olan kurumların kurulmuş olmasıdır. Bu kurumların yapmış olduğu büyük ölçekli yatırımların sayesinde inşaat sektörü büyük aşama kat etmiştir.

Özel sektörün 1970 yıllarda yatırımlara başlaması ile birlikte fabrika tarzı bina yapımlarında büyük artış olmuştur. Bu süreçte ülke sanayileşmeye başlamasıyla birlikte yeni bir sürece girmiş ve buda beraberinde kentleşmeyi ve kente göçü başlatmıştır. Kente göç ile birlikte ortaya çıkan konut ihtiyacının bir kısmının yasal yollardan müteahhit firmalar tarafından (yap-sat), diğer bir kısmı ise yasal olmayan gecekondu diye adlandırılan kaçak yapılaşma yoluyla giderilmeye çalışılmıştır.

Yine bu dönemde 1958 yılında kurulmuş olan İmar ve İskân Bakanlığının konut ve kentleşme ile ilgili gelişmeleri düzenlediğini görmekteyiz. İşte tam bu yıllarda (1970 yılların başı) deniz, güneş ve yeşilin şehri olan Yalova, özellikle İstanbul ve Ankaralı bürokrat ve işadamları hatta emekli memurlar tarafından keşfediliyor. Küçük şirin bir İstanbul ilçesi olan Yalova bir anda kendilerine bahçeli ev isteyen insanların ve yazlık için gelenlere konut yapmak isteyen yap-satıcıların istilasına uğruyor. Sektörün 1999 felaketinde uğradığı sekteye rağmen, 10.000 nüfuslu o küçük şirin kasabayı 200.000'li rakamlara taşımış, yakın gelecekte ise 400-500.000'lere taşımaya hazırlanmaktadır.

Şimdilerde Yalova yeniden moda olmaya, cazibe merkezi haline gelmeye başlamıştır. Bir taraftan üniversite, diğer taraftan tersanelerin hayata geçişi ve Körfez Geçiş olgusunun sektöre yeni bir ivme kazandırması beklenmektedir.

Deprem sonrası inşaat sektörünün nekahat döneminde TOKİ uygulamalarına izin verilerek sektörün ayağa kalkması engellenmiş, daha doğrusu önü kesilmiştir. Aynı hataya dileriz bundan sonra düşülmez!

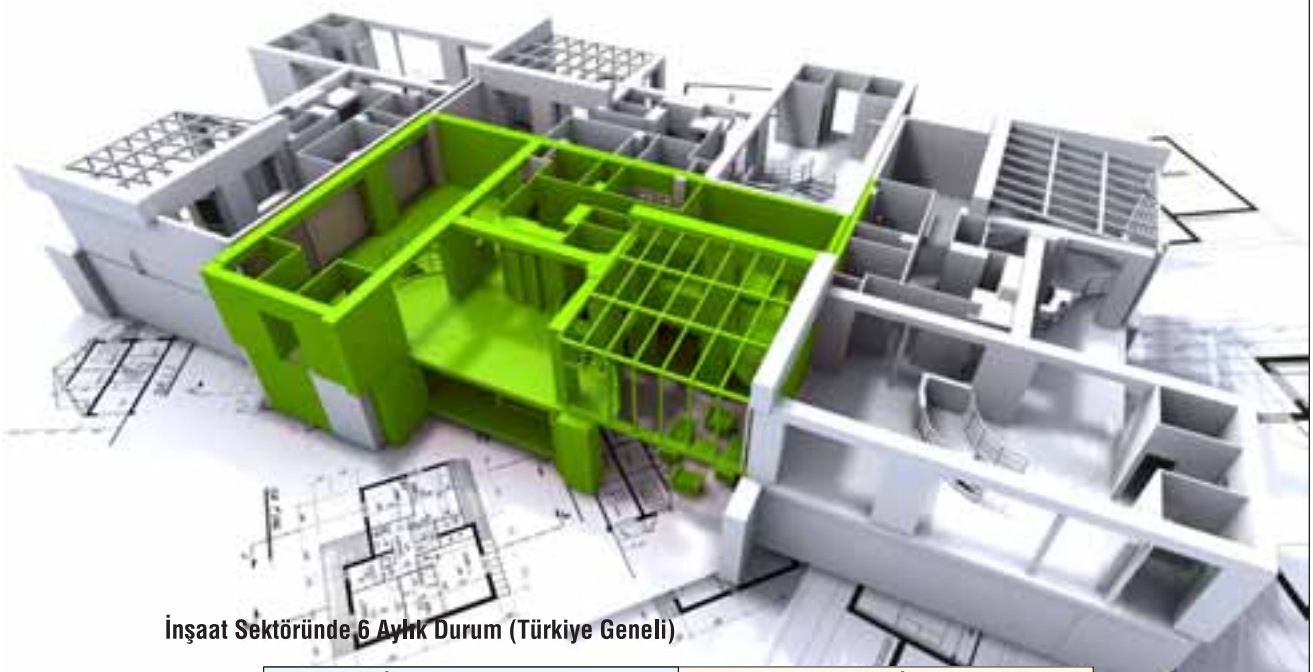
Sektörün canlanmaya başlamasıyla birlikte talebi karşılamak, doğru, modern ve çevreci yapılaşmayı sağlamak sektörün başlıca görevlerindendir.
Her ne kadar son dönemlerde öne çıkan diğer sektörlere rağmen, 70'li yıllardan günümüze kadar olan süreçte inşaat sektörünün her dönemde lokomotif olduğu, bu şehre istihdam ve yatırım olarak büyük katkıda bulunduğu bir gerçektir.

Belediyeler tarafından yapı kullanma izin belgesi verilen konut sayısı yılın ilk yarısında geçen yıla göre tam %32.2 geriledi. Geçen yılın ilk yarısında 224.000 konut için yapı kullanma izin belgesi verilmişti. Bu yılın aynı döneminde kullanımına izin verilen konut sayısı 152.000'de kaldı.

Hemen vurgulamak da yarar var; "İzin verme" kavramı sanki tamamlanmış çok sayıda konutun bulunduğu, ancak bunların kullanım izni alamadığı gibi yorumlanmamalı. Kullanımına izin verilen konut sayısındaki düşüş, izne konu olabilecek konut bulunmadığının, yani inşa edilmediğinin bir göstergesi yalnızca. Ulusal bazda konut fiyatları incelendiğinde küresel kriz ile birlikte artmak şöyle dursun, reel olarak, hatta nominal olarak bile gerilediği bir gerçek. Hem de, konut arzı 3'te 1 oranında azaldığı halde fiyatlar böylesine düşük seyrediyor.

Belediyeler bu yılın ilk yarısında yaklaşık 53.000 inşaat ruhsatı verdi. Ruhsat sayısı, geçen yılın aynı dönemindeki 49.000 ruhsata göre %8,4 oranında arttı. Ancak, asıl artış bu ruhsatlara konu olan daire sayısında. 2010 yılının ilk yarısında verilen inşaat ruhsatları ile 322.000 daire inşa edilecek. Geçen yılın ilk yarısındaki 249.000'lik sayıya göre tam %29'luk bir artış söz konusu.

Fiyatlar nereye gidecek?
Bu yılın ilk yarısında inşaat ruhsatı verilen 322.000 adet konut, bir rekora işaret ediyor. Daha önce ilk yarılar itibariyle en yüksek sayıya 290.000 adet ile 2006 yılında ulaşılmıştı. Daha evvel vurguladığımız gibi, bu yıl konut arzı geçen yıla göre 3'te 1 oranında azaldığı halde fiyatlar artmak bir yana, gerileme eğilimi içinde. Bu yıl inşaat ruhsatına bağlanan rekor sayıdaki konut önümüzdeki yıllarda tamamlandığında ne olacak? Arz patlaması yaşandığında konut fiyatlarının daha da baskı altında kalacağını söylemek kehanet olmasa gerek. Bu arz artışının etkisiyle fiyatların daha da düşmesini engelleyebilecek tek etken ise kuşkusuz krizin yavaş yavaş geride kalması ve konuta olan talebin canlanması. Bu ölçüde gerçekleşir, doğrusu şimdiden bir tahminde bulunmak hiç de kolay değil.



İnşaat Sektöründe 6 Aylık Durum (Türkiye Geneli)

	İnşaat Ruhsatları		Yapı Kullanma İzin Belgeleri	
	Belge Sayısı	Daire Sayısı	Belge Sayısı	Daire Sayısı
2010	52.647	322.030	28.879	152.293
2009	48.556	249.373	46.833	224.483
2008	49.188	269.749	38.596	179.083
2007	54.419	282.905	32.807	142.045
2006	56.389	290.095	28.851	114.726
2005	47.304	218.611	23.618	92.890
2004	30.971	130.256	18.377	73.202
2003	19.200	76.047	17.067	70.668
Değişim (%, bir önceki yıla göre)				
2010	8,4	29,1	-38,2	-32,2
2009	-1,3	-7,6	21,3	25,4
2008	-9,6	-4,7	17,6	26,1
2007	-3,5	-2,5	13,7	23,8
2006	19,2	32,7	22,2	23,5
2005	52,7	67,8	28,5	26,9
2004	61,3	71,3	7,7	3,6

İnşaat Ruhsatları

Sıra	Belediye	2007	2008	2009	2010
1.	Yalova	194	210	276	229
2.	Altınova	55	67	51	56
3.	Çınarcık	29	23	24	36
4.	Termal	33	29	46	28
5.	Armutlu	35	28	28	32
6.	Çiftlikköy	92	100	97	113
7.	Kaytazdere	27	41	28	20
8.	Tavşanlı	2007-2010 arası 18 adet			
9.	Taşköprü	10	6	5	23
10.	Esenköy	38	35	25	20
11.	Kadıköy	49	100	29	70
12.	Koru	10	13	15	13
13.	Teşvikiye	9	7	9	7
14.	Kocadere	14	6	7	12

tmmob mimarlar odası

Mimarlar Odası &
İnşaat Mühendisleri Odası
Yalova Temsilcilikleri

Kentimizde Ekonominin Lokomotifi İnşaat Sektörüdür

1999 yılı Marmara depremi ve o dönem siyasal istikrardaki sıkıntılarla oluşan ekonomik kriz 2003 yılı sonrası ekonomide lokomotif olan inşaat sektörü endeksli yapılanmalarla giderilmeye çalışıldı.

Bilindiği gibi inşaat sektörü geniş kesimlerin harcama, gelir ve tasarruf durumuna bağlı olarak ekonomik krizlere en duyarlı sektördür.

Kentimizde de ekonominin lokomotifi inşaat sektörüdür. 1999 sonrası onarımlar ve kalıcı konutlarla kendini kentimize gösteren (!) ekonomik hareketlilik ve 2003 yılında inşaat sektöründe ülkede yaşanan bu kıpırdanma kentimizde de kendini gösterir(!) gibi olmuştur. TOKİ tekelciliğinin yarattığı haksız rekabet (TOKİ amacı olan sosyal konut yerine özel konut imalatıyla bu sektörü baltalamıştır.) nedeni ile bu kıpırdanmanın etkisi ancak 2010 yılında kendini göstermiştir.

Kısacası; kentimiz 2009 yılına kadar TOKİ ve benzeri etkilerle ekonomide lokomotif olan inşaat sektöründen ancak kıpırdanma ile idare etmiş 2009 ve sonrası lokomotif hareketlenmiştir. Bu kamu yatırımlarının azalmasına rağmen özel inşaatlarda yoğun artış sayesindedir. Meslektaşlarımızın odalarından aldığı proje ve kontrollük hizmet belgeleri artışı bunu göstergesi olmuştur.

Kalıcı konutlar ve TOKİ'nin kentimizdeki konut arzı sonrası bu canlılık şaşırtıcı olmuştur ve İlimizde içinde bulunduğumuz yılda özel konuta dayalı yapı arzının spekülatif değil gerçek anlamda talebin varlığına dayanıyor olması en büyük dileğimizdir.

Ancak korkumuz odur ki bu patlama tersaneler ve Körfez Köprüsüne endekslenmiş olması halinde olası beklentilerin oluşmaması kredi ile yapıyı imal eden ve bu dönemde kredi ile konut alan insanların oluşturacağı bunalım sosyal bir patlama sürecini doğuracaktır.

Son iki yılda kentimiz inşaat sektöründeki hızlı yapılaşma ile köyden kente göçle oluşmuş iş gücü ve kentte yaşayan bireylerin yukarıda bahsedilen olumsuzlukta işsiz kalmalarına neden olacaktır. Bilindiği gibi inşaatta yaşanan daralma iki yüzden fazla sektörü etkileyebilir ve bu durum kentimizde telafisi güç yaralar açabilir.

İnşaat sektörü, malzeme girdileri (akaryakıt demir vb.) artışlarına rağmen satışların buna paralel seyretmemesi yukarıdaki korkumuzu tetiklemektedir.

Bu nedenledir ki;

- Gerek siyasi erki elinde bulunduranlar gerek STK 'lar olarak bu duruma karşı sessizliğimize son vermeli ve kayıtsız kalmamalıyız.
- İnşaat sektörünün bu tür olumsuzluklara gebe oluşu kentimizin öncelikli bir sorunu olarak ele alınmalıdır.
- Güncel gündemdeki planlamalardaki olumsuzluklar giderilerek yargıya konu olmamaları sağlanmalıdır.
- Kentimizin gündeminde güncel olan stratejik çevre düzeni planı çalışmalarında katılımcılık ruhu ile mevcut planın çevreci yönü daha da geliştirilmelidir.
- İlimiz barınma, eğitim, sağlık vb. sosyal donatı alanları bilimsel veriler ve kamu yararı ilkeleri doğrultusunda irdelenmeli ve karara bağlanmalıdır.
- İnşaat sektörünün spekülatif gelişmelerden etkilenmemesi için ilgili kurumların planlama çalışmalarını kapalı kapılar ardında değil şeffaf, paylaşımcı ve ortak akıl yürüterek yapılması sağlanmalıdır.
- Kamu yatırımlarının arttırılması bu yönde planlamaların yapılması ve bu planlamada (TOKİ örneği gibi davranılmadan) yerel verilere yerel kaynaklara ve yerel iş gücüne müracaat edilmelidir.

Kimlik sorununu çözememişliği, üç büyük metropole sınır olmanın avantajları yanı sıra dezavantajları ve …
fiziki coğrafyası göz önüne alındığında inşaat potansiyeli kısıtlı olan ,,,,,,

Para hırsına ve Egoların tatminine terk edilmemesi gereken ,,,,,,,,,,,,
Ata kenttir, kentimizdir.
Yalova,

HAKAN ÖZTEN
Özten İnşaat Ltd. Şti.
YTSO Meclis Katip Üyesi

Sektörün şundakİ durumu
Yeni uygulamalar inşaat sektörüne Marmara depreminden sonra çok büyük ivme kazandırmıştır. Birçok mevzuatta yapılan uygulamalar inşaat sektörünü zorlaştırarak bina yapımını kısıtlamıştır. Yine de bu zorluklara rağmen Yalova'da inşaat sektörü çok iyi duruma gelmiştir.

Sektörün önünü tıkayan en önemli sebepler, sorunlar, talepler ve beklentiler
İnşaat sektörünü rekabetçiliğin fazla olması ve devletinde inşaat sektörüne el atması TOKİ olarak özel sektörün önünü tıkayan sebeplerdir. Yalova belediyesinin imar işlerinin müteahhitlik işleri ile uğraşan taşeronların önlerini açarak yardımcı olmaları talepler ve beklentilerdir.

İnşaat sektörünün ileriki yıllarda ilimizdeki durumu;
Önümüzdeki yıllarda inşaat sektörümüzün çok daha iyi olacağı kötü işçilik yapan kötü mimari yapan müttehitlerin azalacağı yeni yönetmeliklere tam laikiyle uyan müteahhitlerin çok daha iyi binalar yaparak, çarpık kentleşmeyi ortadan kaldırıp daha iyi duruma geleceğini düşünüyorum.

ALİCAN MENGÜVERDİ
Can İnşaat
TOBB Delegesi - YTSO Meclis Üyesi

TOKİ ve Kiptaş ile Yerel İnşaat Firmaları Arasında Eşit Olmayan Koşullardaki Rekabet

Konumu ve sahip olduğu doğal yapısı ile Marmara bölgesinde büyük bir stratejik önem taşıyan Yalova'mız gün geçtikçe gelişmekte ve kendini yenilemektedir. Şehrimizde birçok alanda üretilen projelerin bir kısmının faaliyete geçmesiyle birlikte söz ettiğim gelişim ve değişim görsellikle bütünleşip şehrimizin çehresinde uygun yerini almaktadır. Dayanışma ve kaynaşma ortamlarının yakalanmasıyla şirin ve kozmopolit yapıya sahip kentimizde huzur ve refah düzeyi belirli kalite anlayışında seyir etmektedir.

İstihdam ve ticari açıdan büyük önem taşıyan sektörümüz bugün kentimizde çok sayıda insanı bünyesinde çalıştırmaktadır. Bunun yanı sıra asgari 300 kalemlik malzeme ihtiyacının doğduğu varsayıldığında bu malzemeleri tedarik eden esnaf kardeşlerimizle de aramızda olan alışverişler hem esnafımıza hem de kentimize ekonomik açıdan önemli ölçüde katkı sağlamaktadır.

Yalova'da hizmet veren ve ihtiyaç duyulan konut üretimini sektör mensubu meslektaşlarımız başarıyla yaparken TOKİ ve Kiptaş gibi güçlü ve büyük firmalar kentimizde tüm denetimi kendi bünyelerinde yaparak rekabet konusunda bizlerle eşit koşullarda olmayan üretimlerde bulunmaktadırlar. Bu nedenle sektörümüz büyük zararlara uğramaktadır.

Yalı Caddesinde başlatılan dış cephe kaplaması ile yeni görünüm kazanan proje tüm şehrimizde de uygulanır hale gelmesini temenni ediyoruz. Yalova'da olmazsa olmazlarımızdan biri olan Dörtyol kavşağının karayollarının öngördüğü projelerle düzenlenip böylelikle de trafik karmaşasının son bulacağının düşünmekteyiz.

İLHAN BAŞKAN
Koru İnşaat
YTSO Yönetim Kurulu Üyesi

Son birkaç yıldır Yalova'da inşaat sektörü hızlı bir ivme kazandı

Sektörün şundakİ durumu
Sektörün durumunu masaya yatırırken önce kendi evimizin önünü süpürmek yani Yalova'yı büyüteç altına almak gerekir. Son birkaç yıldır Yalova'da inşaat sektörünün hızlı bir ivme kazandığı bilinen bir gerçek. Ancak hiçbir zaman unutulmaması gereken, Kuzey Anadolu Fay hattının üzerinde bulunmamızdan kaynaklanan deprem gerçeği ve Yalova'nın, depremin değil binaların öldürdüğü bilincini kazanmış olması sektör ve paydaşlarımız için birincil öncelikli. Bu yüzden Yalova açısından inşaat sektörü buna göre şekillendi ve aynı paralellikte şekillenmeli. Burada en önemli görev denetim mekanizmalarına düşüyor. Özellikle yapı denetim firmaları ve yerel yönetimler uyulması gereken kriterler yönünden ince eleyip son derece sık dokumalılar. Çünkü ülke genelinde sektörün tamamını ve geleceğini ilgilendiren bir yaptırım bu.

Ayrıca sektörümüzün hızla gelişim içinde olması ve kendini yenilemesi, bunun ülkemize ve bölgemize yansımasını kaçınılmaz kılıyor. Özellikle, reklam ve uluslar arası fuarlar yakından takip ediliyor. Bilhassa büyük şehirlerde yaygınlaşan 1+1 konutlar ile rezidans tarzı yapıların yaygınlaşması sektörün geldiği ve geleceği nokta için doğru fikirler veriyor.

Belki gün gelecek, geriye dönüş kaçınılmaz gerçeği yaşanacak ve müstakil konutlara, bahçeli evlere, tek katlı konutlara yeniden sarılacağız. Sektör her ne kadar bundan ciddi ekonomik kayıp görecek olsa bile…

Sektörün önünü tıkayan en önemli sebepler, sorunlar, talepler ve beklentiler
Yalova da inşaat sektörünü iki zamana ayırarak irdelemek doğru olur. 1999 depremi öncesi ve sonrası. Dolayısıyla inşaat sektörünün durumunu değerlendirirken, deprem sonrası getirilen şartları ve yansımalarını masaya yatırmak sağlıklı bir yaklaşımdır. Koru İnşaat olarak biz, 1960 yılında girdiğimiz bu sektörde aile büyüklerimizden aldığımız bayrağı yukarılara taşımak için, onların verdiği düsturla önce kalite demiştik. Kalitenin içinde dayanıklılık her zaman vardı. Ancak depremin ardından Yalova'da dayanıklı bina ya da diğer deyişle dayanıklı konut olmazsa olmaz doğru zeminine oturdu. Depremin ardından gelen bodrum zorunluluğu, C 30 hazır beton kullanım şartı, perde beton duvar oranının arttırılması ve imara getirilen zemin + 3 kat gibi değişiklikler sektörün gelişimini etkiledi. Özellikle kalıcı konutların yapımı ve ihtiyaçtan fazla konut üretilmesi sektörün önüne takoz koyan en önemli etkendi.

Ayrıca kat yüksekliğine takılmak ne kadar doğru, bence tartışılması gereken önemli ayrıntılardan bir tanesi. Zemin ve zemine yapılacak iyileştirme, temel ve üzerine yapılacak yatay ve düşey taşıyıcılardan dikkat edilmesi gereken bir konu. İyileştirme metodlarının seçimi bizim yani firmamız için kılı kırk yardığımız bir zorunluluğumuz. Yine, imar alanlarının seçilmesi ve Yalova gibi alternatifi azalmış yerlerde yeni imar alanları üretmek sektörün vazgeçilmez kollarından birincisi. İmara açık olmayan yerde sektörün varlığından söz edemeyeceğimize göre, belediyelerden talep etmek, beklenti içine girmek, sektörün en doğal hakkı diye düşünüyoruz.

İnşaat sektörünün ileriki yıllarda ilimizdeki durumu;
Yalova, ülkemizin hinterlandı en yüksek bölgelerinden biriyken, körfez geçiş köprüsünün devreye girmesinden sonra bu özelliğini katlayacak bir konuma oturacaktır. Böylece hiç kuşku yok ki inşaat sektörü bölgenin lokomotifi olarak ağırlığını hissettirecektir.

Yalova'da sektörün durumunu etkileyecek durumsa hiç şüphe götürmez ki arsa maliyetlerinin yüksekliği olacaktır. Yalova'nın bu konuda halen merkez mahallelerde (başta Bahçelievler Mah. olmak üzere Rüstempaşa Mah. ve Süleymanbey Mah.) yaşanan sıkıntı, zamanla şimdilik kırsal diye tanımlanan kesimlerine yayılacaktır.

ZİYA ARTAN
Okan İnşaat
İnşaatçılar Meslek Komite Başkanı

Depremden sonra imar durumu düşünce inşaat yapımı uzun bir süre durmuştu. Şimdilerde ise inşaat yapımı hızlı bir şekilde çoğaldı. Fakat inşaat işine yeni giren firmalarda çok fazla artış gösterdi. Şimdi 2-3 kişi birleşerek düşük sermayeyle inşaat yapımına başlıyor. Bunların da geçmişi olmadığı ve piyasada tanınmadıkları, arsa sahiplerine de daha cazip görünmek için % 45-50 arasında arsa payı vererek inşaat işi alıyorlar. Sermaye gücü olmadığı için inşaat yapımı süresince parasal anlamda sıkıştıklarında dairelerini de çok ucuza satmaya başlıyor. Buda haksız rekabete yol açıyor. Sermayesi güçlü firmalarda bu koşullardan ciddi zararlar görüyorlar. İnşaat yapım maliyetleri belli bu şekilde inşaat yapan firmaların kaliteden mutlaka ödün vermesi gerektiği ve tüketicilerimizin de konut alımlarında daha dikkatli olması gerekmektedir.

SENA FENERCİ
Fenerciler İnşaat

İnşaat sektörü şuan Yalova'da oldukça canlı fakat arsa durumu yetersiz. Yeni Deprem yönetmeliğine göre 3 kat yapılan konutlarda kullanılan malzeme ile çevre illerde 10 katlı yapılar yapılıyor. İlimizdeki inşaatlarda kullanılan perde beton diğer illerin hiç birinde bu kadar fazla uygulanmıyor. Yalova'da %30 perde beton sistemi var. Bizler BS30 beton kullanırken diğer iller BS25 kullanıyorlar. İnsan hayatı için hiç önemli değil fakat daha makul çözümlerin getirilmesi, ilimiz imar planının yeniden değerlendirilmesi, TOKİ'nin devamının da imara açılması gerektiğini düşünmekteyiz.

Diğer yandan parası olan herkes bu sektöre girmiş. İşi bilende bilmeyende inşaat yapıyor. Bu yönde sıkıntılarımız var. Talebe göre de çok fazla inşaat yapılıyor. Gerçi zamanla tüketicilerin bu firmaları eleyeceği düşüncesindeyim.

Yalova'nın inşaat sektörü bakımından önünü açık olarak görüyoruz.

Yalova'da İnşaat Sektörü

ENGİN AYKUL
Çınarcık Aykul İnşaat Ltd. Şti.
İnşaat Meslek Komitesi Başkan Vekili
YTSO Genç Girişimciler Kurulu Üyesi

Yalova yaklaşık 1970 yılına kadar ağırlıklı olarak tarıma dayalı bir ekonomi sürdürmüştür. 1970 yıllarından sonra ise birtakım fabrikaların şehre gelmesi, şehrin Marmara denizinin en güzel sahillerinden birinde bulunması, İstanbul; Bursa ve Kocaeli gibi şehirlerin ortasında olması, Termal gibi doğal güzelliği ve kaplıcası olan bir yere sahip olması, yine yazlık olarak en çok tercih edilen bölgelerden biri olan Çınarcık'ın bulunması ve diğer birtakım etkenler neticesinde, 1995'e kadar İstanbul'un bir ilçesi olan Yalova daha popüler hale gelmiş, iç turizmle birlikte zamanla konut ve ticari gayrimenkul açığı da ortaya çıkmıştır. Tarım arazilerinin imara açılması ile hızlı bir yapılanma sürecine girilmiştir. Bir tarım kenti olan Yalova'nın ekonomisi, iç turizmin desteği ve gelişmesiyle neredeyse inşaata dayalı hale gelmiştir. Bu sektör Yalova ekonomisine çok ciddi katkılar sağlamıştır.

1999 yılına kadar, çok ciddi büyüyen ve katma değer yaratan sektör, yaşanan deprem felaketinden sonra durma noktasına gelmiştir. Yalova'da katma değer yaratacak neredeyse hiçbir sektör kalmamıştır. Bu nedenledir ki hala günümüzde Yalova işsizlik oranı en yüksek kentlerimizden biri durumundadır.

Bugün gelinen noktada Türkiye'deki inşaat sektörü, bina inşaatı ile yol, köprü, baraj, rafineri yapımından enerji ve boru hatları döşenmesine kadar her türlü altyapı inşa faaliyetini kapsayan geniş bir yelpazeye sahiptir. İnşaat, girdi olarak yerli sanayi ve hizmetleri yoğun olarak kullanan bir sektör olmasının yanı sıra, yaratılan yüksek katma değer ve istihdamla(her ne kadar ilimizde bu kadar kapsamlı olmasa da)Yalova ve ülke için en önemli sektörlerden biri olarak öne çıkmaktadır.

Ekonomik ve sosyal gelişmelerden hızlı etkilenen bir sektör olan inşaat, 2000'lerin başından küresel krizin etkilerinin görülmeye başlandığı 2008'e kadar ülke genelinde ivmeli bir büyüme kaydetse de Yalova da kademeli olarak bir büyüme gözlenmiştir.

İnşaat sektörü, ülke ekonomisi üzerideki belirleyici rolünün temel kaynağını, etkilediği 100'e yakın faaliyet alanından almaktadır. Bu faaliyet alanlarıyla birlikte, inşaat sektörü ve diğer sektörlerinin GSYH içindeki payının %30'u bulduğu tahmin edilmektedir.

Bu arada özellikle küresel krizin etkilerinin belirlemeye başladığı 2008'in başından bu yana inşaat sektörü 2009 yılı genelinde %16,3 ile tüm ana sektörler içinde en hızlı daralan sektör olmuştur. Son yıllarda yaşanan gelişmeler neticesinde inşaat sektörü yatırımlarında özel sektörün payı %80 seviyelerine ulaşırken, kamunun payı %20'lere kadar inmiştir. Özel sektörün payının bu kadar yükselmesinde konut ve ticari gayrimenkul talebinde yaşanan patlama belirleyici olmuştur. Ancak, küresel krizle birlikte, talep tarafından yaşanan daralma özel sektör yatırımlarının hızlı biçimde gerilemesine neden olmuştur. Ülke geneline baktığımızda, 2008'in başından itibaren azalmaya başlayan özel sektör inşaat yatırımları 2009'un 2.döneminde dip yapmış, yılın tamamında %21.8 gerilemiştir.

Sektörün ülke genelindeki seyri böyle iken, Yalova'nın coğrafi konumu, Körfez Geçiş Köprüsünün yapılacak olması ve bir takım ağır sanayinin bölgeye gelmeye başlamasıyla birlikte nüfusta yaşanacak ciddi artış beklentisi beraberinde konuta ve ticari yapıya (Alışveriş Merkezi, İş Merkezi vs.)olan talebi bir parça arttırmış ve sektördeki daralma bu derece hissedilmemiştir.

Ülke genelinde yapılan son tahlillerde, inşaat sektörünün seyrini özel sektör yatırımlarının belirlediği, sektörün 2008 ve 2009'da yaşadığı daralmadaki temel faktörün, özel sektör yatırımlarındaki hızlı gerileme olduğu anlaşılmıştır. Özellikle Yalova'da lokomotif olan inşaat sektöründe özel sektör yatırımcıları mutlaka desteklenmelidir.

Yalova İnşaat Sektörünün SWOT ANALİZİ

Güçlü Yönler	Zayıf Yönler
• Deneyimli teknik eleman,Müteahhitler • Katma değerin tamamının yerli üretim olması • Teknolojik bilgi birikimi	• Sektörün ciddi bir denetimden yoksun oluşu • Kayıt dışı ve çarpık yapılaşma • Arsa temininde yaşanan güçlükler • Nitelikli işgücü eksikliği • Değerini bulamayan satışlar
Fırsatlar	**Tehditler**
• Körfez köprüsünün yapılacak olması • Nüfus artışının yaratacağı talepler • Bölgeye olan ilginin artması • Kriz nedeniyle ertelenen taleplerin devreye sokulması • Düşük seyreden konut kredisi faiz oranları	• Kamu yatırımlarının azalması • Sektörün yüksek borcu • Demir ve çimento gibi temel girdi fiyatlarında yaşanması muhtemel yükseliş • Büyük ölçekli firmaların gelişi • Bölgedeki deprem beklentisi

İnşaat sektörü, yüksek istihdam yaratma kapasitesiyle 'sünger sektör'lerden biri olarak öne çıkmaktadır. Sektör, hem nitelikli hem de niteliksiz işgücünü istihdam edebilmektedir. Sektörün, ekonomik büyüme dönemlerinde hızlı biçimde istihdam yaratabilme potansiyeli mevcut olup; küçülme dönemlerinde de tam tersine yarattığı istihdamı aynı hızla erittiği gözlenmiştir. Yapılan araştırmalar neticesinde inşaat sektörünün toplam istihdamdan aldığı payla, işsizlik oranı arasında ters yönlü ilişki vardır. İnşaat sektöründeki istihdamın, ülkenin işsizlik sorunuyla birinci dereceden ilişkili olduğunu söylemek yanlış olmayacaktır. Ayrıca tüm sektörlerle birlikte düşünüldüğünde, inşaatın genel ekonomik görünüm içindeki rolü, daha belirgin hale gelmektedir. Bu bağlamda inşaat sektörünün, işsizlik oranının çok yüksek olduğu kentimiz için ne kadar önemli olduğu çok açık görülmektedir.

Bugün gelinen noktada tüm Türkiye'de olduğu gibi Yalova'da da bir arz fazlası olduğu muhakkaktır. Ancak beklentiler, özellikle bölgemizde talebin 2012 ve ilerisi için artacağı yönündedir. Yalova ile ülke genelinde yapılaşmanın artması, bunun yanı sıra banka konut kredisi faiz oranlarının düşmesi bireyleri konut alımına teşvik etmektedir. Aşağıda Yalova bölgesinde ve ülke genelinde kullanılan konut kredisi rakamları görülmektedir.(bin TL)

	2008-12	2009-12	2010-6
YALOVA	96.504	112.673	134.014
TÜRKİYE	38,908.162	44,851.448	51,928.597

Bu verilerden de anlaşılacağı üzere, konut talebi her geçen gün artmaktadır. Bu, sektör için son derece sevindiricidir. Yalova Sanayi ve Ticaret Odasına kayıtlı faal durumda olan 452 üyesiyle toplamda 808 ile "İnşaatçılar" meslek komitesi en fazla üyeye sahip komitedir. Yalova ekonomisine ve istihdamına geçmişte olduğu gibi gelecekte de hayat verecek olan bu sektörün, onlarca yan sektörüyle birlikte hem nitelikli hem niteliksiz işgücünü istihdam edebilme kapasitesiyle, diğer tüm sektörlerden ayrı bir yere konması, bölgemizde gelişmesi, yenilenmesi ve rekabet gücünün arttırılması için gereken önem ve desteklerin her zaman verilmesi gerekmektedir. İnşaat sektöründe hızlı gelişmenin önemini korumaya devam edeceği tahmin edilmektedir.

Kaynak: Türkiye Müteahhitliği Birliği (TMB),TÜİK,Bankalar Birliği (BDDK)

İBRAHİM İLKER KAHRAMAN
Berksun İnşaat Ltd. Şti

Sektörün şundakİ durumu
İnşaat sektörü son zamanlarda ilimizde çok hızlı bir şekilde ivme kazandı. Son yıllarda inanılmaz bir göç almasıyla niteliksiz inşaatlarda yapılmaya başlandı. Yalova da inşaat sektörünün gelişmesi için mutlaka ehil ellerde olması gerekmektedir. Gerek Üniversitenin kurulmasıyla gerekse Körfez Köprüsü'nün katkısıyla kaliteli göçün, dolayısıyla talebin de daha da artacağı düşüncesindeyim.

Sektörün önünü tıkayan en önemli sebepler, sorunlar, talepler ve beklentiler
Kat sınırlaması ile ilgili sıkıntılar var. İlimiz yüzölçümü zaten küçük olan bir şehir. 4 kattan fazla imar da verilmiyor. Yakında merkezde inşaat yapılacak alan kalmayacak. Deprem yönetmeliğinde de çifte standart yapılıyor. Ege bölgesi deprem açısından daha riskli olmasına rağmen, bizim bölgemizde yönetmeliklerin dışında ek önlemler alınıyor. Önceden Zemin etüdü yoktu, yapı denetim yoktu. Artık son derece güvenli yapılar yapılıyor. Merkezdeki imarın artırılması ileride yaşanacak sıkıntıları da azaltacağı düşüncesindeyim. Merkezde tarım vasfını yitirmiş alanların da imar planına dâhil edilmesi gerekmektedir. Örneğin Safran Köyü Yolu… Bizim orada uzun yıllardır arazimiz var. Ne ektiysek olmadı artık bu alanlarda tarım yapılması mümkün değildir. Fakat 1/25.000'lik planda tarım olanı olarak işaretlendiği için inşaat yapımına izin verilmiyor. Tarımda yapılamıyor. Ama kaçak yapılaşma devam ediyor. Belediyelerin yada siyasilerin öncelikle kaçak yapıları önlemesi gerekmektedir. Eskiden beri süre gelen bir alışkanlık var, imarı olmayan yerlere konutlar yapılıyor. Seçim dönemlerinde de af çıkartılıyor. Şehrimizin güzelliğin korunması için kaçak yapılaşmaya mutlaka bir çözüm getirilmesi gerekmektedir.

Kentsel dönüşüm projelerinin de devletimiz ve yerel yönetimler tarafından yapılması gerekmektedir. Yetmişli seksenli yıllarda beş altı katlı yapılan eski binaların yanına üç ve dört katlı binalar yapılıyor. Öncelikle devletimizin bu soruna kesinlikle el atması gerekmektedir. İnsanlarımızı depremden sonra durumunun ne olduğu bilinmeyen yapılardan kurtarmalıdır.

İnşaat sektörünün ileriki yıllarda ilimizdeki durumu;
İstanbul merkezinde yeni konut alanı kalmadı denebilir. Bence mevcut konutların büyük bir kısmı kalkmak zorunda kalacaktır. Yabancılar İstanbul merkezinde 1000-2000 m2 ofis yeri arıyorlar. Dolayısıyla o merkezdeki konutlar kalkacak bunların yerine iş merkezleri yapılacak, yeni konut talepleri de Körfez köprüsüyle birlikte de Yalova tarafına taşınacaktır. İstanbul'da iyi fiyatlarla sattıkları konutların yerine Yalova da çok daha uygun fiyata nitelikli artıları olan konutlar alabileceklerdir. Tenis kortlu, yüzme havuzlu, güvenliği olan yapılaşmalara gidilebilir. 3 büyük kente olan yakınlığı da bu ikamet kaymasını daha da cazip hale getirecektir. Piyasa araştırması yapan İstanbul menşeli inşaat firmaları da ilimizde rastlayabiliyoruz.

TUFAN BİLGİÇ
Bilgiç İnşaat Ltd. Şti.

Sektörün şundakİ durumu
Talepte bir daralma var bunun sebebi de çok hızlı inşaat yapımına başlandı. Şehir merkezinde inşaat yapım alanları azalınca hemen şehrimizin biraz daha uzak alanlarına yönlenildi. Konut yâda ticari işyeri ihtiyacı olanlar daha nitelikli yer aramaya başladılar. Hem inşaatın yapımında hem de inşaatın kalitesinde insanların belirli bir bütçesi de olsa en iyisini almaya çalışıyor. Doğalgazdan yararlanır olsun, binada kullanılan malzeme kaliteli olsun, yolu kaldırımı olsun, altyapı eksiksiz olsun, talep bu yönde ilerliyor.

Sektörün önünü tıkayan en önemli sebepler, sorunlar, talepler ve beklentiler
Şehrin çok dışında çok sayıda konut inşaatı yapanlar var, çok doğru bulmuyorum. Şehrin yakınından başlayıp uzaklaşmak gereklidir. Bunun tersinde Sakıncalarda başlıyor, altyapı yetişmiyor.Dışarı doğru açılarak gitmek daha doğru olur. Yollar yetersiz kaldırımlar yetersiz, imara açılan yerlerin de bir an önce yollarının kaldırımlarının yapılması gerekmektedir.

Bir an önce yapayım satayım düşüncesiyle inşaat yapan firmalar git gide malzeme kalitesini düşürüyorlar. Tüketicilerin konutlarda kalitesini ayırt edemeyeceği birçok malzeme vardır. Bu da satışlarda haksız rekabeti doğuruyor.

Bankalarla ilgili sorunlarda var, inşaat halinde yada başlangıç düzeyinde kredi pek vermiyorlar yada zorlu koşullara bağlanıyor.Bankalar, belirledikleri güvendikleri, yapısına inandıkları firmaları destekleyerek yapı işkolunun önünü açmalıdırlar. Büyükşehirlerde 3000-4000 daireye finansman veriliyor, bizlerin istediği 40-50 daireye finansman, Yalova'da sektörün ilerlemesi için bankalarında destek olması gerekmektedir. Destek olacak bankanın bu inşaatı A Bankası desteklemektedir diye duyurularda, reklamlarda kullanması banka içinde bir prestij, firma içinde prestij, konut alan kişiye de güven vereceği düşüncesindeyim.

İİnşaat sektörünün ileriki yıllarda ilimizdeki durumu;
İnşaat sektörü tüm dünyada başı çeken lokomotif sektör
İnşaat sektörü tüm dünyada başı çeken lokomotif sektör, inşaat yürüyecek ki arkasındaki sektörü hareket ettirecek. Biz inşaat yapıyoruz, inşaat malzemesinin A'dan Z'ye tümünü kullanıyoruz.

Reel sektörü canlandırıyor harekete geçiriyor.
Konutunuzu satıyorsunuz konutu alan evle ilgili harcama yapmaya başlıyor. Beyaz eşyasını televizyonunu yeniliyor, mobilyasını değiştiriyor, dekorasyonuyla ilgili harcama yapıyor. İnşaat sektörü Yalova'da ekonomiyi belirleyici bir sektördür.

Körfez köprüsü her ne kadar transit köprüsü olsa da Yalova'ya faydası mutlaka olacaktır. İstanbul Kuzeye de, batıya da, doğuya da genişledi. Hani İstanbul büyümeyecekti, yollar genişlemeyecekti. İstanbul tıkanıyor… Karadeniz kıyılarına dayandı Marmara kıyılarına indi neredeyse İzmit'le birleşecek yapılacak olan köprüyle Yalova'da canlanacak. Fakat köprünün yapılmasıyla konut talebi hemen olmaz insan nüfusunun artmasıyla yıllara yayılır. İstanbul'dan çok sayıda büyük firmalar var henüz bu yakaya geçen hiç yok, bizlerde Yalovalı inşaat firmaları olarak onlar kadar büyük projeler yapamasakta, onların güzelliğinde daha küçük projeler yapacağız. Sitelerin de canlanacağı düşüncesindeyim. Şehir merkezinde de inşaatlar devam eder, güzel inşaatlar yapılır, fakat fiyatları bedelleri çok yüksek olur. Bunun yanında Kazımkarabekir Caddesi Hacımehmet ovası Çınarcık yoluna doğru kayma olur, Çiftlikköy hareketlenir. Eğer imarı uygun, yolları kaldırımları yapılı alt yapısı iyi bunun yanında doğalgazdan da yararlanabiliyorsa burada yapılacak konutları değer kazanacağını düşünüyorum. Yeter ki doğru işler yapılsın konut hurdalığına dönüşecek kötü yapılar değil de iyi nitelikli yapılar yapılsın.

GIYASEDDİN YALÇINKAYA
Yalçınkaya İnşaat

İnşaat yapımı oldukça iyi, çok kaliteli güzel inşaatlar da yapılıyor fakat ihtiyaçtan fazla inşaat var talepte yetersiz. Belli bir zaman sonra patlak vereceğini düşünüyorum. Bankaların vermiş olduğu konut kredileri inşaat firmaları ve konut almak isteyenler için de büyük bir avantaj. Yalova da imarın 3 kat olması maliyetleri çok yükseltiyor. Bize göre en az 4 kat olmalı. Yalova'nın gelişeceği çok fazla alanı da yok. En büyük beklentimizi yapılacak olan körfez geçiş köprüsüdür inşallah tamamlanır, inşaat sektörü ilimizde daha da canlanır. Şuan Çiftlikköy tarafında yapımı devam eden inşaatlarımız var. Çok güzel ve değerli inşaat alanları var fakat imar durumunun yeniden değerlendirilmesi gerekmektedir.

Sigortalatmak başka

ERGOLATMAK

başka

Sizin için değerli şeyleri güvence altına almak sigortalatmaktır. Bunu, köklü bir geçmişe, uluslararası tecrübeye ve üstün finansal güce sahip bir dünya devinin parçası olan bir sigorta şirketine yaptırmak ise **ERGOLATMAK**tır.

Siz de değerli şeylerinizi **ERGOLATIN**, ERGO'nun gücü yanınızda olsun.

www.ergoturkiye.com

ERGO

TOBB Başkanı ve
Eurochambres Başkan Yardımcısı

M.Rifat Hisarcıklıoğlu:

"Türkiye ekonomisi Avrupa'ya önemli bir katkı sağlayabilir"

Brüksel'de düzenlenen "Avrupa ile Ticaret Yapmak: Doğu Perspektifi" konulu konferansın açılış konuşmasını yapan TOBB Başkanı ve Eurochambres Başkan Yardımcısı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Türk iş adamlarının halen özgürce, vizesiz seyahat edemediğini vurgulayarak, "AB'nin güvenlik gerekçelerinin farkındayım ama uzun vadede bu uygulama AB'nin çıkarlarına ters düşmektedir. Türkiye ekonomisi Avrupa ekonomisine önemli ölçüde katkı sağlayabilir" dedi.

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin (TOBB) girişimi ve sponsorluğunda, Eurochambres ile ortaklaşa düzenlenen "Avrupa ile Ticaret Yapmak: Doğu Perspektifi" (Doing Business with the EU: An Eastern Perspective) konulu üst düzey konferans, 14 Ekim 2010 tarihinde Brüksel'de gerçekleştirildi. Konferansa 40 civarında ülkenin oda heyetlerinden yaklaşık 200 iş insanı katıldı. Konferansın açılış konuşması TOBB Başkanı ve Eurochambres Başkan Yardımcısı sıfatıyla M. Rifat Hisarcıklıoğlu ile Eurochambres Başkanı Alessandro Barberis tarafından yapıldı. Avrupa Komisyonu eski Başkan Yardımcısı ve TOBB Başkan Danışmanı Gunter Verheugen'nin de konuk konuşmacı olarak katıldığı konferans, Avrupa Birliği'nin Doğu'ya doğru genişleme süreci ve ticaretin geliştirilmesi konularını ele alındığı panelle surdu.

BİRLİK BAŞARILARININ FARKINDA DEĞİL

TOBB Başkanı ve Eurochambres Başkan Yardımcısı M. Rifat Hisarcıklıoğlu konuşmasında, AB'ye katılım sürecinde olan bir ülke perspektifinden bakıldığında, AB entegrasyonunun uzun süreli bir başarı öyküsü olduğunu belirterek, entegrasyonun Avrupa Kıtası'nın büyük bir bölümünün şekillenmesine yardımcı olduğunun, demokrasi, hukukun üstünlüğü, insan hakları ve azınlık haklarına saygıyı güvence altına aldığının altını çizdi. AB içerisindeki mevcut refah seviyesi farklılıklarına rağmen, AB'nin dünyanın en zengin bölgelerinden biri haline geldiğini söyleyen Hisarcıklıoğlu, bundan dolayı AB'nin küresel sorumluluğu artmakta olduğuna dikkat çekerek, "AB çekim gücü olan bir topluluktur, sadece Avrupalı ülkeler için değil, aynı zamanda tüm dünya için de umut ve ilham kaynağıdır" dedi.

Hisarcıklıoğlu, AB'nin içerisindeki tartışmalara bakıldığında, Birliğin kendi başarılarının tam olarak farkında olmadığı gibi bir izlenimin ortaya çıktığını, özellikle AB'nin halen en son genişleme sürecini sorgulamasının endişe verici olduğunu ifade etti. AB'de milliyetçi ve popülist seslerin, hatta hareketlerin destek buluyor olmasının daha da endişelendirici olduğunu vurgulayan Hisarcıklıoğlu, "Oysa, AB'nin tolerans, farklı ülke ve kültürler arası anlayış üzerine kurulu olduğu hatırlanmalıdır" dedi.

LİZBON ANTLAŞMASI REFORM YÖNÜNDE ÖNEMLİ BİR ADIM

TOBB Başkanı ve Eurochambres Başkan Yardımcısı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, iş dünyasının Avrupa entegrasyon sürecinin başarılarından yararlandığı kanaatinde olduğunu belirterek, "Bizler AB derinleşme ve genişleme süreçlerinin öncüleri olmalıyız. Popülist hareketlere karşı ortak bir tavır içerisinde olmalıyız. Daha fazla entegrasyon, işbirliği ve genişlemenin karşılıklı faydalarını göstermeliyiz" diye konuştu.
Üye olmayan ülke perspektifinden bakıldığında, AB'nin, üyeleri arasında uzlaşma sağlayarak, bu yuzyılın zorluklarına cevap

verebileceğini gösterdiğini belirten Hisarcıklıoğlu, Lizbon Antlaşması'nın önemine değinerek şöyle konuştu. "Reform antlaşması olan Lizbon Antlaşması bu yönde atılan çok önemli bir adımdır. Bu çerçevede, AB'nin ortak Avrupa sesini güçlendirme isteğini son derece olumlu bir girişim olarak değerlendiriyorum. Dolayısıyla, Avrupa Konseyi'nin yeni kararlarından dolayı son derece memnunum. Öncelikle Avrupa Konseyi'nin yeni kararları arasında yer alan temel dış politika konularına stratejik yaklaşımı ve uluslararası partnerlerine yönelik hedef odaklı stratejiler oluşturma (Örneğin ABD, Cin, Rusya) konularındaki perspektifi önem kazanıyor. Yine dışarıdan bir gözlem olarak, AB'yi, son derece iddialı olan 2020 stratejisini oluşturduğu için kutluyorum. Strateji, AB'de araştırma, geliştirme ve inovasyon yoluyla sürdürülebilir büyüme ve istihdam yaratmayı sağlamak üzere doğru politika seçimleri içeriyor."

AB ÜRETİMİ İYİLEŞTİRİLMELİ VE YENİLENMELİ

AB Strateji Belgesi'nin, Avrupalı politika yapıcıların son dönem küresel mali ve ekonomik krize karşı geliştirdiği doğru politikaların bir yansıması olduğuna işaret eden Hisarcıklıoğlu, AB nüfusun yaşlandığına ve çoğu AB üye ülkesinde bütçe açıklarının yükseldiğine dikkat çekti. AB'nin küresel rakiplerini yakalamak ve

onların önünde yer almak için üretimi iyileştirmesi ve yenilemesi gerektiğinin altını çizen Hisarcıklıoğlu, "AB'nin bilgi odaklı, düşük karbon ekonomisine geçişi yönetmeye yönelmesi doğru politika seçimine işaret ediyor. Bu küresel bir eğilim ancak, mevcut koşullarda her ulus ve bölge kendi politikalarını belirlemeli" dedi ve şu noktalara dikkat cekti:

"• Ağların ve ortaklıkların oluşturulmasıyla insan kaynaklarına yatırım yapılmalı, iş gücü becerilerinin geliştirilmesi ve inovasyon teşvik edilmeli.
• Kamu finanslarının konsolide edilmesi. Bu buyuk bir zorluk teşkil etmektedir. Hukumetlerin cesur kararlar almalarını, aynı zamanda da herkesin kısıtlı miktarda finans kullanmasını ve önceliklerin belirlenmesini gerektiriyor.
• KOBİ'lerin tüm potansiyellerini kullanmalarına izin verilmesi suretiyle 'Tek Pazar'ın işleyişi güçlendirilmeli.
• Avrupa'nın rekabet edebilirliğinin küresel yönlerinin, gerekli ağırlığın verilerek değerlendirilmesi önem arz ediyor. Bu da beni bugünün gündemine getiriyor ve şu soruyu sormaya yöneltiyor: AB 2020 Stratejisi ile AB Genişleme ve Komşuluk politikaları arasındaki bağlantı nedir? Kanımca, AB siyasi hedeflerini ve ekonomik stratejilerini ancak Genişleme Perspektifi'ni ve Komşuluk Stratejisi'ni de AB 2020'ye entegre ederse gerceklestirebilir."

KOBİ'LERİN POTANSİYELİ İYİ DEĞERLENDİRMELİ

"Bu çerçevede, bazı örnekleri değerlendirmek istiyorum" diyen Hisarcıklıoğlu, şöyle devam etti: "Avrupa Komisyonu yakın bir zamanda inovasyon birliği kurmak üzere çok iddialı bir girişimde bulundu. Bu yeni yaklaşımı destekliyorum. Ancak, Komisyon'un bu girişimini sadece AB üyelerini dikkate alarak hazırladığını görüyoruz. Genişleme Süreci ve Komşuluk Politikası bu yaklaşıma nasıl entegre edilebilir konusuna dair bir ipucu yok. ABD ile inovasyon eylem planına dair bir anlaşma olmasına rağmen, Transatlantik

ilişkiler bağlamında dahi bir değerlendirme yapılmamıştır. Türkiye, Avrupa'nın Ar-Ge destekleri sunan çerçeve programlarına dahil olmaktadır. Biz de inovasyon kapasitemizi geliştirme sürecindeyiz ve Avrupa işletmeleriyle ortaklık ve ağlar oluşturmak istemekteyiz. Aynı şekilde, Küçük İşletmeler İçin Avrupa Şartı (SBA) konusunda da aynı değerlendirme yapılabilir. Uygulama süreci bizi de çok yakından ilgilendiriyor. Zengin KOBİ potansiyelinin AB'yi Doğu ve Güney komşularıyla daha da yakınlaştırmakta olduğuna inanıyorum." TOBB Başkanı ve Eurochambres Başkan Yardımcısı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, KOBİ'lerin zengin potansiyelini çok iyi değerlendirilmesi gerektiğine işaret ederek, mevcut durumda, KOBİ'lerin sadece % 8'inin sınır ötesi ticaret yaptığını belirtti. Hisarcıklıoğlu, "Bu oran, mesleki eğitim ve istihdamı desteklemek için yeterli değil. Bu hususta öngörüm, KOBİ'lerin komşu ülkelere ticaret yapmalarını artırmaları yönünde" ifadesini kullandı.

HİSARCIKLIOĞLU, VİZE SORUNUNU VURGULADI

Türkiye'nin AB'ye katılım sürecinde bir ülke olduğunu anımsatan Hisarcıklıoğlu, buna rağmen, Türk iş insanlarının halen özgürce, vizesiz seyahat edemediğini, bu konuda AB ile henüz bir anlaşmaya varılamadığını dile getirerek, konuşmasını şöyle sürdürdü: "AB'nin guvenlik gerekçelerinin farkındayım ama uzun vadede bu uygulama AB'nin çıkarlarına ters düşüyor. Türkiye ekonomisi Avrupa ekonomisine önemli ölçüde katkı sağlayabilir. Benim görüşüme göre, 500 milyon kişilik Avrupa ve mevcut sınırları bu yüzyılın küreselleşme dalgalarına direnerek yeterli donanıma sahip olamayacak. Avrupa ve sınırlarında refah seviyesi farklılıkları ve ihtilaflar sürdükçe barış ve güvenlik güvence altına alınamayacak. Dolayısıyla, iki temel konu uzerine inşa edilmiş bir AB stratejisini son derece olumlu

bulmaktayım. Birincisi AB'nin kapılarını, AB temel değerlerini paylaşmaya istekli tüm Avrupa uluslarına açık tutmak, ikincisi ise Akdeniz'den Vladivostok'a uzanan, siyasi işbirliği ve danışma ikesine dayalı, büyük bir ortak Pazar oluşturan bir ortaklık çerçevesi tasarlamak."

Semer bir zamanlar çekim ve binek hayvanlarının vazgeçilmez donanımıydı. Binlerce yıl arabalarla özdeşleşen at ve benzeri çekim ve binek hayvanları, motorlu araçların bulunup yaygınlaşmasıyla işsiz kaldılar ve buna bağlı olarak semercilik, palancılık ve koşumculuk da meslek olarak hayatımızdan birer birer çıkmaya başladı.

Semercilik

"Eşekleri sevindiren meslek"

Semerin tarihi
Eskiden göçebe toplumlar, yolcular, kervanlar ve seyyar satıcılar eşya ve yüklerini semerli hayvanlarla kolaylıkla taşıyorlardı. Semer sayesinde hayvanların vücudu hem soğuktan korunuyor hem de taşıdıkları yüklerin onlara zarar vermesi engellenmiş oluyordu.

Ayrıca semer, atlarda kullanılan eyerin de görevini üstlendiğinden insan taşınmasına da olanak sağlıyordu. İşte semerin bu geniş kullanımından dolayıdır ki semercilik de en gözde mesleklerin başında geliyordu.

Şimdi, semerin yapılışında kullanılan malzemelere göz atalım:

Hasır otu Berdi: İçi süngere benzer. Sıkıldığında tekrar eski haline döner. Bu özelliğinden dolayı semer, boyunduruk ve kürtün yapımında dolgu malzemesi olarak kullanılır.
Sicim (kınnap):Keten, kenevir gibi bitkilerin liflerinden yapılan ince ve sağlam ipe diyoruz. “İngilizce sicimiyle asmak “ deyimi, sicimin ne kadar sağlam olduğunu anlatır.
Sahtiyan : Tabaklanmış ve cilalanmış teke derisidir.
Sırım : Sahtiyanın ıslatıldıktan sonra makasla ince ince kesilmesiyle elde edilen dikiş malzemesi .
Keçe : Koyun yapağısından dövülerek ve sıkılarak dokuma işlevi yapılmadan elde edilen bir çeşit kaba kumaştır .
Telis : Bitkisel liflerden dokunmuş kaba örgülü kumaştır .
Berdi bıçağı : Ahşap saplı olup içe doğru eğimlidir, bıçağın kesen tarafı ise testere ağzına benzer.
Üdürgü : Orta Asya’dan beri günümüze kadar gelmiş eski bir delme aleti olup, günümüz matkaplarının ilkel şeklidir. İki parçadan oluşur.
Balmumu: Sicimin mumlama işleminde kullanılır. Mum, sicimin dış etkenlerden koruduğundan semerin dikişlerinin uzun ömürlü olmasını sağlar.
Keser : Bir tarafı bıçak gibi keskin arka tarafı düz olan, arka bölümden keskin tarafına doğru eğik, ortasında çivi sökmek için deliği bulunan çelikten yapılmış saplı bir alet.
Çuvaldız : Yaklaşık otuz ila kırk santimetre uzunluğunda oldukça büyük bir dikiş iğnesidir.”İğneyi kendine çuvaldızı başkasına batır.” Deyimine konu olmuştur. Çuvaldız demirciler tarafından üretilir.
Semerde kullanılan ahşaplar ise şunlardır: Yan ağacı, Parmak ağacı, Ön kaş ağacı ve arka kaş ağacıdır.

Semerci makası : 35-40 santimetre boyunda makas olup keçe ve deri kesmek için kullanılır. Demirciler tarafından semerciler için özel olarak yapılır.
Berdi dilimleme tarağı: 50,20 ve 4 cm ölçülerinde olan bir tahtası vardır. Tahtanın uzun kenarına ise yan yana uçları sivri bıçaklar çakılmıştır. Bu bıçaklara demet halinde geçirilen berdiler, yukarıdan aşağı yapılan hareketlerle dilimlenir.
Semerci demiri: Boyu yaklaşık bir metredir. El tutulan sap bölümü ve uzunca bir gövdesi olup, ucu yarıktır. Bu yarık bölüme sıkıştırılan berdiler semerin elle ulaşılamayacak bölümlerine ulaşılmasını ve semere şekil verilmesini kolaylaştırır.
Keçiboynuzu: Çuvaldızın deriyi daha kolay delmesini sağlar.
Avuç demiri: Semerci dikerken çuvaldızın avuç içini yaralamadan itilmesine yarar.
Sarı bakırdan dökülmüş yassı, ortasında çukur olan bir alettir. Terzilerin kullandığı, dikiş yüksüklerinin görevini yapar.

Babam da Semerciydi
Semerciler için anlatılan bir fıkrayı yazmadan da geçmeyelim.
"Semercinin semerlerinden memnun olmayan eşekler, semercinin değişmesini isterler çünkü sırtlarına konulan semerler onları yara bere içinde bırakmaktadır. Semerci değiştirilir. Yerine gelen semercinin yaptığı semerler de iyi değildir. Onun semerleri hayvanlara daha fazla zarar vermeye başlamıştır. Yeni bulunan semercinin de değişmesini eşekler hep bir ağızdan istemektedirler. Semerci ustası yine değiştirilir. Yeni gelen semerci de tüm eşeklere 'gelen gideni aratır' dedirtmektedir"

Herkesin tanıdığı semerci
Bütün eşekler şikayet edip dururken içlerinden biri diğer eşeklere bir öneride bulunur ve der ki "Eşek kardeşlerim! semerci ustalarına beddua edip duracağımıza eşek olmaktan kurtulmayı neden denemiyoruz?"

"Ehli hayvan terzisi"Sadettin Aydın

Yalova'nın tek kalan semercisi Sadettin Aydın… Semerci diye bahsedince "Hayır! Ehli hayvan terzisi" diyerek yaptığı işteki sanatı adeta karşısındakine dikte ettiren sempatik delikanlı…

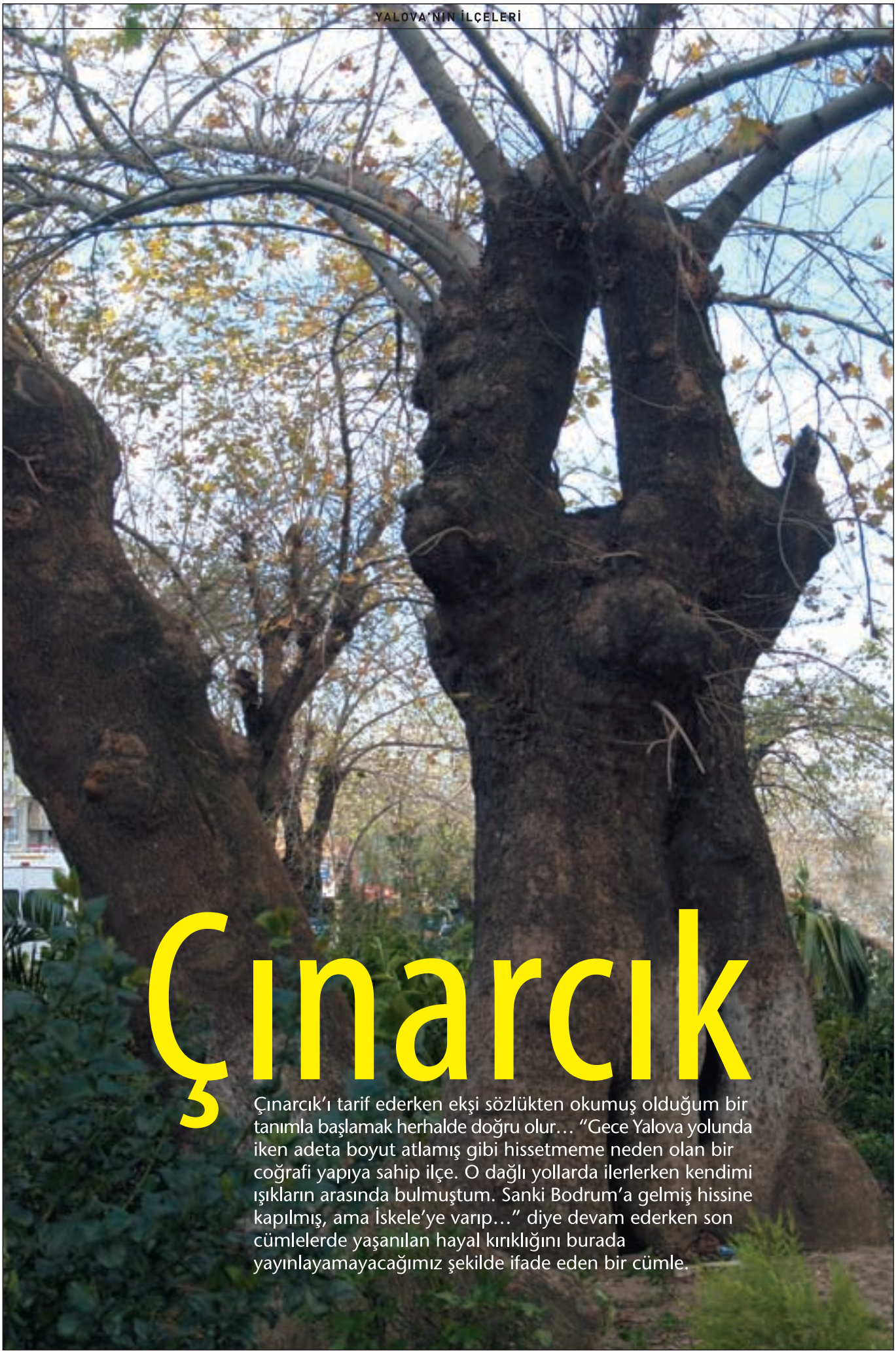
12 yaşında mesleğe başladığını ve dedesi, babası ve kendisiyle beraber üç nesildir bu işi sürdüren Saadettin Aydın 2003 yılında dükkanını kapattığını ve arada sırada hobi olarak semer diktiğini anlattı.

Bir semerin dikiminin 3 gününü aldığını söyleyen Aydın, emeğinin karşılığını alamadığını ve "Beygir" sayısının da artık azaldığını ve bu mesleğin zamana yenildiğini belirtti. Aydın, Yalova'nın köylerindeki bütün oduncuları tanıyor, özellikle orman köylerindekilerini… Fakat ormanların korunmasının artık çok hassas bir konu olduğu düşünülürse ve de odunun artık bir yakacak maddesi olmaktan çıktığı da göz önünde bulundurulursa semerciliğin, nalbantlık gibi tarihe karışması kaçınılmaz bir şekilde gerçekleşmiş oluyor.

Semercilik yaparken "beygir"in adeta elbise ölçüsü alır gibi ölçüsünün alındığı ve semerin de buna göre dikildiği ilginç bir ayrıntı olarak karşımıza çıkıyor. Bir ara Yalova'da Amerikalılar varken turistik, dekor amaçlı semer diktiği de olmuş ama bu dekoratif konsept çok tutmamış olacak ki devamı gelmemiş. Bunun yanı sıra sepetçiliğin ve nalbantçılığın kaybolan meslekler olduğunu ekliyor.

Yaptığı iş kadar kendisi de ilginç bir kişilik olan Saadettin Aydın Yalova'nın sevilen simalarından. Öyle ki Yalova'da onunla ilgili anısı olmayan yaşıtı pek yok gibi. Özellikle size bu konuyu anlatırken karşınızda sanki bir stand-up sanatçısı varmış gibi hissediyorsunuz.

Bir hayat adamı olan Saadettin Aydın semerci dükkanını kapatmış olsa da namı ile hepimizin gönüllerini fethetmeye devam ediyor.



Çınarcık

Çınarcık'ı tarif ederken ekşi sözlükten okumuş olduğum bir tanımla başlamak herhalde doğru olur… "Gece Yalova yolunda iken adeta boyut atlamış gibi hissetmeme neden olan bir coğrafi yapıya sahip ilçe. O dağlı yollarda ilerlerken kendimi ışıkların arasında bulmuştum. Sanki Bodrum'a gelmiş hissine kapılmış, ama İskele'ye varıp…" diye devam ederken son cümlelerde yaşanılan hayal kırıklığını burada yayınlayamayacağımız şekilde ifade eden bir cümle.

Çınarcık denilince akla gelen; daha Bodrum ve Antalya'nın gündemde olmadığı yıllarda İstanbul'a en yakın, ünlü sayfiye yeri…

Bu sayfalarda okuyacağınız ekonomi, tarım, ticaret, hayvancılık adına kayda değer bir faaliyetin olmadığı, sadece yaz mevsimine endeksli bir turizm hareketine sahip olan ufak bir ilçe…

70'li yılların sonunda başlayan inşaat furyasının o güzelim sahil kasabasını tanınmaz bir hale çeviren, ilk yıllarda arazi sahiplerini mest eden ama bugün baktığınız zaman inşaat ve imar faaliyeti adına yanlış ne varsa hepsini bir arada görebileceğiniz bir yerleşim. Öyle ki, Fevzi Çakmak Paşa burayı ziyaretinde Belediye Parkındaki (bugünkü Çınaraltı Gazinosu) çınarı görünce "Çok yazık etmişler buraya Çınarcık demekle, Koca Çınar demeliydiler!" diyor. Bugünkü halini görseydi acaba ne derdi?

Yaz aylarında 300 bine yaklaşan nüfusu ve özellikle hafta sonları çok kalabalık bir insan trafiğine ev sahipliği yapan Çınarcık, ekonomik hareketliliğini 8 hafta gibi kısa bir zaman dilimine sıkıştırmak zorunda kaldığı için ekonomik göstergeleri açısından tatmin edici bir performansa sahip değil.

Depremde bina stokuna oranla çok fazla yıkımın olmadığı Çınarcık "Çınarcık Çukuru" olarak sık sık tekrarlanan jeolojik tanımdan çok şikayetçi. Çınarcıklılar acilen bu tanımın değiştirilmesi istiyorlar. Deprem Çınarcık ekonomisine binalara verdiğinden daha fazla zarar verdi. Depremi izleyen yıllarda Çınarcık'ın yazın bile bomboş olduğundan bahseden Çınarcıklılar son iki veya üç yıldır deprem öncesi kadar olmasa da yazlık için gelenlerin sayısının arttığını söylüyorlar.

İstanbul'un ışıltılı ve ünlü yazlık mekanlarına oranla daha ucuz bir alternatif olarak görülen Çınarcık özellikle de hafta sonları İstanbul, Bodrum ve Akdeniz'deki bu mekanlara öykünerek "Beach Club" ve "Night Club"lara sahiplik yapıyor. Bu işletmelerin Çınarcık ekonomisine yaptığı katkı sınırlı olsa da lokal olarak yeni bir imaj oluşturma çabası şeklinde değerlendirilebilir.

İlçedeki işyeri sahipleri ekonomik hareketliliğin kısa sürdüğünü, buna bir de sadece yaz döneminde gelen ve bu kısıtlı ekonomik ortamdan pay kapmak isteyen yazlık dükkancıların da ayrı bir sorun olduğunu dile getiriyorlar.

Yalova ve Çınarcık'ı birbirine bağlayan yolun da çok engebeli ve virajlı olması Çınarcık'ı ulaşımda dezavantajlı hale getiriyor. Özellikle kış aylarında kar yağışı olduğu günler Çınarcık'ın batısındaki Yalova ve doğusundaki ilçeleri ile olan bağlantısı aksıyor.

Harikulade doğal koylara sahip olan Çınarcık ilçesine denizden gittiğimizde küçük bir mavi yolculuk hissine kapılıyorsunuz. Çınarcık hala çok güzel ama denizden bakınca!

Doğusunda yer alan Koruköy ve batısında yer alan Teşvikiye ve Esenköy beldelerinin şu anda daha Çınarcık kadar bilinçsiz bir inşaat faaliyetine sahne olmadığı düşünülürse turizm sektörü için bu beldelerde yapılacak bir şeyler olduğu gözlemlenebilir.

Tarımsal anlamda geçmiş yıllarda buranın ahalisi olan Rumlardan kalan zeytinliklerin komşu ilçemiz Orhangazi kadar verimli değerlendirilemediği bir gerçek. Balıkçılıkta da Marmara Denizi'nin eskisi kadar verimli olmaması bu sektör adına Çınarcık'ta yapılabilecek çok da fazla bir şey olmadığını gösteriyor.

Çınarcık Belediyesi'nin tüm turistik sahil kasabalarının ortak derdi olan yazlık nüfus hareketine göre oluşturulmamış bütçesi birçok konuda hizmetin yetersiz kalmasına yol açıyor. Fakat Çınarcık Belediye Başkanı Sayın Murat Erdoğan kış aylarında bir yandan günlük hizmetleri yürütmeye çalışırken bir yandan da yaz aylarında yapılacak faaliyetleri planlıyor.

Çınarcık ilçesinin toprakları;
Doğuda Yalova, Gökçedere; Güneyde Bursa ili, Gemlik ilçesi; Batıda Armutlu ve Kuzeyde Marmara Denizi ile çevrilidir.
Çınarcık, Yalova'ya 17 km, Bursa'ya 82 km, İstanbul'a karayolu ile 172 km, uzaklıkta olup Marmara'nın Ormanıyla ve doğal güzellikleriyle şirin turistik bir ilçesidir.

İlçenin tarihçesi:
Çınarcık ilçesinin bulunduğu topraklarda, Milat'tan 3-4 bin yıl Önce kurulmuş yerleşim merkezindendir.Bölgeye M.Ö.1220 yıllarında Frigyalılar'ın, M.Ö. 700 yıllarında Kimiryalılar'ın akınından sonra, M.Ö.3.yüzyılında, Vitrinyalılar bağımsız bir krallık kurmuşlardır. Ülkeleri, Anadolu'lun kuzeybatı bölgesini,dolayısı ile Çınarcık ilçesinin toraklarını kapsamaktadır. Vitrinya Kralı 3.Nikomedes ölürken, ülkesini, (bu arada Çınarcık ve Çevresini)M.Ö.74 yılında Roma Devleti'ne bağışlamıştır. Roma İmparatoru Kostantininin zamanında kalma tarihi kalıntılara, Çınarcık ve Köylerinde rastlamak mümkündür. Daha sonraları İlçe'nin ve çevresi,1307 yılında ,Osman Beyin Komutanlarından Karayalvaçoğlu tarafından alınmış, Orhan Bey zamanında Gazi Abdurrahman'ın Bizans kuvvetlerini bozguna uğratması üzerine, 1325 yılında, Türkler'in eline geçmiştir. Kurtuluş Savaşı yıllarında,üç defa işgal edilmiş ve en son 19.7.1921 tarihinde düşman işgalinden tamamen kurtarılmıştır. Çınarcık İlçesinin Ortaburun Köyü. Aşağı Kocadere ve Yukarı Kocadere halkının malları, Rumlar tarafından, aldatılarak

alınmış, mal sahipleri acımasızca öldürülmüştür. Kocadere köyündeki mezalim, soykırım, yakıp yıkma hepsinden korkunç olmuştur. Bu Köyde 230'u toplu öldürme kaydı ile,öldürülenlerin sayısı 880'i aşmıştır. Bu olay her yıl 29 Nisan'da şehitleri anma günü olarak düzenlenmektedir. Çınarcık'ın,Rum dönemindeki adı(KİO)'dur.'Temiz havası olan şehir'anlamına gelen bu sözcükten sonra, bugün kullanılan Çınarcık adının nereden geldiği bilinmemektedir.

İlçenin coğrafi yapısı:

Çınarcık ilçesinin yüzölçümü 174 km.olan ilçenin, denizden yüksekliği takriben 30 m'dir.İlçenin,güneyi ve batısı dağlar ve ormanlarla kaplıdır. Kocadere, Teşvikiye, Koru, Çapana, ve Ay deresi önemli akarsularını teşkil eder. İlçe merkezi, Samanlı Dağları'nın kuzey yamacında, kıyı şeridinde yer almaktadır.Bu sebeple, yerleşim doğu-batı doğrultusunda gelişmiştir. İlçenin Koru Beldesi bir koyda, Esenköy Beldesi de dar bir kıyı şeridi üzerinde kurulmuştur. Çalıca, Termal-Çınarcık arasındaki bir sırt üzerinde, Ortaburun Termal-Çınarcık arasındaki bir vadi içinde, Şenköy ve Kocadere de yine tepelik alanlar arasında kalan , ancak geniş düzlükler üzerinde, Teşvikiye ise Karpuzdere boyunca kurulmuştur. Koru'dan başlayıp, Esenköy'e kadar uzanan bir kıyı şeridi üzerinde yer alan ilçede, Paşa Limanı Burnu, Kocadere Burnu, Dikilitaş Burunu, Dermaz Burnu, Baba Burnu, Osman Uçuğu Koyu, Engere Koyu, Mersin Burnu, Kalem Burnu ve Çalıdere Burnu sayılabilecek doğal güzelliklerdendir.

Nüfus:

2000 yılı sayımına göre, ilçenin genel nüfusu, 21.650 olup, bunun 8.953'ü ilçe merkezinde, 12.697'si ise belde ve köylerde yaşamaktadır.İlçe nüfusunun %65'i kadın, %35'i erkektir. Toplam nüfusun 3.318'i Esenköy, 2.678'i Koru, 2.194'ü Teşvikiye, 2.095'i Kocadere 557'si Şenköy, 1.501'i Çalıca ve 354'ü Ortaburun'da yaşamaktadır.İlçedeki toplam nüfusun %60'ı turizm sektöründe, %40'ı ise ormancılık, tarım, hayvancılık sektöründe çalışmaktadır.

Ekonomi:
İlçenin ekonomik yapısı,sektörel açıdan değerlendirildiğinde,sanayi sektörü kapsamına giren hemen-hemen hiçbir faaliyet olmamaktadır. Tarım sektörünün etkin ve yaygın olmayan orman, bağ, bahçe ziraatı, hayvancılık ve balıkçılık alt dallarından oluştuğu, hizmetler sektöründe ise, iç turizme yönelik yaygın ticari faaliyet ve organizasyonların mevcudiyeti, genel bir değerlendirme olarak yapılabilecek bir tespittir.

Ormancılık:
İlçenin ekonomik kazançlarından biri de, köy ve beldelerde ağırlıklı olmak üzere, ormandan makta karşılığı odun kesimidir. İlçe, 11721.5 hektar orman alanına sahip olup, bunun %78'i verimli, %22'si verimsizdir.1945 yılında kurulan Orman İşletme Şefliği, bu alanda halka hizmet vermektedir.Ormandan toplanan kestane ve ıhlamur da gelir sağlanan diğer ekonomik ürünlerdir.

Tarım:
Tarımsal yapıda en önemli ekonomik gelir kaynağı, bitkisel ürünlerdir. İlçede,
1250 dekar alanda hububat, 1618 dekar açık alanda sebze ve kesme çiçek, 4828 dekar alanda ise meyve yetiştiriliciliği yapılmaktadır. Hububat yetiştiriliciliğinde buğday ve mısır, sebze yetiştiriliciliğinde fasulye, bamya ve bezelye,meyve yetiştiriciliğinde ise zeytin, elma ve kızılcık ön sıralarda gelmektedir.

Çiçekcilik:
İlçede, tarım sektöründe öncü sayılabilecek seralarda, çiçek ve sebze yetiştiriliciliği önemli oranda gelişmiştir.140 dekar plastik serada sebze ve 6 dekarı cam olan, 406 dekar serada ise çiçek yetiştiriciliği yapılmaktadır.

Hayvancılık:
İlçe genelinde yapılan hayvan yetiştiriciliği içinde, büyükbaş hayvan yetiştiriciliği önemli yer tutmaktadır. Çınarcık İlçe Tarım Müdürlüğü'nün, çeşitli hayvan hastalıkları ile mücadelesi devam etmektedir.

Kooperatifçilik:
İlçede, tarımsal amaçlı kalkınma kooperatiflerinin kurulmasına ağırlık verilmiştir. Ayrıca, örtü altı sebze yetiştiriciliğine önem verilmekte ve yetiştiricilerin örgütlenmesine hız kazandırılmaktadır. Ziraat Bankası ve Halk Bankası şubeleri faaliyet göstermektedir. Aynı zamanda ilçe halkına tarımsal alanda hizmet üzere kurulmuş bulunan 380 üyeli ve 3.000.000.000 TL öz kaynaklı Tarım Kredi Kooperatifi bulunmaktadır.İlçenin, biri Çınarcık merkez ve diğeri de Esenköy'de olmak üzere, iki Su Ürünleri Kooperatifi vardır.İlçe esnafına ekonomik destek kaynağı olan Esnaf ve Kefalet Kooperatifi hizmetini sürdürmektedir.

Turizm:
İlçenin önemli gelir kaynağı olan turizm hareketleri de, 1958 yılından günümüze kadar gelişerek, ev pansiyonculuğu,otel, motel, lokanta, eğlence yerleri gibi alanlarla ilçe ekonomisine katkıda bulunmaktadır.

Ulaşım:
Çınarcık'tan; Yalova ve Bursa'ya karayolu ile, İstanbul'a deniz yolu ile ulaşım sağlanmaktadır.Kış aylarında İstanbul'a ulaşımı sağlayan Deniz İşletmelerine ait gemiler sağlamaktadır.Yaz aylarında artan nüfusla birlikte , ilave olarak İstanbul Büyük Şehir Belediyesi'nin deniz otobüsleri çalışmaktadır. İlçede, iskele ve balıkçı barınağı bulunmaktadır.
Çınarcık – Yalova arası ulaşım, belediye otobüsleri ve minibüslerle sağlanmaktadır.

Yalova'ya 17 km. uzaklıkta olan Çınarcık, Armutlu'ya 37 km., Termal'e 8 km., Çiftlikköy'e 23 km., Kocaeli'ye 88 km., İstanbul'a 188 km., Bursa'ya 88 km., Gemlik'e 61 km. ve Orhangazi'ye 39 km. uzaklıktadır.

Altyapı:
Çınarcık'ın, ana kanalizasyon sistemi mevcut olup, Çınarcık Belediyesi'nin girişimiyle hiç alt yapısı olmayan Teşvikiye ve Kocadere Belediyeleriyle aynı anda yapılacak olan kanalizasyon arıtma ve deşarj projesine başlanacaktır.İlçeye bağlı belde ve köylerde elektrik şebekesi mevcuttur. İlçede, haberleşme ihtiyacını karşılamak üzere PTT ve Telokom bulunmaktadır.

Eğitim:
İlçede çağdaş eğitim, Cumhuriyetin ilanından sonra, 1928 yılında başlamıştır. İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü, 28 Ağustos 1995 yılında faaliyete geçmiştir. İlçede, dokuz ilköğretim okulu, iki çok programlı lise, üç ana sınıfı mevcuttur. İlçedeki toplam öğrenci sayısı 3.119, öğretmen sayısı 174'dür. Toplam derslik sayısı 150, lojman sayısı 9'dur. İlçede yüksek öğretim kurumu yoktur. Okul öncesi eğitim etkin bir şekilde Bağımsız Çiçek Yuvası Ana Okulunda verilmektedir. İlçede 1997-1998 eğitim ve öğretim yılında Taşımalı İlköğretim Uygulaması'na başlanmıştır. İlçede, 174'ü öğretmen, 4'ü memur ve 10'u hizmetli kadrosunda olmak üzere, 188 personel eğitim alanında hizmet vermektedir. İlçede, Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü, 2 Ocak 1997 tarihinde faaliyete geçmiş ve o tarihten beri çeşitli kurslarla hizmet vermeye devam etmektedir.

Sağlık:
İlçeye bağlı merkez, Teşvikiye, Koru ve Esenköy'de 4 Sağlık Ocağı, Şenköy ve Kocadere Sağlık Evi bulunmaktadır. Çınarcık Merkez Sağlık Ocağı 35 personel ve 1 ambulans, Esenköy Sağlık Ocağı 9 personel ve 1 ambulans, Teşvikiye Sağlık Ocağı 4 personel 1 ambulans, Koru Sağlık Ocağı 6 personel ile hizmet vermekte olup, İlçede sağlık ekiplerince sık- sık çeşitli gıda kontrolleri, her gün çeşitli noktalarda klor ölçümü yapılmaktadır.

Kültür:
İlçenin kültürel gelişimi, Bizanslılar döneminde başlar. Çınarcık'ta, Karpuzdere, Kanlıçınar ve Üçpınarlar mevkilerinde, Bizans ve Osmanlılar'dan kalma eserlere rastlanmış olması, bölgenin o dönemlerde de yerleşim yeri olduğunu göstermektedir. Özellikle Osmanlı döneminde, önemli bir yer olup, donanmaya ait gemilerin ve sarayın bütün ihtiyaçlarını, Paşa Limanı aracılığıyla, Çınarcık bölgesinden karşılanmıştır.
Çınarcık'ın Rumlar dönemindeki adı temiz havası olan şehir anlamına gelen Kio'dur. Yerleşik halkı, 93 harbinde Batum'dan gelen göçmenler oluşturmaktadır. Çınarcık İlçe merkezinde, Osmanlı döneminden kalma su kemerleri, hamam ve su deposu kalıntıları vardır.Koru belde merkezinde, dağınık durumda bulunan antik mermer eserler belediyece korunmaktadır. Esenköy'de az sayıda sivil mimari örnekleri, kalıntı bir kilise, kitabe, koza işleme binası ve çeşme bulunmaktadır.
Kış aylarında sakin bir dönem geçiren ilçede 1994 yılından beri Ağustos ayı içersinde düzenlenen Altın Çınar Festivali geleneksel olarak kültürel etkinliklerle kutlanmaktadır.

Sosyal Durum:
İlçede 26.000'e yakın konut mevcut olup, kış aylarında ancak %15'inde sürekli ikamet edilmektedir. Yaz aylarında Konutların büyük bir bölümü dolmakta ve nüfus 300.000 civarında seyretmektedir. Konutların büyük bölümü turizm amaçlı inşa edilmiştir. Yoğun olarak ilçenin geçim kaynağı turizm olmakla beraber, nüfusun %20'si balıkçılık, tarım ve hayvancılık ile geçimini sağlamaktadır.

İş Hayatında Başarılı Olmanın Unsurları

Sunay Karamık
Yönetici ve Kariyer Koçu
sunay@karamikozbek.com
www.karamikozbek.com

KARAR

Kararlar kalpten gelir. İlk beş saniyede kalbiniz size fısıldar ne yapmanız gerektiğini. Başkalarının ne dediği, raporlar, veriler, istatistikler ne derse desin, beş duyunuzun hepsi size bir mesaj verir. Bilirsiniz ki hayat ritmini bulacak, taptaze kokacak gün, daha net göreceksiniz satır aralarını, ağzınızın tadı olacak, sözcüklere dokunacak parmak uçlarınız. Farkındaysanız hepsinin ve gücünüz varsa bazen herşeye rağmen kalbinizi dinlemeye, en zor kararları kolayca alır ve arkasında durursunuz dimdik. Çünkü kararlar kalpten gelir.

HAFİFLE

Hayatını basitleştir. Daha küçük bir eve taşın. Kullanmadığın eşyaları ihtiyacı olanlara dağıt. Çocuklarının oynamadığı oyuncakları, oyuncağı olmayan çocuklara ver. Ne yapacağını bilemediğin eşyalara bak 'bunu görmek istiyor muyum, istemiyor muyum?' diye sor kendine. Kalbin ne diyorsa onu yap. Sahte ve asalak dostlarını terk et.

Taşımaktan yorulduğun kırgınlıkları denize, öfkeni ateşe, pişmanlıklarını dipsiz bir kuyuya at. Emanet sorumlulukları sahibine iade et. Hayallerini ise bir bir gerçekleştirmek üzere sıraya koy. Hafifle...

İŞ TANIMI

Harvard Business School'un ünlü "case study"lerinden biri People Express ile ilgilidir. 1980'de kurulan PE, ABD havayolları sektörünü bir iki yıl alt üst eden ve bizim bildiğimiz dolmuş sisteminde çalışıyor. PE ile New York'tan Boston'a 25 dolar kadar ucuz bir bedel karşılığı uçabiliyorsunuz. Havaalanına gidiyor, uçağa biniyor, bilet parasını uçuş sırasında ödeyebiliyorsunuz. Uçak belli oranda dolunca kalkıyor.İnsan kaynakları politikasında iş tanımı yok. Herkes her işi yapıyor.Çok farklı ve ucuz bir havayolu. İnanılmaz başarılı oluyor. Tüm seferler tıklım tıklım. Ancak bir süre sonra çöküş başlıyor. İnsan kaynakları açısından bu çöküşü ele alan case study, PE çalışanlarının bir süre sonra her işi yapmaktan bunaldığını ve motivasyonlarının düştüğünü anlatıyor. Bir iş aksadığında bundan kimin sorumlu olduğu bulunamıyor çünkü ondan herkes sorumlu. İşin çokluğundan ve çeşitliliğinden kimse bir işle tam olarak ilgilenemiyor.PE çalışanlarının kafaları karışıyor ve yoruluyorlar. Diyorlar ki "Bana ne yapacağımı söyle". PE'nin sonunda kapanmasının tek nedeni çalışanlarının artık neye yetişeceğini şaşırması değil elbet ama bize gösterdiği bir gerçek de var; iş tanımlarının olması gerektiği.

DENGE

Bilerek ya da bilmeyerek aradığımız, ihtiyacımız, eksiğimiz hep odur aslında; DENGE. Terazinin bir kefesi ister kilolarca eksik olsun, ister bir gram, diğer tarafına yükleniriz, onun için. DENGE aslında hayatımızda herşeyin eşit miktarda olması değil. Yeteri kadar para, yeteri kadar sevgi, yeteri kadar sağlık, yeteri kadar mutluluk...

yükleniriz, onun için. DENGE aslında hayatımızda herşeyin eşit miktarda olması değil. Yeteri kadar para, yeteri kadar sevgi, yeteri kadar sağlık, yeteri kadar mutluluk... olması da değil. Çünkü 'yeterli' miktar koşullara göre hep değişecek, diğerlerinin oranını da etkileyecektir. Birinin diğerinden daha fazla olması da değil. Fizik kanunu; her boşluk doldurulur. Eksik olanın karşılığı ne? Sevginin karşılığı para, sağlığın karşılığı başarı olabilir mi? Olabilir ama herkes için, koşullara göre değişir. Aslında özel hayatta ya da iş hayatında herşey fayda maliyet DENGEsiyle ilgili. Ne fayda elde etmek istiyorsan, onun maliyetini düşüneceksin. Bu maliyeti karşılayacak kaynakların, gücün, iraden, isteğin var mı? Yeterli mi? Katlanabilecek misin riskine? Hayattaki değerlerine, önceliklerine katkıda bulunuyor mu? Ne kadar istiyorsun bu faydayı? Elde edeceğin fayda, katlanacağın riske değer mi?...

REKABET

Sana yapamayacaksın diyecekler, başaramayacaksın. Bir filiz versen, koparacaklar. Koparamasalar, suyunun yolunu kesecekler, güneşini gölgeleyecekler.

İnadına değil, istediğin için başaracaksın, bazen gizli gözyaşın sulayacak filizlerini, bazen umudunun ışığı güneş olacak. İlk taşı en yakının atacak. Şaşırmadığına şaşıracaksın. Gerçek dostlarını tanıyacak, yeni dostlar edineceksin. Görmediğin, bilmediğin başka yollar çıkacak karşına, çıkmaz sokaklarda duvarlara gülümsediğinde. Çünkü biliyorsun ki onlar kendi başarısızlıklarını ve zayıflıklarını başkalarını kendilerine benzettiklerinde unutuyorlar. Sen ise gücünü kendinden alıyorsun. Sen var oldukca ve yürümeye devam ettikce, onlar da var olacak ve sayende yürüyecekler...

GÜVEN

Birine güvenirken aslında ona güvenmiyoruz. Onunla ilgili kendi düşüncemize, duygularımıza, kişiliği ile ilgili yorumlarımıza, genel izlenimimize güveniyoruz. Yanıldığımızda en çok canımızı acıtan da bu oluyor. Hatayı yapan biz oluyoruz çünkü. Değerlendirmemiz yanlış oluyor. Peki neyi temel alarak başkasına

güveneceğiz? Yine aynı şeyleri çünkü doğrusu bu. Başkasına güvenmek aslında kendine güvenmektir. Hata yapabiliriz, bu da bizim için bir öğrenme sürecidir. Her ilişki güven temelinde başlar, riski göze alarak, öngörerek.

GÜÇ

Ne para, ne pul, ne mal, ne mülk, dost biriktirmişim. Farkında değildim, zor günler gelip çattığında dostlar çevremi de yaralarımı da sarmaya başlayana kadar... Bana güçlüsün diyorlar, aslında güç sahibi değil, dost sahibiyim.

KARARLILIK

Dünyada bir işi yapabilen, başarabilen biri varsa, ben de yapabilirim demektir. Ödediğim bedel, harcadığım zaman ve emek farklı olabilir sadece...

DELEGASYON

Henry Kissenger birgün yanında yeni çalışmaya başlayan birinden bir konuda rapor ister. Genç adam büyük bir hevesle raporu hazırlayıp Kissenger'a verir. Aradan birkaç gün geçer ve genç adam üstünde bir not ile raporu masasının üstünde bulur. Kissenger nota şunları yazmıştır "Hayatımda böyle kötü bir rapor görmedim. Baştan tekrar hazırla." Genç adam telaşlanır ve bu defa büyük bir dikkatle raporu tekrar yazar ve iletir. Bir hafta sonra rapor ona yeni bir notla iade edilir. Bu defa Kissenger "Eminim daha iyisini yapabilirsin." diye bir not yazmıştır. Genç adam gecesini gündüzüne katar ve kendince en iyi raporu yazar. Büyük tedirginlikle Kissenger'dan randevu alıp, raporu kendisi teslim eder ve der ki " Efendim inanın elimden gelenin en iyisini yaptım. Size verebileceğim en iyi rapor budur." Kissenger gülümser ve şöyle cevap verir "Teşekkür ederim. Şimdi raporunu okuyabilirim."

BEKLENTİ

Seksenli yıllardan önce işin başında çoğunlukla aileden biri vardı. Bir işin başında yönetici olmak için aranan kriter "aile"den olmaktı. Seksenli yılların başlarında Türkiye'nin dışa açılması ile yatırımlar hızlandı. Daha çok makinalara yatırım yapıldı. Onca maliyetin yapıldığı işletmenin başında yatırımcı güvenilir birini görmek istiyordu. Yani aranan kriter ne olursa olsun "güvenilir ve sadık" olmaktı. Rekabetin hızlandığı, artık herkesin aşağı yukarı aynı teknolojiye sahip olduğu doksanlı yıllarda, yatırımcı yöneticilerinden farklı birşeyler beklemeye başladı. Artık üst düzey yöneticiden beklenen sadece güvenilir olması değil, aynı zamanda işin uzmanı olmasıydı. Çünkü yatırımcı herşeyi bilenin kendisi olmasının olanaksız olduğunu, aksi takdirde kendi yetenekleri ve zamanı ile kısıtlı kalacağını anladı. Yatırım alanlarının genişliği ve teknolojinin hızla geliştiği dönemde yatırımcının zaman ve uzmanlıkta kısıtlı kalması olamazdı. Kısaca "uzmanlık" aranan kriter oldu. Derken krizler başladı, liderlik, yaratıcılık ön plana çıktı. Günümüzde üst düzey yöneticilerden ne bekleniyor?

HERŞEY

Bir Göç Yazısı...

HASAN SOYGÜZEL
AB Politikaları Enstitüsü Başkanı

... Sonra Çinliler, Uygur Ülkesinin tılsımlı taşını, sert kayasını ateşe verdiler. Sonra üstüne keskin sirke dökerek, parçaladılar. Sonra parçaları birer birer Çin'e götürdüler. Son parça da gidince yurdun tüm mutluluğu bitti. Yedi gün sonra hükümdar öldü. Ülke felaketten kurtulamadı. Irmaklar kurudu, güllerin suyu çekildi, topraklar çatladı, ürün vermez oldu. Sonra bu hanın bir başka çocuğu hükümdar oldu. Ülkedeki hayvanlar, kuşlar, çocuklar hattâ cansız varlıklar, hep bir ağızdan "göç göç" diye seslenmeye başladılar. Derin, sürekli, heybetli bir uğultu başladı. Uygurlar bu manevi işaretle, bu ilahi emre uyarak göç ettiler. Nerede durmak istedilerse, sesler "göç göç" diye seslendi onlara. Nihayet Beş Balık denilen yere geldiler, sesler kesildi. Uygurlar bildiler ki artık oraya yerleşmeleri lazım. Ve bu göç destanı, bu göç sesleriyle bir yerde yerleşim oluncaya kadar sürdü gitti. Ama Türk'ün manevi hayatında, Türk'ün ruhsal dokusunda göç sesleri adeta yüzyıllar boyunca hiç durmadan devam etti. Nitekim Oğuz Kağan Destanı ve Dede Korkut Masalları hep o ilerleyişin, hareketin, devinimin, değişmenin güçleriyle doludur: "Gün tuğ olsun, gök kurigan." Yani, "Güneş bayrak olsun, gök çadır.

Göç, tarih ile yaşıttır. Ve millet olarak da tarihimiz aslında ve aynı zamanda büyük göçlerin tarihidir. Bunun kanıtı toplumsal yaşamımızda göçebe halkların davranış kalıplarını içeren alışkanlıklarımızdır.

İnsanoğlunun yaşam serüveni, biraz da anne rahminden evrenin rahmine göçüşüyle başlayan bir maceranın öyküsüdür. Hepimiz bulunduğumuz yere bir başka yerden gelmedik mi? Ve bulunduğumuz yerde kalıcı olduğumuzu kim söyleyebilir. Zira ve tam da bu yüzden herkes bu şehrin *"yabancısı"*dır. Tıpkı hepimizin bu şehrin *"hemşehrisi"* olduğu gibi.

Sadece yaşadığımız şehir değil aynı zamanda bizatihi ülkemiz de çeşitli zamanlarda yaşanan büyük göç dalgalarının bir ürünü değil mi?

Hiç şüphesiz bu yazıda göçün sosyal, siyasal ve kentsel sonuçlarına değinilmeyecektir. Çünkü bu sayfa yazara kültüre dair birkaç şey söylemesi için ayrılmıştır. Göç olgusu insanın kişiliğinde nasıl bir iz bırakır ve onda yeni bir kültürü nasıl inşa eder? Göçün yazınımızdaki izlerini sürmeden önce biraz da buna değinmek sanıyorum yerinde olacaktır. Ankara Üniversitesi'nin değerli hocalarından Prof Dr. Birsen Karaca'nın bu konudaki tespitini paylaşmakla yetineceğim. Şöyle diyor Profesör Karaca "Yaşanan göçlerin üç farklı boyutu var. Dolayısıyla, göçmenler, göçmenleri uğurlayanlar ve göçmenleri kabul edenler. Göçü bu boyutlardan birisi ile algılarlar. Üstelik gruplar halinde yapılmış olsa bile göçe katılanlar her bireyin kendisine ait yaşanmışlıkları ve gerçeklikleri vardır. Bir sonraki aşama da yaşanan göçlerle ilgili anılar... Ve ardından bu anıların aktarımı devreye girer. Kalıcı ve etkileyici aktarımlar ise her zaman sanat özellikle de edebiyat araçları ile yapılanlar olmuştur. Böylece göç göçü yaşamamış ve göçe tanıklık etmemiş olanların belleklerinde de yaşamaya başlar. Artık farklı algılama mekanizmaları, gerçeklikler hüküm sürmektedir."

Milletimizin varlık tarihini oluşturan göç olgusu aynı zamanda bir kültür ve inanç öğesi olarak karşımıza çıkmaktadır. Edebiyatımızın her alanında göçe dair geniş bir birikiminden bahis edebiliriz bu yüzden…
İnsan aslında bu dünyaya "gitmek" için "gelmiş"tir. Geliş geçici fakat gidiş daimidir. Yani aslolan göçmektir. Bunu en yalın biçimiyle Yunus söyler:

Fenadan bâkîye göç eder olduk,
Yöneldim şol yola, dönmezem gayrı.

Göç uzun bir süre yaşam biçimimiz olagelmiştir. Bu yüzden halk edebiyatımızın da en önemli konusudur göç. Belki de yazılı kültürün oluşmasının bizde geç devirlere kalması ve çok sonraları kentsel yerleşik düzene geçişimizin de temelinde bu yatmaktadır. Göçmek bir zorunluluk olduğundan, çoğu kez devlet otoritesine baş kaldırmayı da beraberinde getirmiştir. Osmanlı Devleti'nin göçebe olan Avşar, Karsantı, Sırkıntı, Bozdoğan, Kırıntı, Berber, Menemenci gibi Türkmen aşiretlerini yerleşik hayata geçirmek için verdiği uğraş, yer yer başkaldırılara ve çatışmalara neden olmuştur. Meşhur Avşar göçü ve büyük halk ozanı Dadaloğlu'nun şiirleri bu nedenle yıllardır dilden dile söylenmiş ve bugüne ulaşabilmiştir. Dadaloğlu'nun şiirleri, yerleşik yaşama geçmek istemeyen Türkmen aşiretlerinin çığlığı ve sözlü tarihi sayılabilir.

Kalktı göç eyledi Avşar elleri
Ağır ağır giden eller bizimdir
Arap atlar yakın eder ırağı
Yüce dağdan aşan yollar bizimdir.

Belimizde kılıncımız Kirman'i
Taşa geçer mızrağımın temreni
Hakkımızda devlet etmiş fermanı
Ferman padişahın dağlar bizimdir

Göçümüzün bir başka şekli ve belki de hepimizi en derinden etkileyeni hiç şüphesiz "köyden kente göç"tür.
Türkiye'de 1946'dan sonra gerçekleşen hızlı ekonomik değişmeye paralel yaşanan toplumsal dönüşüm, kırdan kente göç olgusuyla kendini ortaya koymaktadır. Ülkemizde, özellikle 1950'li yılların başlarından itibaren hızlanan iç göç süreci, kentleşmenin hızlanmasına paralel olarak artmış, kentsel yerleşmenin nüfus artışını, hem kırsal yörenin hem de Türkiye nüfus artışının üstüne çıkarmıştır.

"…Bir ilkbahar günü Avşar göçü Dörtyol'un doğusunda bulunan Bağrı Açık Yaylası'ndan Çukurova yoluyla Toroslara doğru hareket eder. Avşar'da göç günleri önemlidir. Rengârenk giysilerle kınalı eller deve kervanını çeker. Develerin dizlerine takılan çanlar kendine özgü bir müzik havası içinde salına salına yayla yolunu tutar.

Göç Uzun Yayla'ya gitmekte olsun, beri taraftan 1865 iskânını yapanlardan Ahmet Cevdet Paşa "… ve ekserinin yaylakları Uzun Yayla olup, orada ise muhacirin-i Çerakise iskan olunmak devletçe mukarrer olduğundan, bu sene aşiretler Fırka-i Islahiyyece yaylaya gitmekten men olunmuşlar idi. Avşar aşireti dahi Çukurova'da kışlayup yazın Uzun Yayla'ya gitmekte…" diyor. Yani devlet Uzun Yayla'ya Çerkezleri yerleştirmek için karar verdiğinden Türkmenlere, o arada Avşarlar'a Uzun Yayla'ya gitmek yasaklanmıştır. Padişah böyle ferman eylemiştir. Fakat onları yaylalara göçmekten padişah fermanı bile engelleyemez. Sonunda ölüm bile olsa…"

Böyle bir dönemin içerisinde Türk sineması birçok karakter yaratmış ve köyden kente göçü birçok filmde enine boyuna ele almıştır. Mart ayında sanatçılarla buluşan Başbakan Erdoğan'ın da söylediği gibi *"Köyden kente göç meselesi üzerine nice bilimsel ve edebi eserler verilmiştir ama 1964 yılında yapılmış olan Halit Refiğ üstadın 'Gurbet Kuşları' filmi, meseleyi en trajik şekilde ortaya koyan eserlerden biri olmuştur. Kente gelen Anadolu insanının şehre tutunma mücadelesi Lütfi Akat hocanın 'Gelin-Düğün-Diyet' göç üçlemesi ile adeta bir sosyolog titizliği ile anlatılmıştır."*

Sabahattin Ali, Orhan Kemal, Kemal Tahir, Yaşar Kemal, Fakir Baykurt, Aziz Nesin, Rıfat Ilgaz gibi toplumcu – gerçekçi edebiyatın önde gelen yazarları için de başlıca temalardan biridir köyden kente göç ve tabiî ki göç insanının içindeki gurbet acısı…

Aliya İzzetbegoviç "Şiir, ruhun, haddizatında ifade edilemeyen hakikatle ve onun

kaynağı olan Tanrı ile olan temasının meyvesidir…" der. Bu yüzden şiirimiz de duyarsız kalmamıştır göçe. Bu tanıma uygun bir üslupla anlatmıştır göçü Hicret şiirinde Orhan Veli…

Damlara bakan penceresinden
Liman görünürdü
Ve kilise çanları
Durmadan çalardı, bütün gün.
Tren sesi duyulurdu, yatağından
Arada bir
Ve geceleri.
Bir de kız sevmeye başlamıştı
Karşı apartmanda.
Böyle olduğu halde
Bu şehri bırakıp
Başka şehre gitti.

Şimdi kavak ağaçları görünüyor,
Penceresinden,
Kanal boyunca.
Gündüzleri yağmur yağıyor;
Ay doğuyor geceleri
Ve pazar kuruluyor, karşı meydanda.
Onunsa daima;
Yol mu, para mı, mektup mu;
Bir düşündüğü var.

Sözü, son dönem Çankaya Sofrası'nın ilk müdavimlerinden ve *"kendi kültür tarihini yazmamış en büyük, en kalabalık ulus bence Türk ulusudur"* diyen büyük kültür adamı Talat Halman'a bırakmak ve yazıyı da böylece sonlandırmak istiyorum.

Göç, göç, göç... Evet, göç ediyoruz. Bir yandan da fikrî ve manevi göçe yönelmek zorundayız. Ütopya, bir göçebe için, yaşanan bir gerçektir.

Göçebenin metafiziğe ihtiyacı yoktur. Çünkü, hem fiziği yaşar, doğayı yaşar, yeri yaşar, onlarla beraberdir, içiçedir. Hem de, metafiziği yaşar. Ve ütopyayı daima kendi içinde götürür. Ona bile gereksinimi yoktur. İmgelemini kullanmadan yapabilir, çünkü göçebe için daima gideceği yer ütopyadır. Ve onun ötesinde bilir ki, bir başka ütopya daha vardır. Bir "mev'ud belde" vardır. Daha güzel yerlere gitmek mümkündür. Türk kültürünün dinamizmi bu şekilde gelişmiştir. Daima daha iyi yerlere gidebileceğimizi düşündük. Bazen de ne yazık ki, bir moral bozuntusuna uğradık. Daha iyi bir yerin ancak, öldükten sonra kavuşacağımız dinsel bir cennet olduğuna inandık. Ama bu dünyada kendi cennetimizi yaratmak düşüncesi bizde hemen hemen hiç olmadı. Ancak, burayı bırakıp, daha iyi bir yere gidebiliriz diye çok dar bir görüşle yetindik. Bulunduğumuz yerde cenneti yaratmak, yepyeni bir büyük şehir yaratmak, yepyeni bir uygarlık kurmak idealimiz olmadı. Büyük Osmanlı uygarlığımız bile sıfırdan bir şehir yaratmamıştır. Göçebeliğin verdiği zararlardan birisidir bu. Hiç değilse öyle bir idealimiz olmalıydı: Yepyeni bir şehir yaratmak. Ankara bile Cumhuruyet'in bir ideali olarak, yarım yamalak bir yaklaşımdı aslında, çünkü mevcut bir şehirdi. Onu geliştirip değişik bir şehre dönüştürdük. Bozkırda, sıfırdan başlayarak, çağdaş, ileri, dünyaya örnek olabilecek, modern mimari eserleriyle dolu, yeni bir yaşantı getiren, kültürü özgün bir şehir yaratmak düşüncemiz hiç olmadı. Yalnız Orta Asya Türkleri Semerkant ve Taşkent gibi bir iki şehir yarattılar. Orta Asya'nın ötesine geçip Anadolu'ya gelen at üstündeki göçebe Türkler, yerleştikten sonra bile, büyük somut eserler yaratsalar bile, şehir yaratmadılar.

Bundan sonra, şehir yaratmak, kültür yaratmak, uygarlık yaratmak yolunda ilerlemeliyiz. Bizim ütopyamız bu olmalı. Biz ilerlersek, göçebe dinamizminden yararlanırsak, bir yerlere gideceğiz, bir şeyler yapabileceğiz. Ancak, her şeyden önce, bu tarihsel ve kültürel bilinci sağlamamız, belki yaratmamız lazım. Onu yapmanın yolu da, Türkiye'nin en seçkin entelektüellerinin birlikte çalışması ve millete, bütün entelektüel âlemimize ve dünyaya şunu göstermesidir: Bizimki, yalnızca özgün bir kültür değildir, kendine özgün yöntemlerle değerlendirilebilecek bir kültürdür aynı zamanda.

İşadamı ve siyaset ilişkisi

HASAN KURTULMUŞ
Finansal Analist

Ticaret ve Sanayi Odası, üretenlerin ve bu ürünlerin ticaretinin yapanların bir araya geldiği müessesedir.
Günümüzde üretimin ve bunun ticaretini oluşturduğu hareketten hemen hemen en büyük payı bu hareketi oluşturanlardan çok, bu hareketin ortaya çıkardığı vergiyi toplayan devlet olmaktadır.
Bu oluşumu sadece günümüze ait bir olgu değildir. Üretimin ve ticaretin insanlık için önemi bu iki hayati hareketin ilk başladığı günlere dayanmaktadır.
Tarih dediğimiz zaman, başlangıç olarak "yazıyı" önemli bir buluş olarak en başa yerleştiriyoruz.
Yerleşik düzene geçmeden ve uzunca bir süre bu durumda yaşamadan "yazı"nın bulunmasının kolay olmayacağını anlarsak, üretimin ve ticaretin bu tarihlerden daha da eskiye dayanabileceğini düşünebiliriz.
Kısaca;insanlık tarihi üretim ve ticaretin oluşturduğu bir ilişkiler bütünüdür.İcatlar , buluşlar ve bunların insanlık içindeki yayılımı, üretim ve ticaretin, belirli bir şeklidir.
Ticaret ;bilimin yayılmasında da en başlıca faktörlerindendir.Bugün bile hangi konuda ilişki kurulması istense ticaretin ve üretimin bu bağlantıların kurulmasında öncü olduğu görülmektedir.
Bu ilişkiler dünyada insanları ve devletleri yakınlaştırırken; şirketlerin gücü devletlerin gücünün önüne geçmesine neden olmaktadır.
Bugün için tam olarak kavranamayan bu zengin ilişkiler ağı,yakın bir gelecekte bütün dünyayı saran bir emniyet kemeri olacaktır. Hareket; tarafların daha fazla yakınlaşmanın ve beraberce artan zenginlikten ve refahtan pay alınmasını sağlayacaktır.
Günümüzde yaşanan sorunların temelinde,üretim ve ticaret gibi en hayati işi bizzat yapanların ülke ve dünya sorunlarına dair fikirlerimin alınmamasındandır.
Kendi yerelinden başlayarak siyasete ve onu oluşturan kurumlara kendileri gibi hayatı ciddiye alanları yetiştirip yerleştirmedikçe, ne kendi yerelinde nede dünya da yaşanan anlamsız sorunların halledilmesi mümkün olmayacaktır.
Devletin vergiden başka geliri olmadığı malumumuz. Bu vergiyi kimin faaliyetlerinin oluşturduğu da bilinmezken; bu zahmeti çekenlerin, bu gelirin harcanmasına seyirci kalmalarına izah etmek zordur.
Bu gelirleri harcayan siyasilerin seçilmesinde de seyirci konumunda olmak; beyhude çalışmaktan başka bir şey değildi.
Bugün dünya da ekonomik ve siyasi olarak güçlü konumda olan ülkeler bu konumlarını, o ülkelerin üretici ve tüccarlarının ülkelerinin yönetimlerine, siyasetine, hakim olmalarına borçludurlar.
Yirmi birinci yüzyılda; dünyaya yeni açılmaya başlamış bir ülkenin gerçek üreticileri olarak, atılması gereken son bir adımı kalmıştı. O da siyasetin yeniden yapılandırılmasıdır.
Alın teri ile kazanılan ve bu kazançtan alınan verginin siyasetçiler tarafından kendi düşüncelerine geri harcanmasına daha fazla seyirci kalmak; hakkını yedirmekten başka bir şey değildir.
Toplumda çalışanın, üretimin, terleyenin,vergi verenin sesi en gür çıkmadıkça ve bu insanların hakkı yenmedikçe ilerleme adına yapılacak bir şey kalmamış demektir.
Ticaret ve Sanayi Odalarının bazı üyeleri ;bu ülkenin gerçek üretenleri olarak;ülkenin kaderine el koyma hakkına sahiptirler. Alın terimizin ,ülkemizin geleceğini yeşertmesini istiyorsanız,siyasetçilerin önünde yer almalısınız…

Necati Yıldırım

Nerdesin?

Yıldırım Kemal'in köşesindeyim.

Peynir çok güzel. Nereden aldın?

Yıldırım'dan

- Nerdesin?
- Yıldırım Kemal'in köşesindeyim.
…
- Peynir çok güzel, nereden aldın?
- Yıldırım'dan

Bu gibi diyaloglara çok şahit olmuşuzdur. Yalova'da Cumhuriyet Caddesi'nin en eski işyeri olma hüviyetini sürdüren yılların bakkaliye dükkanı "Yıldırımlar Gıda" daha doğrusu bildiğimiz adı ile Yıldırım Kemal… dağıttığını ve geçen yıllar süresince bu yerlerin sahip değiştirdiklerinden bahseden Necati Yıldırım, bugün gelinen noktada artık yer fiyatlarının çok arttığını ve Yalovalıların yerlerine ve işlerine sahip çıkarak şehrin tarihinin de yaşamasına katkıda bulunacaklarını belirtiyor.

Cumhuriyet Caddesi'nin eski halini anlatırken boksör Cevdet Aydın, Muzaffer Turna, Muzaffer Oksay, elektrikçi Ali Osman, Adnan

Necati Yıldırım bugün artık işini büyük oranda oğlu Cem Yıldırım'a bırakmasına rağmen yine de her gün işyerine giderek kalite kontrolünü sürdürüyor.

Eski Yalova'yı ve eski Yalovalıları büyük bir özlemle anlatan Necati Amca adeta Yalova'nın canlı bir tarih anıtı gibi. Gerek işine gösterdiği titizlik ve hassasiyet, gerekse de kalite konusunda taviz vermeyen bir patron olması işyerinin bugünlere gelmesindeki en büyük etken. Özellikle de gıda sektörü gibi son derece dikkat isteyen bir sektörde Türkiye ortalamasına bakıldığında 60 yıl gibi uzun bir zaman sürecinde güçlü bir yerel marka olarak kalabilmek Necati Amca'nın başarısı olsa gerek.

Bir dönem YTSO yönetiminde de görev yapan Necati Yıldırım o dönemde YTSO'ya kurumsal bir kimlik kazandırmak için ne kadar çok uğraştıklarını ve bugün gelinen noktadan da çok memnun olduğunu açık yüreklilikle dile getiriyor.

Yalova'nın ilk dönemde Atatürk'ün mübadele sonrası gelen ilk sakinlere toprakları

Dede gibi Yalova'nın tarihi kişiliklerini ve onlarla geçirdikleri yıllara vurgu yapan Necati Amca sanki gözünüzün önünde eski bir dizi sahnesini bize hayal ettiriyor.

Okuyan çocukların Yalova'da durmadıklarından bahsettiğimiz zaman İstanbul'a okumaya giden iki kızının da dönmediğini ve orada iş yaşamlarını sürdürdüğünü anlatırken oğlu Cem Yıldırım "Okuyanlar İstanbul'a gidip dönmüyor, okumayanlar ise burada kalıyor" diyerek sanki kendi durumuna vurgu yapıyor. Halbuki 60 yıllık bir müesseseyi işletip devam ettirmek pek çok okumuş insanın da beceremeyeceği bir iş olsa gerek.

Necati Yıldırım arsa alıp satarak para kazandığını söylerken eski Yalovalıların en iyi bildikleri iş bu diye düşünüyoruz.

Necati Amcanın iki kızı, bir oğlu var ve üç torun sahibi. Torunlarından en küçüğü "Yıldırım Kemal" 4. jenerasyon olarak bu işi devam ettirecek mi bilinmez ama Yıldırımlar Gıda Pazarı" bugün için büyük marketlere, güçlü markalara karşı bir yerel marka olarak ismini hepimizin gurur duyacağı bir şekilde devam ettiriyor…

Fıstıklı Şadırvan

Fıstıklı Köyü çarşı meydanına bulunan şadırvan şu an bulunduğu yerde çeşme olarak kullanılırken, köyde yaşamış iki kız kardeş tarafından şadırvana çevrilmiş olup zaman içinde yıpranması nedeniyle tadilat yapılmıştır. En son 1981 yılında harap olmakta iken köy halkı tarafından tekrar yaptırılmış olduğu bilinmektedir. Köy halkı ve Yalova Ticaret ve Sanayi Odası'nın katkılarıyla restorasyon çalışmalarına başlanacaktır. Şadırvanın üzerinde bulunan ve tarihi hakkında bilgi veren yazı aynen orjinalindeki gibidir:

Çeşme idi asli bu havzın hemân
Zeyni ile Sâliha Hemşireler
Mülgat (1074) idi anlar ani yaptılar
Şimdi ani itdi yeniden binâ
Biri Şerâfetli Muhammed Emin
Anların asârini ide kabul
Hâmei Zihni didi tarihini (1201)

Virmiş idi ana hâvâtin Şan
Anaları Fatımıda bigumân
Sonra Harâbitdi mururû zemân
İki karındaş müşarün bilbenân
Biri Siyadetli Halil Cihân
Kendileri hıfz idip ol bişan
Aynı hayât oldi bu Şâdırvân

M. 1981 (1201) tarihinde
Harap olmakta iken köy halkı tarafından yaptırıldı yeniden

"Paran yoksa öl" politikası mı?

Prof. Dr. AYSUN YILMAZLAR
Uludağ Üniversitesi Tıp Fakültesi
Anesteziyoloji ve Reanimasyon Anabilim Dalı
Öğretim Üyesi BURSA ayyil@uludag.edu.tr

İnsan hayatının vazgeçilmez unsurlarından biri sağlık hizmetidir. Sağlık hizmeti, insanın doğumundan ölümüne kadar eksiksiz olmalıdır. Sağlıklı yaşam ve sağlık hizmetlerinden yararlanma hakkı, tüm bireyler için doğuştan kazanılmış bir haktır. İlaçlar ise hastalıkların tedavisinde vazgeçilmez unsurdur.

Küresel kapitalizm işte bu vazgeçilmez unsuru küresel bir sorun olarak karşımıza çıkarıyor.

Bazı uluslararası ilaç şirketleri, Dünya Ticaret Örgütü, Uluslararası Patent Enstitüleri, Avrupa Birliği Komisyonları gibi kuruluşlar aracılığıyla "Patent Hakları" adı altında korunmaları sayesinde dünya ilaç pazarını ellerinde tutmayı başarıyorlar.

Yeni, yani bilinen durumdan farklı olarak buluş niteliğindeki çalışmalara patent verilerek, buluşu yapan kişi veya kuruluş koruma altına alınmaktadır. Patent verilmesinin temel unsuru ise patent verilmesi karşılığında bilginin kamuya açıklanmasıdır.

Dünyada en çok patent başvurularına bakıldığında, bilgisayar teknolojisi ve sağlık konusunda patent başvurularının ön sıralarda olduğu, sağlıkta ise ilaç konusunda patent başvurularının ön sıralarda olduğu dikkat çekmektedir.

Şirketler ilaçlar piyasaya çıktıktan sonra 20 yıllık patent koruma süresi belirliyorlar. Bu sürede bu ilaçların muadillerinin üretilmesine izin verilmiyor. Araştırma masraflarının ve kar paylarının da üzerine eklenmesiyle bu ilaçlar muadillerinin çok fazlasına satılıyor. Bu gelişmeler karşısında sınırlı kaynakları olan ulusal ilaç sanayileri hızla çöküyor. Sonuç olarak insanın sağlığını geri kazanabilmesi için kullanılması zorunlu bir madde olan ilaç üzerinden ilaç şirketlerinin lehine olan bu durum, alım güçleri sınırlı ya da açlık sınırında yaşayan gelişmekte olan ülkeler ve gelişmiş ülkelerin yoksul halkları için ciddi sağlık sorunlarına hatta ölümlere neden olabiliyor.

Müzakere tarihinin alınmasıyla birlikte AB kendi ilaç politikalarını Türkiye'ye dayattı ve ilaç patentleri ile veri koruması konusunda nota verdi.

Türkiye ilaç üretiminde kendi kendine yeten ülkelerden biri olmasına rağmen kriz yaşıyor. Milyonlarca insanın sağlıklı yaşama hakkı gasp ediliyor. Oysaki ülkemizde bilimsel araştırma ve patent alma çalışmalarında rol alabilecek bilim adamlarını desteklemek ve kaynak ayırmak, dolayısıyla ülkemizde üretip insanlarımıza uygun fiatlarla ilaç sağlayarak sağlık hizmetine sunmak ve dolayısıyla ülke ekonomisi için avantajlı durumu yakalamak varken neden bu avantajı kullanmıyoruz? Neden hala sağlık harcamalarımız her sene giderek artıyor?

Ve neden bu temel sorunlar varken hekimlerin tam gün, yarı zamanlı çalışma ve performansa dayalı ama hala alt yapısı olgunlaştırılmadan ortaya atılan değişiklikler ile hekimlerin mesleki sorunları ile ülke sağlık sorunları bir birine karıştırılarak kamu yanıltılıyor?

Neden mi? Sermaye birikimi uygun firmalar uluslararası şirketlerle evlilikler yapıyor, güçsüz olanlar ise piyasadan siliniyor. İşsizlik sorunuyla yüz yüze kalan, sağlık hakları elinden alınan milyonlarca insan ise bu uygulamadan büyük ölçüde mağdur oluyor.

Ülke ekonomisini ve halkın sağlığını onarılamaz bir şekilde bozan, sağlıkta bu anlayışın uygulandığı bu dönemde; ilaçların ticaret ve kâr amacıyla sınırsızca pazarlanmasının ve tüketilmesinin önüne geçilmesi gereklidir. Bu kazanç dürtüsü hekimleri ve hastaneleri gereksiz tedaviler konusunda tahrik etmekte ve hasta sayıları yapay bir şekilde artmaktadır.

Şu anda yapılan tıbbi tedavilerin çoğunun gereksiz tedavilerden ibaret olduğunu söyleyebiliriz.

Bu konularda söylenecek çok şey olduğu muhakkak! Her konuda olduğu gibi, sağlık alanında da basmakalıp düşünmeyi bırakıp çözümleyici ve akılcı olmak, ülke yararlarını düşünmek gereklidir.

Devlet, sağlıklı yaşama hakkı verebilmesi için şirketlerin çıkarları ve karları yerine ekonomisini ve milletin hak ve çıkarlarını korumalıdır.

Diğer konularda da olduğu gibi sağlık konusunda da milleti kurtaracak olan yine milletin kendi azim ve kararı olacaktır. Millet bir şeyin farkında değilken ne azim gösterebilir ne de karar verebilir, sadece "Paran yoksa öl" diye haykırabilir...

Kaynak:
1. 06.11.2001 tarihli ve 2001/83/EC sayılı AB direktifi.
2. Beşeri Tıbbi Ürünler Ruhsatlandırma Yönetmeliği, Resmi Gazete 19.01.2005 tarih ve 25705 sayı
3. İlker Kanzık ve Uğur Yalçıner, İlaçlarda veri korumasının Türk İlaç Sanayi, ulusal ve uluslararası mevzuat yönünden değerlendirilmesi. Rekabet Bülteni, 9:621, 2003
4. Ayşe Özyağcılar, Cumhuriyet Bilim Teknik, 11.12.1999, sayı 664

İş sözleşmesinin işveren veya işçi tarafından **"Süreli Fesih"** veya **"Haklı Sebeple Derhal Fesih"** yollarının kullanılması şartları; hüküm ve sonuçları:

Av. NURİ İZGİ

Adı edilen hususlar 01 EYLÜL 1971 'den beri yürürlükteki eski 1475 sayılı İş Kanunu yerine 10 HAZİRAN 2003 tarihinde yürürlüğe giren 4857 sayılı yeni İş Kanunumuzun 17 ila 26'ıncı maddelerinde düzenlenmiştir. Bu çalışmada, yeterli açıklıkta bulunmaları hasebiyle, ilgili maddeler madde başlıkları ve gerekçeleriyle birlikte olduğu gibi verilmiştir.

Süreli fesih

MADDE 17.- Belirsiz süreli iş sözleşmelerinin feshinden önce durumun diğer tarafa bildirilmesi gerekir.

İş sözleşmeleri;

a) İşi altı aydan az sürmüş olan işçi için, bildirimin diğer tarafa yapılmasından başlayarak iki hafta sonra,

b) İşi altı aydan birbuçuk yıla kadar sürmüş olan işçi için, bildirimin diğer tarafa yapılmasından başlayarak dört hafta sonra,

c) İşi birbuçuk yıldan üç yıla kadar sürmüş olan işçi için, bildirimin diğer tarafa yapılmasından başlayarak altı hafta sonra,

d) İşi üç yıldan fazla sürmüş işçi için, bildirim yapılmasından başlayarak sekiz hafta sonra,

Feshedilmiş sayılır.

Bu süreler asgari olup sözleşmeler ile artırılabilir.

Bildirim şartına uymayan taraf, bildirim süresine ilişkin ücret tutarında tazminat ödemek zorundadır.

İşveren bildirim süresine ait ücreti peşin vermek suretiyle iş sözleşmesini feshedebilir.

İşverenin bildirim şartına uymaması veya bildirim süresine ait ücreti peşin ödeyerek sözleşmeyi feshetmesi, bu Kanunun 18, 19, 20 ve 21 inci maddesi hükümlerinin uygulanmasına engel olmaz. 18 inci maddenin birinci fıkrası uyarınca bu Kanunun 18, 19, 20 ve 21 inci maddelerinin uygulanma alanı dışında alan işçilerin iş sözleşmesinin, fesih hakkının kötüye kullanılarak sona erdirildiği durumlarda işçiye bildirim süresinin üç katı tutarında tazminat ödenir. Fesih için bildirim şartına da uyulmaması ayrıca dördüncü fıkra uyarınca tazminat ödenmesini gerektirir.

Bu maddeye göre ödenecek tazminatlar ile bildirim sürelerine ait peşin ödenecek ücretin hesabında 32 nci maddenin birinci fıkrasında yazılan ücrete ek olarak işçiye sağlanmış para veya para ile ölçülmesi mümkün sözleşme ve Kanundan doğan menfaatler de göz önünde tutulur.

GEREKÇE:

Kuşkusuz, bu süreler en az olup, bunların sözleşmelerle artırılmaları mümkündür.

İşverenin bildirim şartına uymaması veya bildirim süresine ait ücreti peşin vermek suretiyle iş sözleşmesini feshetmesi, işçinin feshe karşı koruyucu hükümlerden (İş Kanunu m.18 vd.) yararlanmasına engel olmayacaktır.

İş Kanununun 18 inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca, otuzdan az sayıda işçi çalıştırılan işyerlerinde çalışan işçiler ile işyerindeki kıdemi altı ayın altında bulunan işçiler 18-22 nci maddelerde öngörülen koruyucu hükümlerden yararlanamayacaklardır. İşveren bu durumdaki işçilerin iş sözleşmelerini fesih hakkını kötüye kullanarak, sözgelimi işçi kendisi hakkında bir şikayette bulunduğu veya kendisi aleyhinde dava açtığı ya da şahitlik yaptığı için sona erdirmiş ise, işçiye bildirim süresinin üç katı tutarında bir kötü niyet tazminatı ödeyecektir. İşveren sözleşmeyi bildirim şartına dahi uymaksızın sona erdirmiş ise, kötü niyet tazminatı yanında ayrıca bildirim süresine ilişkin ücret tutarında bir tazminat daha ödeyecektir

Feshin geçerli sebebe dayandırılması

MADDE 18.- Otuz veya daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinde en az altı aylık kıdemi olan işçinin belirsiz süreli iş sözleşmesini fesheden işveren, işçinin yeterliliğinden veya davranışlarından ya da işletmenin, işyerinin veya işin gereklerinden kaynaklanan geçerli bir sebebe dayanmak zorundadır.

Altı aylık kıdem hesabında bu Kanunun 66 ncı maddesindeki süreler dikkate alınır.

Özellikle aşağıdaki hususlar fesih için geçerli bir sebep oluşturmaz:

a) Sendika üyeliği veya çalışma saatleri dışında veya işverenin rızası ile çalışma saatleri içinde sendikal faaliyetlere katılmak.

b) İşyeri sendika temsilciliği yapmak.

c) Mevzuattan veya sözleşmeden doğan haklarını takip (Ek ibare: 5838 - 18.2.2009 / m.32/4 / Yürürlük / m.33) "veya yükümlülüklerini yerine getirmek" için işveren aleyhine idari veya adli makamlara başvurmak veya bu hususta başlatılmış sürece katılmak.

d) Irk, renk, cinsiyet, medeni hal, aile yükümlülükleri, hamilelik, doğum, din, siyasi görüş ve benzeri nedenler.

e) 74 üncü maddede öngörülen ve kadın işçilerin çalıştırılmasının yasak olduğu sürelerde işe gelmemek.

f) Hastalık veya kaza nedeniyle 25 inci maddenin (I) numaralı bendinin (b) alt bendinde öngörülen bekleme süresinde işe geçici devamsızlık.

İşçinin altı aylık kıdemi, aynı işverenin bir veya değişik işyerlerinde geçen süreler birleştirilerek hesap edilir. İşverenin aynı işkolunda birden fazla işyerinin bulunması halinde, işyerinde çalışan işçi sayısı, bu işyerlerinde çalışan toplam işçi sayısına göre belirlenir. İşletmenin bütününü sevk ve idare eden işveren vekili ve yardımcıları ile işyerinin bütününü sevk ve idare eden ve işçiyi işe alma ve işten çıkarma yetkisi bulunan işveren vekilleri hakkında bu madde, 19 ve 21 inci maddeler ile 25 inci maddenin son fıkrası uygulanmaz.

GEREKÇE:

Bu madde ile belirsiz süreli iş sözleşmelerinin işveren tarafından feshedilmesi hali için, 158 sayılı ILO Sözleşmesi'nde belirlendiği üzere, geçerli bir sebep bildirme zorunluluğu getirilmiştir. Ayrıca geçerli

sebebin neler olabileceği madde içinde düzenlenmiştir. İşçinin iş sözleşmesini fesheden işveren, işçinin yeterliliğinden veya davranışlarından ya da işletmenin, işyerinin veya işin gereklerinden kaynaklanan geçerli bir sebebe dayanmak zorundadır. Geçerli sebep geniş kapsamlı bir kavram olduğu için bu düzenleme ile söz konusu kavrama objektif ölçülere uygun bir içerik kazandırılmaya çalışılmış ve bazı örnekler verilmiştir.

İşçinin yeterliliği veya davranışları işçinin kişiliği ile ilgili olan sebepleri oluştururken; işletmenin, işyerinin veya işin gereklerinden kaynaklanan sebepler ise işyeri ile ilgili olmaktadır. Bu sebeplerin madde içinde belirtilmesi geçerli sebepler kavramını bir ölçüde somutlaştırmaktadır. İşçinin yeterliliğinden veya davranışlarından kaynaklanan sebeplerin, hangi durumlarda geçerli sebeplerden sayılacağı ve hangi durumların işletmenin, işyerinin veya işin gereklerinden kaynaklanan sebepler olarak kabul edileceği ise ancak yargı kararları ile zaman içinde belirginleşebilecektir. Özellikle Kanunun 26 ncı maddesinde ayrı bir düzenleme konusu olan haklı nedenlerle fesih olgusunu, geçerli sebeplerle fesih için aranan sebeplerden ayırmak ve aradaki farkları ortaya koymak; maddi olayları hukuk tekniği bakımından söz konusu iki farklı fesih türü açısından değerlendirmek gerekecektir. Bu alanda konunun gerektirdiği ölçüler içinde ülke koşullarını da dikkate alarak iki fesih türü açısından geçerli olacak ayrımları yapmak ve farklılıkları ortaya koymak yargının yanı sıra öğretinin katkıları ile sağlanacaktır. Bu madde bakımından geçerli sebepler 26 ncı maddede belirtilenler kadar ağırlıklı olmamakla birlikte, işin ve işyerinin normal yürüyüşünü olumsuz etkileyen hallerdir. Bu nedenle, geçerli fesih için söz konusu olabilecek sebepler, işçinin iş görme borcunu kendisinden kaynaklanan veya işyerinden kaynaklanan sebeplerle ciddi bir biçimde olumsuz etkileyen ve iş görme borcunu gerektiği şekilde yerine getirmesine olanak vermeyen sebepler olabilecektir.

Sonuçta, iş ilişkisinin sürdürülmesinin işveren açısından önemli ve makul ölçüler içinde beklenemeyeceği durumlarda, feshin geçerli nedenlere dayandığını kabul etmek gerekecektir.

İşçinin yeterliliğinden ve davranışlarından kaynaklanan geçerli sebepler 26 ncı maddede belirtilenlerin dışında kalan ve işyerlerinde işin görülmesini önemli ölçüde olumsuz etkileyen sebeplerdir. Bunlara örnek vermek gerekirse:

İşçinin Yetersizliğinden Kaynaklanan Sebepler: Ortalama olarak benzer işi görenlerden daha az verimli çalışma; gösterdiği niteliklerden beklenenden daha düşük performansa sahip olma, işe yoğunlaşmasının giderek azalması; işe yatkın olmama; öğrenme ve kendini yetiştirme yetersizliği; sık sık hastalanma; çalışamaz duruma getirmemekle birlikte işini gerektiği şekilde yapmasını devamlı olarak etkileyen hastalık, uyum yetersizliği, işyerinden kaynaklanan sebeplerle yapılacak fesihlerde emeklilik yaşına gelmiş olma halleridir.

İşçinin Davranışlarından Doğan Sebepler: 26 ncı maddede belirtilen derhal fesih için öngörülen sebepler niteliğinde olmamakla birlikte, işçinin iş sözleşmesine aykırı davranışları bulunabilir. Bunlara örnek olarak, işverene zarar vermek ya da zararın tekrarı tedirginliğini yaratmak; işyerinde rahatsızlık yaratacak şekilde çalışma arkadaşlarından borç para istemek; arkadaşlarını işverene karşı kışkırtmak; işini uyarılara rağmen eksik, kötü veya yetersiz olarak yerine getirmek; işyerinde iş akışını ve iş ortamını olumsuz etkileyecek bir biçimde diğer kişilerle ilişkilere girmek; işin akışını durduracak şekilde uzun telefon görüşmeleri yapmak; sık sık işe geç gelmek ve işini aksatarak işyerinde dolaşmak; amirleri veya iş arkadaşları ile ciddi geçimsizlik göstermek, sıkça ve gereksiz yere tartışmaya girişmek gibi haller verilebilir. İşçinin yetersizliğinden veya davranışlarından kaynaklanan sebepler ancak işyerinde olumsuzluklara yol açması halinde geçerli sebepler olarak feshe neden olabilirler. İşçinin sosyal açıdan olumsuz bir davranışı, toplumsal ve etik açıdan onaylanmayacak bir tutumu işyerindeki üretim ve iş ilişkisi sürecine herhangi bir olumsuz etki yapmıyorsa geçerli sebep sayılamaz.

Geçerli sebeplerle fesih işlemine yol açabilecek önemli işyeri gereklerinin bulunması hali işçinin yeterliliğinden veya davranışlarından kaynaklanabileceği gibi, işçi ile bağlantısı olmaksızın da ortaya çıkabilir. Şöyle ki: İşletmenin, İşyerinin veya İşin Gereklerinden Kaynaklanan Sebepler: İşyerinden kaynaklanan geçerli sebepler işyerinin dışından veya içinden kaynaklanan sebepler olarak iki yönde değerlendirilebilir. İşyeri dışından kaynaklanan sebepler; sürüm ve satış olanaklarının azalması; talep ve sipariş azalması; enerji sıkıntısı, ülkede yaşanan ekonomik kriz, piyasada genel durgunluk, dış pazar kaybı, ham madde sıkıntısı gibi sebeplerle işyerinde işin sürdürülmesinin olanaksız hale gelmesi.

İşyeri içi sebepler ise; yeni çalışma yöntemlerinin uygulanması; işyerinin daraltılması; yeni teknolojinin uygulanması; işyerlerinin bazı bölümlerinin iptal edilmesi; bazı iş türlerinin kaldırılması gibi sebepler olabilir. Bu uygulamaya giderken işverenden beklenen feshe en son çare olarak bakmasıdır. Bu nedenle geçerli sebep kavramına uygun yorum yaparken sürekli olarak fesihten kaçınma olanağının olup olmadığı araştırılmalıdır. Madde, otuz veya daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinde çalışan işçileri kapsamına almış ve söz konusu işçilerin de en az altı aylık kıdemi olması şartını getirmiştir. İşletmenin bütününü sevk ve idare eden işveren vekilleri ile yardımcıları ve işyerinin bütününü yöneten ve belirli özelliği bulunan işveren vekilleri ise kapsam dışı bırakılmıştır. Bu düzenleme ile küçük işyerleri ve henüz işyerine yeni giren işçiler bakımından iş güvencesi hükümlerinin uygulanması uygun görülmemiştir. Uluslararası Çalışma Örgütünün 158 sayılı Sözleşmesi de, işçilerin özel istihdam şartları bakımından veya istihdam eden işletmenin büyüklüğü veya niteliği açısından esaslı sorunlar bulunan durumlarda, işçilerden bir kategorinin iş güvencesinin tamamı veya bir kısım hükümlerinin kapsamı dışında tutulabileceğini öngörmektedir. Altı aylık kıdemin hesabında bu Kanunun 66 ncı maddesindeki sürelerin de dikkate alınacağı öngörülmüştür.

Maddede ayrıca özellikle fesih için geçerli sebep oluşturmayacak hususlar da tek tek ve ayrıntılı bir biçimde sayılmıştır. Böylece iş yasaları ile özellikle güvence altına alınmış olan bazı hak ve özgürlükler hiçbir şekilde fesih için geçerli bir sebep oluşturamayacaklardır. Bu konu yoruma yer vermeyecek bir biçimde hükme bağlanmıştır. İş güvencesi düzenlemesi kapsamına girmek için gerekli olan 6 aylık kıdem süresinin nasıl hesaplanacağına da bir açıklık getirilmiş ve bu sürenin hesaplanmasında aynı işverenin bir veya değişik işyerlerinde geçen sürelerin birleştirilerek hesaplanacağı kabul edilmiştir. Öte yandan, bir işverenin aynı işkolunda birden fazla işyeri varsa, işyerinde çalışan işçi sayısının tespitinde bu yerlerdeki toplam işçi sayısı dikkate alınacaktır.

Sözleşmenin feshinde usul

MADDE 19.- İşveren fesih bildirimini yazılı olarak yapmak ve fesih sebebini açık ve kesin bir şekilde belirtmek zorundadır. Hakkındaki iddialara karşı savunmasını almadan bir işçinin belirsiz süreli iş sözleşmesi, o işçinin davranışı veya verimi ile ilgili nedenlerle feshedilemez. Ancak, işverenin 25 inci maddenin (II) numaralı bendi şartlarına uygun fesih hakkı saklıdır.

GEREKÇE:

İş sözleşmesinin feshindeki usul ve şekil bu madde ile düzenlenmiştir. İşveren fesih bildirimini yazılı yapacaktır ve bu bildirimde fesih sebebini açık ve kesin bir şekilde belirtecektir. Bu husus ileride işçi tarafından açılabilecek bir davada, feshin İş Kanunu anlamında geçerli sayılıp

sayılamayacağının belirlenmesi bakımından ispat kolaylığı sağlayacaktır. Belirsiz süreli iş sözleşmesi, işçinin davranışı veya verimi ile ilgili bir nedenle feshediliyor ise, ona önce hakkındaki iddialara karşı savunma fırsatı verilecektir. Ancak, işçinin zihinsel veya bedensel yetersizliği, arkadaşları veya amirleri ile sıkça ve gereksiz yere tartışmaya girişmiş olması gibi durumlarda savunmasının alınması işverenden beklenemeyecektir. Kuşkusuz, İş Kanunu m. 26 ncı maddesinin (II) numaralı bendindeki şartlar gerçekleşmiş ise, işveren buna göre bildirimsiz (derhal) fesih hakkını kullanabilecektir.

Fesih bildirimine itiraz ve usulü

MADDE 20.- İş sözleşmesi feshedilen işçi, fesih bildiriminde sebep gösterilmediği veya gösterilen sebebin geçerli bir sebep olmadığı iddiası ile fesih bildiriminin tebliği tarihinden itibaren bir ay içinde iş mahkemesinde dava açabilir. taraflar anlaşırlarsa uyuşmazlık aynı sürede özel hakeme götürülür.

Feshin geçerli bir sebebe dayandığını ispat yükümlülüğü işverene aittir. İşçi, feshin başka bir sebebe dayandığını iddia ettiği takdirde, bu iddiasını ispatla yükümlüdür.

Dava seri muhakeme usulüne göre iki ay içinde sonuçlandırılır. Mahkemece verilen kararın temyizi halinde, Yargıtay bir ay içinde kesin olarak karar verir.

Özel hakemin oluşumu, çalışma esas ve usulleri çıkarılacak bir yönetmelikte belirlenir.

GEREKÇE:

Bu maddede işçinin fesih bildirimine itirazı ve bunun yöntemi düzenlenmiştir. İşveren fesih bildiriminde sebep göstermemiş ise veya işçi gösterilen sebebin geçerli olmadığı inancında ise, fesih bildiriminin tebliği tarihinden itibaren bir ay içinde iş mahkemesinde dava açılabilecektir.

Feshin geçersizliğine ilişkin davanın seri muhakeme usulüne göre kısa sürede sonuçlanması amaçlanmış, ancak bir içtihat birliği sağlanabilmesi için de Yargıtayın denetimine yer verilmiştir. Öte yandan, iş mahkemelerinin çok fazla olan dava yükü göz önünde tutularak, toplu iş sözleşmesi taraflarının öngörmesi veya işçi ile işverenin anlaşması durumunda, uyuşmazlığın özel hakeme götürüleceği kabul edilmiştir.Özel hakem kararlarının kesin olduğu hükme bağlanmıştır. 158 sayılı ILO Sözleşmesinin 9 ncu maddesinin 2a fıkrasına ve getirilen yeni düzenlemenin özüne uygun olarak, fesihte geçerli bir nedenin bulunduğu ispat yükünün işverene ait olduğu belirtilmiştir.

Geçersiz sebeple yapılan feshin sonuçları

MADDE 21.- İşverence geçerli sebep gösterilmediği veya gösterilen sebebin geçerli olmadığı mahkemece veya özel hakem tarafından tespit edilerek feshin geçersizliğine karar verildiğinde, işveren, işçiyi bir ay içinde işe başlatmak zorundadır. İşçiyi başvurusu üzerine işveren bir ay içinde işe başlatmaz ise, işçiye en az dört aylık ve en çok sekiz aylık ücreti tutarında tazminat ödemekle yükümlü olur. Mahkeme veya özel hakem feshin geçersizliğine karar verdiğinde, işçinin işe başlatılmaması halinde ödenecek tazminat miktarını da belirler.

Kararın kesinleşmesine kadar çalıştırılmadığı süre için işçiye en çok dört aya kadar doğmuş bulunan ücret ve diğer hakları ödenir. İşçi işe başlatılırsa, peşin olarak ödenen bildirim süresine ait ücret ile kıdem tazminatı, yukarıdaki fıkra hükümlerine göre yapılacak ödemeden mahsup edilir. İşe başlatılmayan işçiye bildirim süresi verilmemiş veya bildirim süresine ait ücret peşin ödenmemişse, bu sürelere ait ücret tutarı ayrıca ödenir.

İşçi kesinleşen mahkeme veya özel hakem kararının tebliğinden itibaren on işgünü içinde işe başlamak için işverene başvuruda bulunmak zorundadır. İşçi bu süre içinde başvuruda bulunmaz ise, işverence yapılmış olan fesih geçerli bir fesih sayılır ve işveren sadece bunun hukuki sonuçları ile sorumlu olur.

Bu maddenin birinci, ikinci ve üçüncü fıkra hükümleri sözleşmeler ile hiçbir suretle değiştirilemez; aksi yönde sözleşme hükümleri geçersizdir.

GEREKÇE:

Mahkemenin veya özel hakemin yapılan feshi geçersiz bulması, dolayısıyla işçinin işe iadesine karar vermesi durumunda, işveren karar tarihinden itibaren bir ay içinde işçiyi işe başlatmak zorundadır. İşveren mahkemenin veya özel hakemin kararına rağmen işçiyi öngörülen süre içinde işe başlatmaz ise, işçiye tazminat ödemekle yükümlü olacaktır. Bu tazminat, iş sözleşmesinin sona erdirilmesi ve işverenin işçiyi işe başlatmama sebepleri göz önünde tutularak, en az altı aylık ve en çok bir yıllık ücret tutarında olmak üzere, mahkeme veya özel hakem tarafından takdir edilecektir.

Dava, seri muhakeme usulüne göre görülecek olmakla birlikte, sonuçlanması uygulamada öngörülen dört aylık süreyi aşabilecektir. Böyle bir durumda -işveren işçiyi ister işe başlatmış, isterse başlatmamış olsun- işçi çalıştırılmadığı sürenin en çok dört aya kadar olan kısmı için ücretini ve diğer haklarını alabilecektir.

Ancak, bildirim süresine ait ücret ile kıdem tazminatı işçiye peşin ödenmişse, bu tutar yapılacak ödemeden düşülecek; buna karşılık, peşin ödeme yapılmamış ve de bildirim süresi verilmemiş ise, bu sürelere ait ücret tutarı işçiye ayrıca ödenecektir.

İşçi, çıkarıldığı işinde çalışmayı sürdürmek istiyorsa, mahkeme kararının kendisine tebliğinden itibaren altı işgünü içinde işe başlamak için işverene başvurmak zorunda tutulmuştur. İşçi, belirtilen süre içinde başvuruda bulunmazsa, işverence yapılan fesih geçerli fesih sayılacak ve kendisine buna göre hakettiği tazminatlar ödenecektir. Maddede öngörülen tazminatların sözleşmelerle artırılmaması için, bunların değiştirilemeyeceği vurgulanmıştır.

Çalışma koşullarında değişiklik ve iş sözleşmesinin feshi

MADDE 22.- İşveren, iş sözleşmesiyle veya iş sözleşmesinin eki niteliğindeki personel yönetmeliği ve benzeri kaynaklar ya da işyeri uygulamasıyla oluşan çalışma koşullarında esaslı bir değişikliği ancak durumu işçiye yazılı olarak bildirmek suretiyle yapabilir. Bu şekle uygun olarak yapılmayan ve işçi tarafından altı işgünü içinde yazılı olarak kabul edilmeyen değişiklikler işçiyi bağlamaz. İşçi değişiklik önerisini bu süre içinde kabul etmezse, işveren değişikliğin geçerli bir nedene dayandığını veya fesih için başka bir geçerli nedenin bulunduğunu yazılı olarak açıklamak ve bildirim süresine uymak suretiyle iş sözleşmesini feshedebilir. İşçi bu durumda 17 ila 21 inci madde hükümlerine göre dava açabilir.

Taraflar aralarında anlaşarak çalışma koşullarını her zaman değiştirebilir. Çalışma koşullarında değişiklik geçmişe etkili olarak yürürlüğe konulamaz.

GEREKÇE:

Bu Kanunda benimsenen önemli bir yenilik, işverene belirli koşullarla iş sözleşmesi veya bu sözleşmenin eki niteliğindeki personel yönetmeliği ve benzeri kaynaklar ya da işyeri uygulaması ile oluşan çalışma şartlarında esaslı değişiklik yapma yetkisinin tanınmış olmasıdır. İşveren çalışma koşullarında değişiklik yapmak istediğinde, bunu yazılı olarak işçiye bildirecektir. İşçi değişiklik önerisini altı işgünü içinde yazılı olarak kabul ederse, iş ilişkisi bu yeni koşullarla devam edecektir. İşçi değişiklik önerisini kabul etmez ise, işveren değişiklik isteğinin nedenini yazılı olarak açıklamak ve bildirim sürelerine uymak kaydıyla

iş sözleşmesini feshedebilecektir. Kuşkusuz işveren, başka bir geçerli nedene dayanarak da sözleşmeyi feshedebilir. İşçi ise, bu Kanunun 18-22 nci maddeleri uyarınca feshin geçersizliğini öne sürebilecektir. Çalışma şartlarında yapılacak değişiklik geçmişe etkili olarak yürürlüğe konulamayacaktır. Buna karşılık, belirli süreli bir iş sözleşmesi söz konusu olduğunda, işverenin çalışma koşullarında değişiklik yapma, dolayısıyla bu nedenle sözleşmeyi feshetme hakkı olmayacaktır. Madde ile amaçlanan, belirli olumsuz koşulların varlığında, işçinin sözleşmesinin doğrudan feshedilmesi yerine, çalışma koşullarında belirli değişiklikler yapılması yoluyla, iş ilişkisinin sürdürülmesinin sağlanmasıdır.

Yeni işverenin sorumluluğu

MADDE 23.- Süresi belirli olan veya olmayan sürekli iş sözleşmesi ile bir işverenin işine girmiş olan işçi, sözleşme süresinin bitmesinden önce yahut bildirim süresine uymaksızın işini bırakıp başka bir işverenin işine girerse sözleşmenin bu suretle feshinden ötürü, işçinin sorumluluğu yanında, ayrıca yeni işveren de aşağıdaki hallerde birlikte sorumludur:

a) İşçinin bu davranışına, yeni işe girdiği işveren sebep olmuşsa.

b) Yeni işveren, işçinin bu davranışını bilerek onu işe almışsa.

c) Yeni işveren işçinin bu davranışını öğrendikten sonra dahi onu çalıştırmaya devam ederse.

GEREKÇE:

1475 sayılı İş Kanununun 15 inci maddesindeki düzenleme hemen hemen aynı şekilde maddede düzenlenmiştir. Yapılan tek değişiklik, yeni işverenin sorumluluğu için, işçinin bu davranışından dolayı eski işverenin zarar görmüş olmasının aranmayışıdır. İşçinin işi bırakmasına yeni işverenin sebep olması veya işçinin uygun olmayan bu davranışını bilerek onu işe alması ya da çalıştırmaya devam etmesi durumlarında, eski işverenin herhangi bir zararı söz konusu olmasa dahi, işçi ile birlikte yeni işveren de sorumlu tutulabilecektir.

İşçinin haklı nedenle derhal fesih hakkı

MADDE 24.- Süresi belirli olsun veya olmasın işçi, aşağıda yazılı hallerde iş sözleşmesini sürenin bitiminden önce veya bildirim süresini beklemeksizin feshedebilir:

I. Sağlık sebepleri:

a) İş sözleşmesinin konusu olan işin yapılması işin niteliğinden doğan bir sebeple işçinin sağlığı veya yaşayışı için tehlikeli olursa.

b) İşçinin sürekli olarak yakından ve doğrudan buluşup görüştüğü işveren yahut başka bir işçi bulaşıcı veya işçinin işi ile bağdaşmayan bir hastalığa tutulursa.

II. Ahlak ve iyiniyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri:

a) İşveren iş sözleşmesi yapıldığı sırada bu sözleşmenin esaslı noktalarından biri hakkında yanlış vasıflar veya şartlar göstermek yahut gerçeğe uygun olmayan bilgiler vermek veya sözler söylemek suretiyle işçiyi yanıltırsa.

b) İşveren işçinin veya ailesi üyelerinden birinin şeref ve namusuna dokunacak şekilde sözler söyler, davranışlarda bulunursa veya işçiye cinsel tacizde bulunursa.

c) İşveren işçiye veya ailesi üyelerinden birine karşı sataşmada bulunur veya gözdağı verirse, yahut işçiyi veya ailesi üyelerinden birini kanuna karşı davranışa özendirir, kışkırtır, sürükler, yahut işçiye ve ailesi üyelerinden birine karşı hapsi gerektiren bir suç işlerse yahut işçi hakkında şeref ve haysiyet kırıcı asılsız ağır isnad veya ithamlarda bulunursa.

d) İşçinin diğer bir işçi veya üçüncü kişiler tarafından işyerinde cinsel tacize uğraması ve bu durumu işverene bildirmesine rağmen gerekli önlemler alınmazsa.

e) İşveren tarafından işçinin ücreti kanun hükümleri veya sözleşme şartlarına uygun olarak hesap edilmez veya ödenmezse,

f) Ücretin parça başına veya iş tutarı üzerinden ödenmesi kararlaştırılıp da işveren tarafından işçiye yapabileceği sayı ve tutardan az iş verildiği hallerde, aradaki ücret farkı zaman esasına göre ödenerek işçinin eksik aldığı ücret karşılanmazsa, yahut çalışma şartları uygulanmazsa.

III. Zorlayıcı sebepler:

İşçinin çalıştığı işyerinde bir haftadan fazla süre ile işin durmasını gerektirecek zorlayıcı sebepler ortaya çıkarsa.

GEREKÇE:

İster belirli süreli, isterse belirsiz süreli bir iş sözleşmesi olsun, işçi maddede belirtilen ciddi ve önemli nedenlerin varlığında sözleşmeyi derhal fesih yoluyla sona erdirebilir. Derhal fesih nedenleri, eski metinde olduğu gibi, üç grupta toplanmış; içerikte ise çok küçük değişiklikler yapılmıştır.

Sağlık sebepleri ile yapılacak fesihlerde (I-a), işin yapılmasının işin niteliğinden doğan bir sebeple işçinin sağlığı veya yaşayışı için tehlikeli olması yeterli görülmüş; bu durumun sözleşme sırasında bilinmemesi koşulu kaldırılmıştır.

Sözleşme yapılırken bilinsin ya da bilinmesin, işçinin yaptığı iş, işin niteliğinden kaynaklanan bir nedenle, işçinin sağlığı veya yaşayışı için tehlikeli olursa, işçi bildirim sürelerini beklemeksizin veya belirli süreli sözleşmelerde, süre dolmadan önce sözleşmeyi haklı nedenle feshedebilecektir.

Maddeye "cinsel taciz"e ilişkin olarak yeni bir fıkra eklenmiştir. Buna göre, işçinin işyerinde başka bir işçi veya üçüncü kişiler tarafından cinsel tacize uğraması ve bu durumu işverene bildirmesine rağmen onun gerekli önlemleri almaması durumunda, işçi sözleşmeyi haklı nedenle feshedebilecektir. Buradaki "gerekli önlemler" sözü ile anlatılmak istenen, işverenin, olayın tekrar etmemesi için çaba göstermesi, sözgelimi işçinin çalıştığı yeri değiştirmesi ya da tacizin ağırlığı karşısında tacizci işçinin işine son vermesidir.

Maddenin (II) numaralı bendinin (e) alt bendinde ücretin ödenmemesine ilişkin düzenlemede, iş sözleşmesi şartları ifadesinden "iş" sözcüğü çıkartılarak; ücretin sadece iş sözleşmesi değil, toplu iş sözleşmesi şartları gereğince hesap edilmemesi veya ödenmemesi olgusunun da işçiye derhal fesih hakkı verdiği öngörülmüştür.

Kanunda yapılan yeni bir düzenleme ile işverenin belirli koşullarla çalışma şartlarında değişiklik yapabileceği (m.23) kabul edilmiş bulunmaktadır. Bu nedenle, "iş şartlarının esaslı bir tarzda değişmesi veya başkalaşması"nın bir derhal fesih nedeni oluşturması artık söz konusu olamayacaktır; dolayısıyla bu ifade madde metninden çıkarılmıştır. Buna karşılık, çalışma şartlarının "uygulanmaması" maddedeki yerini korumuştur.

İşverenin haklı nedenle derhal fesih hakkı

MADDE 25.- Süresi belirli olsun veya olmasın işveren, aşağıda yazılı hallerde iş sözleşmesini sürenin bitiminden önce veya bildirim süresini beklemeksizin feshedebilir:

I- Sağlık sebepleri:

a) İşçinin kendi kastından veya derli toplu olmayan yaşayışından yahut içkiye düşkünlüğünden doğacak bir hastalığa veya sakatlığa uğraması halinde, bu sebeple doğacak devamsızlığın ardı ardına üç iş günü veya bir ayda beş iş gününden fazla sürmesi.

b) İşçinin tutulduğu hastalığın tedavi edilemeyecek nitelikte olduğu ve işyerinde çalışmasında sakınca bulunduğunun Sağlık Kurulunca saptanması durumunda.

(a) alt bendinde sayılan sebepler dışında işçinin hastalık, kaza, doğum

ve gebelik gibi hallerde işveren için iş sözleşmesini bildirimsiz fesih hakkı; belirtilen hallerin işçinin işyerindeki çalışma süresine göre 17 nci maddedeki bildirim sürelerini altı hafta aşmasından sonra doğar. Doğum ve gebelik hallerinde bu süre 74 üncü maddedeki sürenin bitiminde başlar. Ancak işçinin iş sözleşmesinin askıda kalması nedeniyle işine gidemediği süreler için ücret işlemez.
II- Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri:
a) İş sözleşmesi yapıldığı sırada bu sözleşmenin esaslı noktalarından biri için gerekli vasıflar veya şartlar kendisinde bulunmadığı halde bunların kendisinde bulunduğunu ileri sürerek, yahut gerçeğe uygun olmayan bilgiler veya sözler söyleyerek işçinin işvereni yanıltması.
b) İşçinin, işveren yahut bunların aile üyelerinden birinin şeref ve namusuna dokunacak sözler sarfetmesi veya davranışlarda bulunması, yahut işveren hakkında şeref ve haysiyet kırıcı asılsız ihbar ve isnadlarda bulunması.
c) İşçinin işverenin başka bir işçisine cinsel tacizde bulunması.
d) İşçinin işverene yahut onun ailesi üyelerinden birine yahut işverenin başka işçisine sataşması veya 84 üncü maddeye aykırı hareket etmesi.
e) İşçinin, işverenin güvenini kötüye kullanmak, hırsızlık yapmak, işverenin meslek sırlarını ortaya atmak gibi doğruluk ve bağlılığa uymayan davranışlarda bulunması.
f) İşçinin, işyerinde, yedi günden fazla hapisle cezalandırılan ve cezası ertelenmeyen bir suç işlemesi.
g) İşçinin işverenden izin almaksızın veya haklı bir sebebe dayanmaksızın ardı ardına iki işgünü veya bir ay içinde iki defa herhangi bir tatil gününden sonraki iş günü, yahut bir ayda üç işgünü işine devam etmemesi.
h) İşçinin yapmakla ödevli bulunduğu görevleri kendisine hatırlatıldığı halde yapmamakta ısrar etmesi.
ı) İşçinin kendi isteği veya savsaması yüzünden işin güvenliğini tehlikeye düşürmesi, işyerinin malı olan veya malı olmayıp da eli altında bulunan makineleri, tesisatı veya başka eşya ve maddeleri otuz günlük ücretinin tutarıyla ödeyemeyecek derecede hasara ve kayba uğratması.
III- Zorlayıcı sebepler:
İşçiyi işyerinde bir haftadan fazla süre ile çalışmaktan alıkoyan zorlayıcı bir sebebin ortaya çıkması.
IV- İşçinin gözaltına alınması veya tutuklanması halinde devamsızlığın 17 nci maddedeki bildirim süresini aşması.
İşçi feshin yukarıdaki bentlerde öngörülen sebeplere uygun olmadığı iddiası ile 18, 20 ve 21 inci madde hükümleri çerçevesinde yargı yoluna başvurabilir.

GEREKÇE:
Bu maddede işverenin haklı nedenle derhal fesih hakkı, belirli ekleme ve düzeltmelerle 1475 sayılı İş Kanunu (m.17) paralelinde düzenlenmiştir.
Sağlık sebepleri burada da aynen korunmuştur. Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller çerçevesinde, işçinin işverenin evinde oturması olgusu, bir önceki maddeye uygun olarak, metinden çıkarılmıştır. İşçinin işverenin başka bir işçisine cinsel tacizde bulunması bir derhal fesih nedeni olarak kabul edilmiştir.
Maddenin (h) alt bendinde, işçinin yapmakla ödevli bulunduğu görevleri kendisine hatırlatıldığı halde yapmaması bir derhal fesih nedeni iken, yeni metinde işçinin görevini yapmamakta ısrar etmesi durumunda sözleşmesinin feshedilebileceği öngörülmüştür.
İşçinin eli altında bulunan makineleri, tesisatı veya başka eşya ve maddeleri on günlük tutarı ile ödeyemeyecek derecede hasara veya kayba uğratması bir derhal fesih nedeniydi. Günümüzde makine veya diğer eşyaların maliyetlerinin ulaştığı yükseklik karşısında, on günlük ücret tutarındaki hasar veya kayıp sözleşmenin derhal feshi için uygun görülmemiş; işçinin bunları otuz günlük ücreti tutarıyla ödeyemeyecek derecede hasara ve kayba uğratması durumunda sözleşmesinin haklı nedenle feshedilebileceği kabul edilmiştir.
Sözleşmesi bu bent uyarınca ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan bir neden dolayısıyla feshedilen işçi bazen fesih nedeninin açıklanmasını istemeyebilir. Bu olgu göz önünde tutularak, ancak işçinin istemesi durumunda fesih nedeninin işçiye yazılı olarak bildirilmesi öngörülmüştür. Hem talep ve hem de cevap için 6 işgünlük bir hak düşürücü süre kabul edilmiştir.
İşçinin gözaltına alınması veya tutuklanması halleri de madde kapsamına alınmıştır. Böyle bir durumda, bildirim süreleri kadar bir zaman geçmiş ve işçi yine de işine dönememişse; işveren bu sürenin sonunda işçinin iş sözleşmesini derhal fesih yoluyla sona erdirebilecektir.

Derhal fesih hakkını kullanma süresi
MADDE 26.- 24 ve 25 inci maddelerde gösterilen ahlak ve iyiniyet kurallarına uymayan hallere dayanarak işçi veya işveren için tanınmış olan sözleşmeyi fesih yetkisi, iki taraftan birinin bu çeşit davranışlarda bulunduğunu diğer tarafın öğrendiği günden başlayarak altı iş günü geçtikten ve her halde fiilin gerçekleşmesinden itibaren bir yıl sonra kullanılamaz. Ancak işçinin olayda maddi çıkar sağlaması halinde bir yıllık süre uygulanmaz.
Bu haller sebebiyle işçi yahut işverenden iş sözleşmesini yukarıdaki fıkrada öngörülen süre içinde feshedenlerin diğer taraftan tazminat hakları saklıdır.

GEREKÇE:
Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan hallere dayanarak işçi ve işveren için tanınmış olan sözleşmeyi fesih yetkisi için iki hak düşürücü süre söz konusudur. Öğrenme gününden başlayarak altı işgünü; olaydan itibaren bir yıl. 1475 sayılı Kanundan aynen aktarılan bu maddeye yeni metinde bir ekleme yapılmıştır; Ülkemizde son yıllarda, özellikle bankacılık alanında yaşanan kötü niyetli davranışlar dikkate alınmış ve işçinin maddi bir çıkar sağlaması durumunda bu bir yıllık hak düşürücü sürenin uygulanmayacağı belirtilmiştir. Buna göre, işçinin kendisine maddi çıkar sağlayacak bir yolsuzluk yaptığının aradan bir yıl geçtikten sonra öğrenilmesi veya anlaşılması durumunda da sözleşmesi 25 inci maddenin (II) numaralı bendi uyarınca feshedilebilecektir.

KOSGEB Destek Programları

1. GENEL DESTEK PROGRAMI

Genel Destek Programı, Proje hazırlama kapasitesi düşük KOBİ'ler ile KOSGEB hedef kitlesine yeni dahil olmuş hizmet ve ticaret sektörlerdeki KOBİ'lerin de KOSGEB desteklerinden faydalanması amacıyla mevcut desteklerin revize edilerek kullanıma sunulduğu bir destek programıdır.

Genel Destek Programı 3 yıllık olup, süre bitiminde yenilenebilir. Bu program dahilindeki desteklere Yalova ilinde destek oranı % 50'dir. Programa Başvuru Ve Değerlendirme Programdan yararlanmak isteyen işletmenin, KOSGEB Veri Tabanında yer alması koşulu aranır. Programdan yararlanmak isteyen işletme KOSGEB Birimine başvuru yapar. Başvurusu kabul edilen işletmeden taahhütname istenir. İşletmenin taahhütname vermesi halinde, taahhütnamenin KOSGEB Biriminde kayda alındığı tarih, programın başlangıç tarihi olarak kabul edilir.

Program kapsamında işletmelerin yararlanabileceği desteklere ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

1 - Yurtiçi Fuar Desteği

İşletmelerin yurtiçindeki rakiplerini, pazarlarını tanıma, yeni teknolojiler hakkında bilgi edinme, ürünleri için marka imajı oluşturmalarını temin için fuarlara stand açmak suretiyle katılımlarının desteklenmesidir. Destek üst limiti; Yurt İçi Uluslararası İhtisas Fuarlarında 120 (yüz yirmi) TL/m_, Yurt İçi İhtisas Fuarları ve İzmir Enternasyonal Fuarı'nda 80 (seksen) TL/m_'dir. Destekleme alanı her bir fuar katılımı için işletme başına azami 50 (elli) m_'dir. Genel Destek Programı'nın 3 yıllık süresi içinde, desteğin üst limiti toplam 30.000 (otuz bin) TL'dir.

2 - Yurtdışı İş Gezisi Desteği

Bu destek kapsamında işletmelerin, uluslararası işbirliğini temin etmelerini veya artırmalarını sağlamak amacı ile Meslek Kuruluşu veya Türkiye Seyahat Acenteleri Birliği (TÜRSAB) üyesi Organizatör Kuruluşlar tarafından organize edilen ve KOSGEB tarafından onaylanan Yurt Dışı İş Gezisi Programlarına katılmalarına destek verilir. Destek kapsamında; işletme temsilcilerinin; yurt dışı iş gezisine ilişkin, konaklama giderlerini, ulaşım giderlerine, Yurt Dışı İş Gezisi Programı ile ilgili diğer giderlerine (tercüme ve rehberlik hizmetleri, fuar giriş ücretleri, toplantı organizasyon giderleri) destek verilir. Her bir Yurt Dışı İş Gezisi için işletme başına sağlanacak azami destek miktarı 2.000 (iki bin) TL'dir Genel Destek Programı'nın 3 yıllık süresi içinde, desteğin üst limiti toplam 10.000 (on bin) TL'dir.

3 - Tanıtım Desteği

Bu destek kapsamında işletmelerin; işletmelerini ve ürün ve/veya hizmetlerini ulusal ve uluslararası pazarlarda tanıtmaları için gerçekleştirecekleri faaliyetlerine destek verilir.

Bu destek; Yurtiçi Marka Tescil Belgesi sahibi olan işletmelerin, broşür, ürün kataloğu, etiket baskılı tanıtım amaçlı CD basım giderleri ile, yurt dışında yayınlanan veya dağıtılan basılı yayınlara reklam verme giderlerini kapsar. Broşür ve ürün kataloğu giderleri/etiket baskılı tanıtım amaçlı CD giderleri/yurt dışında yayınlanan veya dağıtılan basılı yayınlara reklam verme giderlerinin her biri için verilecek destek miktarı 5.000 (beş bin) TL'yi geçemez. Genel Destek Programı'nın 3 yıllık süresi içinde, desteğin üst limiti toplam 15.000 (on beş bin) TL'dir.

4- Eşleştirme Desteği

Bu destek kapsamında işletmelerin Eşleştirme Merkezlerinden alacağı danışmanlık, organizasyonel hizmetler ve daimi sergi alanı hizmetlerine destek verilir.Genel Destek Programı'nın 3 yıllık süresi içinde, desteğin üst limiti toplam 15.000 (on beş bin) TL'dir.

5 - Nitelikli Eleman İstihdam Desteği

İşletmelerin teknolojik düzeyinin yükseltilmesi, verimliliğin artırılması ve yurtiçi ve yurtdışı pazarlarda rekabet gücünün artırılmasının sağlanması amacı ile; dört yıllık yüksekokul mezunu olmak şartıyla işe yeni alınacak personelin istihdamına yönelik olarak destek verilmesidir. İşletme bu destek kapsamında birden fazla eleman çalıştırabilir. Bu desteğin aylık üst limiti, istihdam edilecek her bir eleman için net ücret üzerinden hesaplanır ve 1.500 (bin beş yüz) TL'yi geçemez. Genel Destek Programı'nın 3 yıllık süresi içinde, istihdam edilecek tüm elemanlar için alınabilecek desteğin üst limiti toplam 20.000 (yirmi bin) TL'dir.

6 - Danışmanlık Desteği

Bu destek; kuruluş kanunlarında danışmanlık hizmeti verme görevi olan kamu kurum ve kuruluşları ile Türk Standartları Enstitüsü (TSE) Hizmet Yeterlilik Belgesine sahip danışmanlık kuruluşları, vakıf ve dernekler ile üniversiteler ve üniversitelerin işletmelere yönelik danışmanlık hizmeti vermek amacıyla kurulmuş olan birimlerinden işletmelerin alacakları danışmanlık hizmet bedellerinin bir bölümünün KOSGEB tarafından hibe olarak sunulduğu bir destektir. Genel Destek Programı'nın 3 yıllık süresi içinde, KOSGEB'den alınabilecek toplam destek üst limiti 15.000 TL dır.

7 - Eğitim Desteği

Bu destek kapsamında işletmelerin; Genel Yönetim, Pazarlama Yönetimi, Üretim Yönetimi, İnsan Kaynakları Yönetimi, Mali İşler ve Finansman Yönetimi, Dış Ticaret ve Uluslararası Mevzuat, Bilgisayar ve Bilgi

Teknolojileri, Enerji Teknolojileri, Yeni Teknik ve Teknolojiler, Yenilik, Mesleki ve Teknik Eğitim, CE İşareti, Ürün Belgelendirme ve Çevre konu başlıklarında genel katılıma açık veya işletme içi eğitim katılımlarına destek verilir. Genel Destek Programı'nın 3 yıllık süresi içinde, KOSGEB'den alınabilecek toplam destek üst limiti 15.000 TL dır.

8 - Enerji Verimliliği Desteği

Bu destek kapsamında işletmelerin enerji verimliliği alanında alacakları Ön ve Detaylı Etüt, Verimlilik Arttırıcı Proje (VAP) İçin Danışmanlık ve Enerji Yöneticisi Eğitimi hizmetlerine destek verilir.
İşletmenin bu destekten yararlanabilmesi için, işletmenin son 3 yıllık enerji tüketimi ortalama değerinin 200 TEP'in (ton eşdeğer pertol) üzerinde olması gerekir. Kuruluş tarihi itibari ile 3 yılı doldurmayan işletmeler için bu değer geçmiş mevcut yılların ortalaması alınarak hesaplanır. İşletmeler bu değerin altında olup olmadıklarını www.efektifenerji.com.tr/tep_hesapla.asp adresinden öğrenebilirler.
Genel Destek Programı'nın 3 yıllık süresi içinde, KOSGEB'den alınabilecek toplam destek üst limiti 30.000 (otuz bin) TL'dir.

9 - Tasarım Desteği

Bu destek kapsamında işletmelerin ürün tasarımına yönelik hizmet alımlarına destek verilir. Ancak, ürün tasarımının Patent Belgesi, Faydalı Model Belgesi, Endüstriyel Tasarım Tescil Belgesi veya Entegre Devre Topografyaları Tescil Belgesi alımı ile sonuçlanmış olması şarttır. Genel Destek Programı'nın 3 yıllık süresi içinde, KOSGEB'den alınabilecek toplam destek üst limiti 15.000 (on beş bin) TL'dir.

10 - Sınai Mülkiyet Hakları Desteği

Bu destek kapsamında işletmelerin Türk Patent Enstitüsü (TPE) veya muadili yurt dışı kurum/kuruluşlardan; Patent Belgesi, Faydalı Model Belgesi, Endüstriyel Tasarım Tescili Belgesi, Entegre Devre Topografyaları Tescil Belgesi almak için başvuru yapılan kurum/kuruluşlara yaptığı ödemeler ve patent vekili giderleri ile, Türk Patent Enstitüsü (TPE) muadili yurt dışı kurum/kuruluşlardan alacakları Marka Tescil Belgeleri için başvuru yapılan kurum/kuruluşlara yaptığı ödemeler ile marka vekili giderlerine destek verilir. Hizmet Merkezine Program ve destek başvurusu yapmadan önce ilgili kurum/kuruluşlar ile patent/marka vekillerine başvuru ve ödeme yapmış olan işletmeler Program süresi içinde belge almaları kaydıyla KOSGEB'e başvuru yapabilirler.
Genel Destek Programı'nın 3 yıllık süresi içinde, KOSGEB'den alınabilecek toplam destek üst limiti 20.000 (yirmi bin) TL'dir.

11 - Belgelendirme Desteği

Bu destek kapsamında işletmelerin, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akredite edilmiş kurum/ kuruluşlardan, akredite oldukları konularda alacakları ürün, sistem, personel, laboratuar akreditasyon belgelerine ilişkin giderlerine destek verilir. Bu destek sadece belge için ödenen ücreti kapsar. Hizmet Merkezine Program ve destek başvurusu yapmadan önce ilgili kurum/kuruluşlara başvuru ve ödeme yapmış olan işletmeler Program süresi içinde belge almaları kaydıyla başvuru yapabilirler.

Daha önce herhangi bir konuda belge almış olan işletmelere aynı belge konusunda destek sağlanmaz. Ayrıca belge yenilemeye de destek verilmez. Her bir belge için destek üst limiti 2.500 (iki bin beş yüz) TL'yi aşamaz. Genel Destek Programı'nın 3 yıllık süresi içinde, KOSGEB'den alınabilecek toplam destek üst limiti 10.000 (on bin) TL'dir.

12 - Test, Analiz Ve Kalibrasyon Desteği

Bu destek kapsamında işletmelerin, kamu kurum/kuruluşları veya üniversitelerce kurulmuş laboratuarlardan alacakları test, analiz, kontrol-muayene ve kalibrasyon hizmetleri ile yurt içi ve yurt dışı laboratuarlarda akredite olunan test, analiz, kontrol-muayene ve kalibrasyon konularında alacakları hizmet giderlerine destek verilir. KOSGEB Laboratuarlarından alınan hizmetlere ilişkin giderler destek kapsamı dışındadır.
Genel Destek Programı'nın 3 yıllık süresi içinde, KOSGEB'den alınabilecek toplam destek üst limiti 20.000 (yirmi bin) TL'dir.

2. AR-GE, İNOVASYON VE ENDÜSTRİYEL UYGULAMA DESTEK PROGRAMI

Bu programın amacı, bilim ve teknolojiye dayalı yeni fikir ve buluşlara sahip küçük ve orta ölçekli işletmeler ile girişimcilerin geliştirilmesi, yeni ürün, yeni süreç, bilgi ve/veya hizmet üretilmesi ve ticarileştirilmesi için araştırma, geliştirme, inovasyon ve endüstriyel uygulama projelerinin desteklenmesidir.

Bu program, Ar-Ge ve İnovasyon ile Endüstriyel Uygulama Programları olmak üzere iki alt programdan oluşur. Proje süreleri; Ar-Ge ve İnovasyon Programı için en az 12 (on iki), en çok 24 (yirmi dört) ay, Endüstriyel Uygulama Programı için ise en çok 18 (on sekiz) ay olup her iki program için de kurul kararı ile 12 aya kadar ek süre verilebilir.

Program kapsamında sağlanacak destekler ve bunlara ilişkin genel prensipler yandaki tabloda belirtilmiştir.

Başvuru ve Değerlendirme

İşletme, destek başvurusunu İş Planı ve gerekli diğer belgelerle birlikte ilgili KOSGEB Birimine yapar. Destek başvurusunun, KOSGEB Birimi tarafından bilgi, belge ve şekil yönünden ön değerlendirmesinin ardından, iş planı Kurula sunulur. Kurulda, bütçe imkanları dikkate alınarak, yenilikçi, yeni teknik ve teknoloji kullanabilecek, katma değeri yüksek veya ihraç edilebilecek ürün veya hizmet üretebilecek işletmeler, imalat sektöründe kurulan işletmeler ve mesleki ve teknik eğitim mezunu ve mesleki yeterlilik belgesine sahip olanları istihdam eden işletmelerin iş planları öncelikli olarak değerlendirilir. Kurul tarafından yapılan değerlendirme sonucunda iş planı kabul edilebilir, reddedilebilir veya düzeltilmesi istenebilir. Değerlendirme sonucu, başvurusu kabul edilen işletme KOSGEB Veri Tabanına kayıt olur. İşletmeden taahhütname istenir. Taahhütnamenin KOSGEB Biriminde kayda alındığı tarih, desteğin başlangıç tarihi olarak kabul edilir.

3-) İş Geliştirme Merkezi Desteği

İş Geliştirme Merkezleri, bünyesinde barındırdığı işletmelere, işletme geliştirme danışmanlığı, uygun koşullarda iş yeri mekânı, ortak ofis ekipmanı, ofis hizmetleri gibi hizmetler sunarak işletmelerin en kırılgan oldukları ilk yıllarını sağlıklı bir şekilde aşmalarını ve büyümelerini sağlamak amacıyla kurulan ve işletilen merkezlerdir. İşletme Geliştirme

Ar-Ge, İnovasyon Ve Endüstriyel Uygulama Destek Programı Destek Unsurları

AR-GE, İNOVASYON VE ENDÜSTRİYEL UYGULAMA DESTEK PROGRAMI		Destek Üst Limiti (TL)	DESTEK ORANI (%)
AR-GE VE İNOVASYON DESTEK PROGRAMI			
İşlik Desteği		İşliklerden bedel alınmaz	
Kira Desteği		12.000	75
Makine-Teçhizat, Donanım, Hammadde, Yazılım ve Hizmet Alımı Giderleri Desteği (Hibe)		100.000	75
Makine-Teçhizat, Donanım, Hammadde, Yazılım ve Hizmet Alımı Giderleri Desteği (Geri Ödemeli)		200.000	75 75
Personel Gideri Desteği		100.000	100
Başlangıç Sermayesi Desteği		20.000	75
Proje Geliştirme Desteği	Proje Danışmanlık Desteği	25.000	
	Eğitim Desteği	5.000	
	Sınai ve Fikri Mülkiyet Hakları Desteği	25.000	
	Proje Tanıtım Desteği	5.000	
	Yurtdışı Kongre/Konferans/Fuar Ziyareti/Teknolojik İşbirliği Ziyareti Desteği	15.000	
	Test, Analiz, Belgelendirme Desteği	25.000	
ENDÜSTRİYEL UYGULAMA DESTEK PROGRAMI			
Kira Desteği		18.000	75
Personel Gideri Desteği		100.000	75
Makine-Teçhizat, Donanım, Sarf Malzemesi, Yazılım ve Tasarım Gid. Desteği (Hibe)		150.000	75
Makine-Teçhizat, Donanım, Sarf Malzemesi, Yazılım ve Tasarım Giderleri Desteği (Geri Ödemeli)		200.000	75

Yeni Girişimci Desteği Destek Unsurları

DESTEK UNSURU		ÜST LİMİT (TL)	DESTEK ORANI (%) (1. ve 2 . Bölge)	DESTEK ORANI (%) (3. ve 4. Bölge)
İşletme Kuruluş Desteği	Geri ödemesiz	5.000	% 60 (Kadın veya özürlü girişimci:% 70)	% 70 (Kadın veya özürlü girişimci:% 80)
Kuruluş Dönemi Makine, Teçhizat ve Ofis Donanım Desteği	Geri ödemesiz	10.000		
İşletme Giderleri Desteği	Geri ödemesiz	12.000		
Sabit Yatırım Desteği	Geri Ödemeli	70.000		

İş Geliştirme Merkezi Desteği Destek Unsurları

DESTEK UNSURU		ÜST LİMİT (TL)	DESTEK ORANI (%) (1. ve 2 . Bölge)	DESTEK ORANI (%) (3. ve 4. Bölge)
İŞGEM Kuruluş Desteği (18 ay) • Bina tadilatı • Mobilya Donanım • İŞGEM Yönetim	Geri ödemesiz	**750.000** 600.000 125.000 25.000	60	70
İŞGEM İşletme Desteği (36 ay) • Personel, Eğitim, Danışmanlık • Küçük tadilat	Geri ödemesiz	**100.000** 30.000 50.000 20.000	60	70

Merkezlerinin kuruluş başvurusu; belediyeler, üniversiteler, özel idareler, kalkınma birlikleri, meslek kuruluşları ve kar amacı gözetmeyen kooperatifler tarafından münferiden veya birlikte yapılabilir.

KOSGEB'e başvurarak KOSGEB'in belirlediği kriterlere uygunluğu tespit edilen İş Geliştirme Merkezlerine bu Program dahilinde İŞGEM adını kullanma hakkı tanınır ve İŞGEM'ler bu Program kapsamındaki desteklerden faydalanabilir. Desteğe ilişkin hususlar 87. sayfadaki tabloda yer almaktadır.

Başvuru ve Değerlendirme

İŞGEM başvurusu, İŞGEM İş Planı ve ekleri ile ilgili KOSGEB Birimi'ne yapılır. Başvuru, belediyeler, üniversiteler, özel idareler, kalkınma birlikleri, meslek kuruluşları ve kâr amacı gütmeyen kooperatifler tarafından münferiden veya birlikte yapılabilir. Başvuru, KOSGEB Birimi'nin ön değerlendirmesi sonrasında Başkanlık ilgili birimi vasıtasıyla Kurula sunulur. Kurul tarafından yapılan değerlendirme sonucunda; başvuru kabul edilebilir, reddedilebilir veya düzeltme istenebilir. Değerlendirme sonucu olumlu ise ve işletici kuruluş mevcut değilse işletici kuruluş kurulması istenir. KOSGEB Birimi, başvuru sahibi ve işletici kuruluş arasında sözleşme imzalanır. İŞGEM adı kullanım hakkı verilir ve talep halinde destek süreci başlatılmak üzere işletici kuruluş KOSGEB Veri Tabanına kaydolur.

4. İŞBİRLİĞİ - GÜÇBİRLİĞİ DESTEK PROGRAMI

Programın Amacı

Bu programın amacı; küçük ve orta ölçekli işletmelerin işbirliği-güçbirliği anlayışıyla bir araya gelerek, ortak tedarik, ortak tasarım, ortak pazarlama, ortak laboratuar, ortak makine-teçhizat kullanımı ve benzeri konularda hazırlayacakları projelerin desteklenmesidir.

Proje Süresi

İşbirliği-Güçbirliği Destek Programında proje süresi en az 6 (altı) ay, en çok 24 (yirmi dört) aydır. Kurul kararı ile proje süresinin % 50 (elli)'sini geçmeyecek şekilde ek süre verilebilir.

Destek Üst Limit ve Oranı

Program kapsamında verilecek destek üst limiti 750.000 (yedi yüz elli bin) TL olup, bu miktarın 250.000 (iki yüz elli bin) TL'lik kısmı geri ödemesiz, 500.000 (beş yüz bin) TL'lik kısmı ise geri ödemelidir. Proje destek oranı Yalova ilinde % 50 (elli) olarak uygulanır.

Desteklenecek Proje Giderleri

Bu program kapsamında desteklenecek proje giderlerine Kurul karar verir. KOSGEB Desteği kapsamına alınabilecek proje giderlerine yönelik önemli hususlar aşağıda belirtilmiştir.

- Personel giderleri yeni istihdam olması şartı ile net ücret (asgari geçim indirimi hariç) üzerinden desteklenir.
- Proje kapsamında satın alınacak makine, teçhizat ve donanımların yeni olması gerekir.
- Proje başlama tarihinden önce İşletici Kuruluş ortaklarının bu programda tanımlanan ortaklık ve birleşme amacı ile aldıkları teknik, hukuki ve mali danışmanlık giderleri ile proje etüt, fizibilite çalışması giderlerinden Kurul tarafından uygun bulunanlar da desteklenebilir. Ancak, bu gider kalemlerine ilişkin verilecek KOSGEB desteği üst limiti 10.000 (on bin) TL'yi aşamaz.
- Kurul tarafından uygun bulunması kaydıyla, proje ile ilişkilendirilmiş malzeme ve hammadde için verilecek KOSGEB desteği, Kurul tarafından uygun bulunan toplam KOSGEB Desteğine esas tutarın % 5 (beş)'ini geçemez.

Program kapsamında; bina inşaat veya tadilat, gayrimenkul alım, tefrişat, taşıt aracı alım ve kiralama, haberleşme, enerji ve su ile finansman giderleri, proje ile ilgili olmayan personel giderleri, proje ile ilişkilendirilmemiş diğer giderler, vergi, resim ve harçlar, sosyal güvenlik primleri desteklenmez.

Programa Başvuru ve Değerlendirme

Bu destekten yararlanabilmek için işbirliği-güçbirliği amacı ile en az 5 (beş) işletmenin bir araya gelmesi şartı aranır. Öncelikle, bu işletmelerin her birinin ayrı ayrı KOSGEB Veritabanına kayıt olmaları ve daha sonra KOSGEB Birimine proje başvurusu yapmaları gerekir. Proje başvurusu KOSGEB tarafından, bilgi, belge ve şekil yönünden incelemeye tabi tutulur ve nihai değerlendirme için Kurula sunulur. Kurul tarafından yapılan değerlendirme sonucunda; proje kabul edilebilir, reddedilebilir veya projenin düzeltilmesi istenebilir. Değerlendirme sonucu projesi kabul edilen işletmeler, kurul karar tarihi itibari ile 60 gün içinde, işbirliği-güçbirliği amacıyla bir araya gelerek bir ortaklık oluşturmalıdır. Tesis edilecek ortaklıklar aşağıdaki şekillerde gerçekleştirilebilir:

- Proje ortağı işletmeler mevcudiyetlerini koruyarak kurulacak işletici kuruluşa ortak olabilirler.
- Proje ortağı işletmelerin bir kısmı ya da tamamı kendilerini feshederek kurulacak işletici kuruluşa dahil olabilirler.
- Proje ortağı işletmelerin bir kısmı kendilerini feshederek ortaklardan birinin bünyesinde birleşebilirler

İşletmelerin bir araya gelerek oluşturduğu İşletici Kuruluş KOSGEB Veri Tabanına kayıt olur. İşletici kuruluştan taahhütname istenir. Taahhütnamenin KOSGEB Biriminde kayda alındığı tarih, projenin başlangıç tarihi olarak kabul edilir

5. KOBİ PROJE DESTEK PROGRAMI

Programın Amacı

Bu programın amacı; küçük ve orta ölçekli işletmelerde proje kültürü ve bilincinin oluşturulması, işletmelerin proje yapabilme kapasitelerinin geliştirilmesi suretiyle ulusal ve uluslararası rekabet güçlerinin ve ülke ekonomisine sağladıkları katma değerin arttırılması amacı ile hazırlayacakları projelerin desteklenmesidir.

Programın Süresi

Programın süresi 3 yıldır. Bu program süresince sunulacak projelerin her birinin süresi ise en az 6 (altı) ay, en fazla 24 (yirmidört) ay olmalıdır. Bir işletmenin aynı anda en fazla bir projesi desteklenir. Program süresi içinde kalınması kaydıyla, bir projenin başarılı bir şekilde sonuçlanmasının ardından bir başka proje ile programa başvuru yapılabilir.

Destek Üst Limit ve Oranı

Program kapsamında işletmeye verilecek geri ödemesiz desteğin üst limiti 150.000 (yüzellibin) TL'dir. Bu limit, işletmenin 3 yıllık program süresince kabul edilen tüm projeleri için alabileceği azami destek tutarı anlamındadır Yalova ilinde programın destek oranı % 50 (elli) olarak uygulanır.

Desteklenecek Projeler/ Proje Giderleri

İşletmelerin; üretim, yönetim-organizasyon, pazarlama, dış ticaret, insan kaynakları, mali işler ve finans, bilgi yönetimi ve bunlarla ilişkili alanlarda sunacakları;

• İstihdam artırıcı,
• İhracat artırıcı,
• Pazar payı artırıcı,
• Verimlilik artırıcı,
• Maliyet düşürücü,
• Kapasite artırıcı,
• Ürün/hizmet kalitesi yükseltici,
• Bölgesel gelişim düzeyine katkı sağlayıcı,
• Kaynakların etkin kullanımını sağlayıcı,
• Kurumsallaşmaya yönelik,
• Müşteri memnuniyetini artırmaya yönelik

projeleri desteklenir.

Bu program kapsamında desteklenecek proje giderlerine Kurul karar verir. KOSGEB tarafından desteklenebilecek proje giderleri;

• Projede Çalışacak Personel Giderleri : Personel giderleri yeni istihdam olması şartı ile net ücret (asgari geçim indirimi hariç) üzerinden desteklenir. Proje kapsamında desteklenecek personelin yeni istihdam olması şartı aranır.
• Makine-Teçhizat, Hammadde ve Malzeme Giderleri: Proje ile ilişkilendirilmiş makine-teçhizat, hammadde ve malzemeye ilişkin KOSGEB desteği, Kurul tarafından karar verilen toplam KOSGEB destek tutarının % 10 (on)'unu aşamaz. Destek kapsamında alınacak makine-teçhizatın yeni olması şartı aranır.
• Hizmet Alımı Giderleri: İşletmenin projesini sunmadan önce proje hazırlama konusunda alacağı danışmanlık hizmeti için KOSGEB tarafından sağlanacak destek üst limiti 1.500 (bin beş yüz) TL'yiaşamaz.
• Yazılım Giderleri
• Diğer Giderler

Bu program kapsamında arsa, bina, inşaat, tadilat, tefrişat ve benzeri, taşıt aracı, vergi, resim ve harçlar, sosyal güvenlik primleri, haberleşme giderleri, proje ile ilgili olmayan personel giderleri, enerji ve su giderleri, kira giderleri, finansman giderleri, proje ile ilişkilendirilmemiş diğer maliyetler desteklenmez.

Programa Başvuru ve Değerlendirme

Programdan yararlanmak isteyen işletmelerin KOSGEB Veri Tabanında yer alması koşulu aranır. İşletmelerin programdan yararlanmak için ilgili KOSGEB Birimine proje başvurusu yapmaları esastır. Yapılan proje başvurusu, bilgi, belge ve şekil yönünden incelemeye tabi tutulur ve nihai değerlendirme için Kurula sunulur. Kurul tarafından yapılan değerlendirme sonucunda; proje kabul edilebilir, reddedilebilir veya projenin düzeltilmesi istenebilir. Değerlendirme sonucu projesi kabul edilen işletmeden taahhütname istenir. Taahhütnamenin KOSGEB Biriminde kayda alındığı tarih, projenin başlangıç tarihi olarak kabul edilir. İlk projenin başlangıç tarihi, programın da başlangıç tarihidir.

6. TEMATİK PROJE DESTEK PROGRAMI

Bu program; KOBİ'lerin kendi işletmelerini geliştirmeleri ve Meslek Kuruluşları tarafından Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler'in geliştirilmesi amacıyla hazırlanmıştır.

Program kapsamında; makro strateji dokümanlarında işaret edilen öncelikler dikkate alınarak belirlenen tematik alanlarda, bölgesel ve sektörel ihtiyaçların karşılanmasına yönelik olarak işletmelerin daha fazla proje hazırlamalarının teşvik edilmesi amaçlanmaktadır.

Bu destek programı, Çağrı Esaslı Tematik Programı ile Meslek Kuruluşu Proje Destek Programı olmak üzere iki alt programdan oluşur.

1-) Çağrı Esaslı Tematik Program

Bu program çerçevesinde aşağıda belirtilen proje giderleri geri ödemesiz olarak desteklenir. Ancak, Tematik Programda yer alması durumunda geri ödemeli destek de verilebilir.

• Personel ücretleri ve seyahat giderleri,
• Makine-ekipman, yazılım ve donanım alımı veya kiralanması giderleri (azami %25),
• Sarf malzemesi giderleri,
• Hizmet alım giderleri,
• Genel idari giderler (azami %10).

Destek oranı, süresi ve üst limiti

Programın destek oranı Yalova ilinde % 50 olarak uygulanır. Program kapsamındaki proje destek üst limiti ve süresi KOSGEB İcra Komitesi tarafından belirlenir ve Tematik Proje Teklif Çağrısında belirtilir.

Geri ödemeli destekler kapsamında yapılacak geri ödemeler, proje bitiminden sonra 6 (altı) ayı ödemesiz olmak üzere, üçer aylık dönemler halinde 8 (sekiz) eşit taksitte yapılır. Geri ödemeli desteklerde faiz veya komisyon uygulanmaz.

Başvuru ve Değerlendirme

Çağrı Esaslı Tematik Program, KOSGEB tarafından belirlenen tematik alanlara uygun olarak hedef kitle, uygulama alanı, bütçe ve hedef bilgilerini içerecek şekilde hazırlanır ve Tematik Proje Teklif Çağrısı KOSGEB'in www.kosgeb.gov.tr internet adresinde yayınlanır.

Programdan yararlanmak isteyen işletmelerin ve meslek kuruluşlarının KOSGEB Veri Tabanında yer alması koşulu aranır. Çağrıda tematik programın özelliğine göre, proje fikrinin ilgili tematik program ile uyumlu olup olmadığının değerlendirilmesi amacıyla ön başvuru yapılması istenebilir. Yapılan değerlendirme sonucunda ön başvurusu uygun bulunanlar tarafından proje başvurusu yapılır.

Proje başvurusu, başvuru yapılan KOSGEB Birimi tarafından bilgi, belge ve şekil yönünden ön değerlendirmeye tabi tutulur ve Kurul tarafından nihai değerlendirme yapmak amacıyla KOSGEB Başkanlığı'na

iletilir. Kurul tarafından yapılan değerlendirme sonucunda; proje kabul edilebilir, reddedilebilir veya projenin düzeltilmesi istenebilir. Değerlendirme sonucu başvuru sahibine bildirilir. Projesi kabul edilen başvuru sahibinden taahhütname istenir. Taahhütnamenin KOSGEB Biriminde kayda alındığı tarih, projenin başlangıç tarihi olarak kabul edilir.

2-) Meslek Kuruluşu Proje Destek Programı Desteklenecek Proje Giderleri

Bu program kapsamında desteklenecek proje giderlerine Kurul karar verir. Ancak bina inşaat veya tadilat, gayrimenkul alım, makine-teçhizat, tefrişat, taşıt aracı, vergi, resim ve harçlar, sosyal güvenlik primleri, haberleşme giderleri, finansman giderleri, proje ile ilgili olmayan personel giderleri, enerji ve su giderleri, kira giderleri, proje ortaklarından alınan danışmanlık ve hizmet alımı giderleri ve proje ile ilişkilendirilmemiş giderler desteklenmez.

Destek oranı, süresi ve üst limiti

Programın destek oranı Yalova ilinde % 50 olarak uygulanır. Program kapsamında meslek kuruluşu için destekleme süresi 3 (üç) yıl olup, bu süre içinde sağlanacak geri ödemesiz destek üst limiti 150.000 (yüzellibin) TL'dir.

Program kapsamında, bir meslek kuruluşunun aynı anda birden fazla projesi desteklenmez. Ancak, bir projenin sonuçlanmasını müteakip, üst limit dahilinde bir başka proje ile başvuru yapılabilir. Program kapsamında desteklenecek proje süresi azami 24 (yirmidört) aydır. Proje ihtiyaçları doğrultusunda Kurul kararı ile 12 (oniki) aya kadar ek süre verilebilir.

Başvuru ve Değerlendirme

Programdan yararlanmak isteyen meslek kuruluşlarının KOSGEB Veri Tabanında yer alması koşulu aranır. Proje başvuruları, Başkanlıkça belirlenen ve www.kosgeb.gov.tr internet adresinde duyurulan başvuru dönemlerinde, meslek kuruluşları tarafından ilgili KOSGEB Birimine yapılır.

Program kapsamında desteklenecek projeler, proje sonuçlarından yararlanabilecek işletme sayısının büyüklüğü, ilin ve/veya bölgenin öncelikli geçim kaynakları, yeni girişimci potansiyeli, bölgede oluşturulacak istihdam ve pazara giriş imkanlarının sunulması, insan kaynaklarının geliştirilmesi, çevre ve enerji verimliliği, iş güvenliği, teknik mevzuat v.b. hususlar gözetilerek işletmelerin ve/veya girişimciliğin geliştirilmesi için hazırlanmış olmalıdır.

Proje başvurusu, başvuru yapılan KOSGEB Birimi tarafından bilgi, belge ve şekil yönünden ön değerlendirmeye tabi tutulur ve Kurul tarafından nihai değerlendirme yapmak amacıyla KOSGEB Başkanlığı'na iletilir. Kurul tarafından yapılan değerlendirme sonucunda; proje kabul edilebilir, reddedilebilir veya projenin düzeltilmesi istenebilir. Değerlendirme sonucu meslek kuruluşuna bildirilir. Projesi kabul edilen meslek kuruluşundan taahhütname istenir. Taahhütnamenin KOSGEB Biriminde kayda alındığı tarih, projenin başlangıç tarihi olarak kabul edilir. İlk projenin başlangıç tarihi, Programın başlangıç tarihidir.

Tematik Proje Destek Programı Destek Unsurları

	Çağrı Esaslı Tematik Program	Meslek Kuruluşu Proje Destek Programı
Başvuru Yapabilecekler	KOBİ'ler ve Meslek Kuruluşları	Meslek Kuruluşları
Program Süresi	-	3 Yıl
Proje Süresi	Proje Teklif Çağrısında Belirlenir	24 Ay (+12 Ay)
Destek Oranı	1. ve 2. Bölgede % 50 3. ve 4. Bölgede % 60	1. ve 2. Bölgede %50 3. ve 4. Bölgede % 60
Destek Ödemesi	Geri Ödemeli ve Geri Ödemesiz seçeneklerle	Geri Ödemesiz
Destek Üst Limiti	Proje Teklif Çağrısında Belirlenir	150.000 TL

ABiGEM
DOĞU MARMARA

cip competitiveness and innovation fremework programme 2007-2013

enterprise europe network

Avrupa İşletmeler Ağı Doğu Marmara

ABiGEM

Ticari ve Teknolojik İşbirliği Platformu

CIPRekabetçilik ve Yenilikçilik Programı Avrupa Komisyonu'nun Lizbon Stratejisi çerçevesinde geliştirdiği KOBİ Destek Programı'dır. Avrupa İşletmeler Ağı, Avrupa Birliği ile ilgili konularda, özellikle KOBİ ölçeğindeki kurumlar için önemli başvuru noktalarından biridir. Bu ağ, belirgin sorulara ana dilde ve pratik yanıtlar sunmak üzere organize olmuştur. Yapı içinde yaklaşık 600 adet yerel organizasyon bulunmakta, bu organizasyonlar yaklaşık 4 bin çalışanı ile girişimcilere rekabetçi güçlerini desteklemek amacıyla hizmet vermektedir. Yaklaşık 4 bin çalışanın birbiri arasında iletişim kurmak için yapılandırılan ağ üzerinde iletişime geçtiğimiz KOBİ'lerin bilgileri potansiyel işbirliği fırsatları için yayınlanmaktadır. Projenin amacı projeye dahil olan tüm ülkeler arasındaki ekonomik faaliyetleri geliştirmek ve genişletmektir.

Bu bağlamda, Avrupa İşletmeler Ağı Doğu Marmara Konsorsiyumu'nun bir parçası olan Doğu Marmara ABİGEM yayınlanan yabancı KOBİ profillerini Türk firmalar ile paylaşmakta ve Türk firmaların bilgilerini ticari işbirliği profil formu oluşturarak sistemde yayınlamaktadır. Ticari yada teknolojik işbirliği fırsatı arayan, dışa açılmak ve pazar payını genişletmek isteyen firmalar ücretsiz olarak bu hizmetimizden faydalanabilirler.

Yayınlanan profiller hakkında bilgi almak yada firmanıza uygun profili aramak için Doğu Marmara ABİGEM ile iletişime geçebilirsiniz.

Doğu Marmara ABİGEM
Kocaeli Merkez Ofisi
Pınar ÖZBAY 0262 323 08 56 – 108
pozbay@abigemdm.com.tr
Yelda KANPARA 0 262 323 08 56 – 106
ykanpara@abigemdm.com.tr

İşbirliği Teklifleri

Ref:20100630009
Bilgi İletişim Teknolojileri endüstrisinde satış danışmanlığı hizmeti vermekte olan İsveçli firma İskandinav pazarına girmeyi düşünen firmalar için satış ve pazarlama konularında altyüklenicilik hizmeti sunmaktadır.

Ref:20100602007
İnşaat yapı malzemeleri (izolasyon, çatı sistemleri, duvar malzemeleri, yapı kimyasalları vb.) satışı yapmakta olan Belçika' da yerleşik firma distribütörler aramaktadır.

Ref:20100602037
Zirai atık/posa, ahşap veya sıvı yakıt ile kullanılan patentli otomatik biyokütle kazanı geliştirmiş olan Fransız firma, tüm firmayı satın alabilecek bir ortak aramaktadır.

Ref:20100603003
Modern fırınlar, şömine tabanı ve paslanmaz çelik bacalar üreten ve ticaretini yapan Yunanistan' da yerleşik firma taşeronluk hizmetleri sunmakta ve distribütörler aramaktadır.

Ref:20100604004
Güç jeneratörü üretmekte olan Koreli firma distribütörler ve satış ortaklıkları aramaktadır.

Ref:20100608034
Yüksek yoğunlukta polietilen (HPDE) oluklu boru (kanalizasyon, drenaj& kablo iletim kanalı) imalatı yapan Yunanistan' da yerleşik firma ticari aracılık hizmetleri teklifinde bulunmaktadır.

Ref:20100610036
Uluslararası büyük bir şirket grubuna üye Makedonya' da yerleşik firma; Yüksek Kalite/Düşük Maliyetli tam donanımlı medikal cihazlar üretmektedir.(ekstrakorporeal kan hatları, bileşimler, medikal tüpler, sıvı takip cihazları ve sonda) Firma ticari aracılar aramakta ve medikal alanında faaliyet göstermekte olan firmalara altyüklenicilik hizmetleri sunmaktadır.

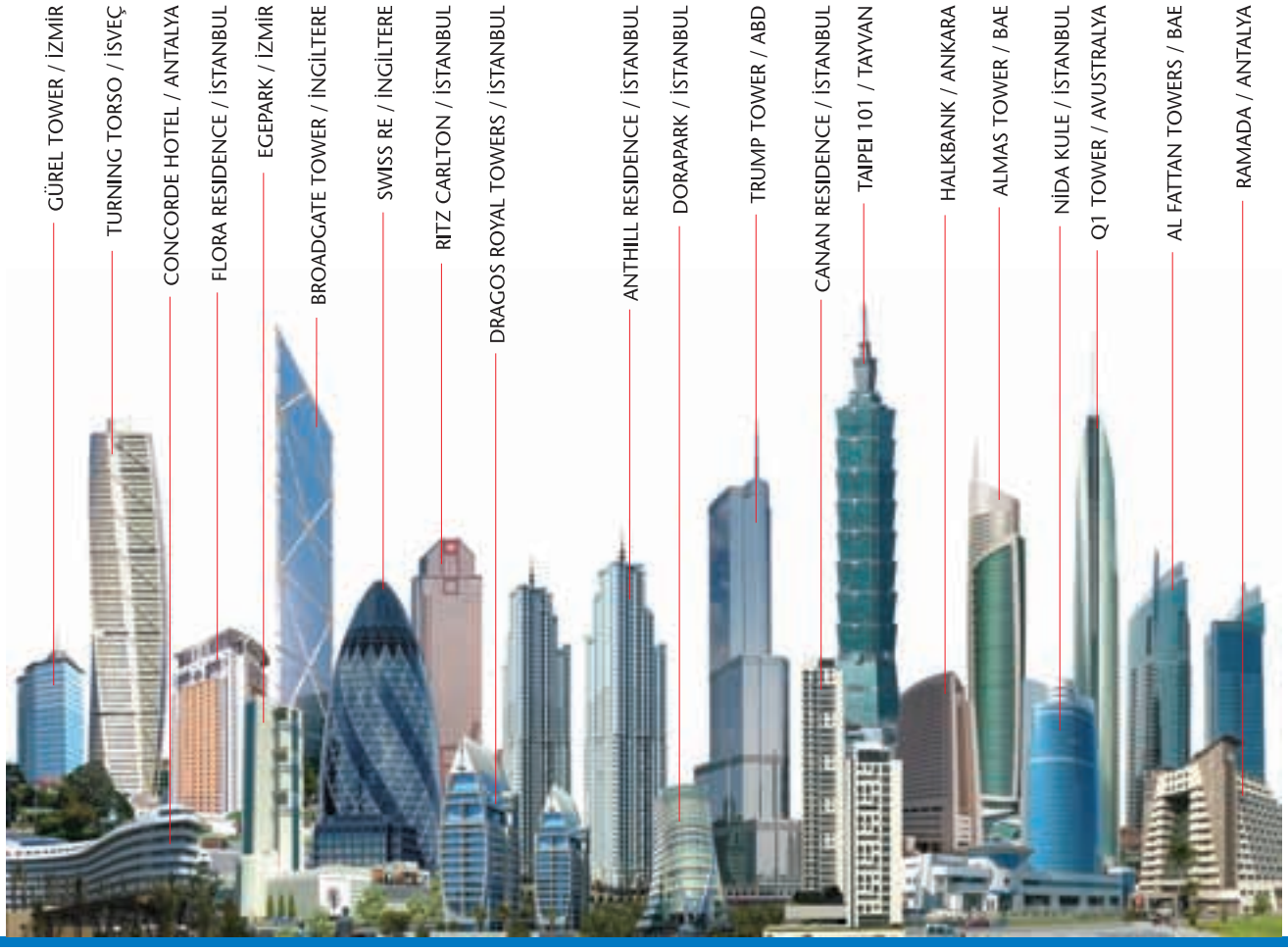
Ref:20100610039
Makina imalat alanında; endüstriyel robot, kaynak makinaları ve çakmaktaşı kesim cihazları üretimi ve mobil araç testleri yapmakta olan Macar firma distribütörler aramakta aynı zamanda şirketin satılması konusunda teklifte bulunmaktadır.

Ref:20100621028
Kağıt ve ondüle ahşap dönüşüm endüstrisinde kullanılan makina bıçakları, taşlama çarkları ve diğer yedek parça üretimi yapan Alman firma Avrupa' da ticari aracılar,temsilciler ve distribütörler aramaktadır.

Ref: 20100503017
Kayın ağacından yapılmış masa, sandalye, yatak ve yatak odası takımı ve mobilya üretiminde kullanılan yarı mamul imalatı yapan Ermenistan' da yerleşik firma ticari aracılar, karşılıklı üretim yapabileceği partnerler ve taşeronluk faaliyetlerini üstlenebilceği ortaklar aramaktadır.

Dünyanın tercihi, Türkiye'nin tercihi

KONE



Powered by KONE EcoDisc®

Bugün dünyada yüzde 53,3 enerji tasarrufu sağlayan çevreci **EcoDisc®**'ler tercih ediliyor. Geliştirdiği makine dairesiz asansör ile sektöründe yeni bir dönem başlatan **KONE**, 250.000 adedi aşan **MonoSpace®** üretimiyle dünyayı, 2 milyon varil yağ tüketiminden veya 100 bin aracın çevreye yaydığı karbondioksit salınımından kurtardı.

Kone Asansör San. ve Tic. A.Ş.
Tel: 0216 444 56 63
www.kone.com

C*

*Karbon'un simgesi

Türkiye, Aksa ile dünyanın sayılı karbon elyaf üreticileri arasında!

AKSA | AKSACA

Dünya akrilik elyaf sektörüne yön veren AKSA, stratejik öneme sahip, yüksek teknoloji ürünü Karbon Elyaf üretimini AKSACA markasıyla hayata geçiriyor.

Çeliğe göre 3 kat daha dayanıklı ve 4,5 kat daha hafif olan karbon elyaf, dünyada pek çok önemli iş kolunda hammadde olarak kullanılıyor. Karbon elyaf üretimi ile AKSA, Türkiye'yi dünya çapında sektörün en büyükleri arasına yerleştiriyor.

Yapı endüstrisinde

Basınçlı tüp ve ekipmanlarında

Rüzgar türbinlerinde

Havacılık sektöründe

AKKÖK

www.aksa.com